

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA
PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO PLURIENNALE
PER OPERATORE ESPERTO IN DIRITTO DELL'IMMIGRAZIONE E IN DIRITTO DI ASILO**

Pubblicato dal 2 al 22 febbraio 2021

IL DIRETTORE

Visto il vigente "Regolamento di ricerca e di selezione del personale" approvato dal C.d.A. nella seduta del 26.04.2017;

vista la seduta del CdA del 29 gennaio 2021;

COMUNICA CHE

che l'Azienda Speciale sovracomunale Offertasociale con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB) seleziona un profilo professionale di tecnico in diritto dell'immigrazione da inserire nell'equipe del Progetto SIPROIMI - CUP J71D20000530001

SETTORE DI IMPIEGO e PROFILO PROFESSIONALE

Il candidato individuato dovrà svolgere le mansioni che gli saranno affidate in seno all'équipe multidisciplinare del sistema di accoglienza SIPROIMI, fornendo consulenza specifica in materia di diritto di asilo e di immigrazione a favore degli ospiti accolti nelle strutture territoriali.

Le principali mansioni sono le seguenti:

- consulenza in materia di diritto dell'immigrazione e del diritto di asilo rivolta sia agli ospiti che agli operatori delle strutture;
- istruzione delle pratiche per il rilascio del permesso di soggiorno;
- gestione del raccordo con le istituzioni territoriali che si occupano di diritto di asilo e di immigrazione.

DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

L'incarico di cui al presente avviso avrà decorrenza dal 1 marzo 2021 e avrà termine con la conclusione del progetto prevista per il 31 dicembre 2023. Il rapporto di lavoro si qualifica come incarico di collaborazione a progetto. Il trattamento economico, al lordo di tutte le ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge, sarà parametrato sulla base di un importo massimo mensile collaboratore di euro 962,50 per un impegno orario considerato assimilabile ad un part time.

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

I candidati dovranno possedere la conoscenza normativa inerente:

- Testo Unico per l'Immigrazione (Decreto legislativo, testo coordinato, 25/07/1998 n° 286, G.U. 18/08/1998 e s.m.i.);
- Diritto di asilo e accoglienza
- Tutela della privacy e accesso agli atti.

Dovranno inoltre possedere le seguenti competenze:

- raccolta, organizzazione ed analisi dei dati o di altre informazioni di natura complessa;
- gestione della documentazione ai fini delle attività di rendicontazione;
- conoscenza della rete dei servizi territoriale in cui opera Offertasociale (Ambito di Vimercate e Ambito di Trezzo sull'Adda);
- Conoscenza del sistema operativo Microsoft Windows e del pacchetto di strumenti Microsoft Office.

PROFILO ATTITUDINALE

- Orientamento al risultato delle prestazioni, in termini di efficienza, efficacia e qualità;

- ottima predisposizione alle relazioni interpersonali in ambiente multietnico;
- buona capacità di auto-organizzazione;
- predisposizione al lavoro di equipe e alla flessibilità oraria
- gestione della comunicazione multilivello.

REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

Possono accedere alle procedure di selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Laurea triennale dei servizi giuridici (o laurea a ciclo unico in giurisprudenza).
In mancanza di titolo di studio specifico, comprovata esperienza di almeno un anno nell'esercizio del ruolo oggetto del presente Avviso.
- Conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal candidato.

FASI DELLA SELEZIONE

Fase pre-selettiva

In relazione al numero di domande presentate la Commissione esaminatrice potrà effettuare, a proprio insindacabile giudizio, una preselezione su base curriculare secondo quanto indicato dal Regolamento aziendale relativo alla selezione del personale. Nella fase preselettiva i candidati saranno valutati sulla base del titolo di studio conseguito e in base alla coerenza delle esperienze professionali con riferimento all'oggetto del presente avviso.

Colloquio

La selezione dei candidati ammessi avverrà tramite un colloquio che dovrà consentire alla Commissione esaminatrice di acquisire elementi per una valutazione approfondita sulla base dei seguenti parametri:

- livello di conoscenza della legislazione in materia di diritto di asilo e di immigrazione;
- livello di conoscenza della legislazione in materia di tutela della privacy e di accesso agli atti;
- competenza professionale maturata relativamente alle attività oggetto del presente avviso;
- livello di conoscenze della lingua straniera;
- profilo attitudinale.

Stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria da Covid-19, i colloqui si svolgeranno attraverso una sezione on-line tramite la piattaforma GoToMeeting.

Per i colloqui è stata individuata la data del 23 febbraio a partire dalle ore 9.30. Il programma dei colloqui sarà pubblicato sul sito aziendale entro le ore 18 del giorno 22/02/2021.

Graduatoria

La Commissione Esaminatrice al termine dei colloqui formulerà una graduatoria di merito degli idonei. La graduatoria sarà formata in base al punteggio conseguito durante il colloquio. La scelta del candidato avverrà a insindacabile giudizio della Commissione di valutazione.

A parità di punteggio verrà data priorità al candidato di cui all'art. 1, comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito web aziendale nella sezione Bandi e avvisi – Selezione del Personale.

In caso di decadenza o di rinuncia, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro candidato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria, entro il termine di validità.

Detta graduatoria rimarrà efficace per tre anni per l'eventuale copertura dei posti che si dovesse ritenere di coprire, o comunque che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale.

Modalità di partecipazione

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (secondo lo schema allegato al presente bando, Allegato1), corredata da curriculum vitae aggiornato (in formato europeo), facendola pervenire alla direzione dell'Azienda con le seguenti modalità:

Invio tramite PEC: amministrazione@offertasociale.legalmail.it (inserire nell' oggetto SELEZIONE ESPERTO SIPROIMI)

Spedizione postale Raccomandata R/R all'indirizzo indicato (Ufficio personale). Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Le domande dovranno pervenire alla direzione aziendale entro le ore 12.00 del 22 Febbraio 2021

Copia di questo bando ed eventuali informazioni si possono richiedere a:

Azienda speciale Offertasociale
Piazza Marconi, 7/D- 20871 - Vimercate (MB)
email: ufficio.personale@offertasociale.it sito: www.offertasociale.it

Qualsiasi comunicazione inerente l'espletamento delle procedure relative al presente Avviso avverrà per il tramite della pubblicazione sul sito aziendale www.offertasociale.it, sezione Bandi e Avvisi

CAUSE DI ESCLUSIONE

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 4 saranno automaticamente esclusi. In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b) presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c) presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- d) presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e) non allegghino la copia di un documento di identità valido;
- f) risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione long list per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore Claudia Sala.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Vimercate, 01 febbraio 2021

Il direttore
CLAUDIA SALA

