

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FIGURA A TEMPO INDETERMINATO e A TEMPO PARZIALE EX L. 68/1999

Qualifica professionale: impiegato amministrativo da inserire a supporto dello svolgimento delle attività amministrative e di segreteria dell'Azienda rivolto esclusivamente a candidati di cui all'art. 1 e/o art. 18 della legge n. 68 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

ESTRATTO VERBALE SEDUTA DI COMMISSIONE DEL 27 Settembre 2023

La Commissione di valutazione, nominata con atto della Direzione n. 96 del 20 settembre 2023 e composta da:

1. Fabio Guerri, Direttore – Presidente della Commissione
2. Simonetta Canti, Responsabile Amministrazione e Risorse Umane Offertasociale Asc
3. Daniela Gatti, Responsabile Area Risorse e Qualità Offertasociale Asc
4. Valentina Tacconi, Resp. Ambito Servizi al Lavoro ASC Consorzio Desio Brianza (membro esterno)

si è riunita presso la sede di Offertasociale asc in P.zza Marconi 7D, Vimercate, alle ore 14:00 del 27 settembre 2023 per valutare l'ammissibilità delle n. 2 (due) candidature pervenute correttamente entro le ore 12.00 del 11 settembre 2023, termine massimo stabilito nell'avviso di selezione.

Come primo atto, la Commissione procede con la definizione dei criteri di valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale (max 20 punti come da avviso selettivo). Viene definito, pertanto, che verranno assegnati i seguenti punteggi:

- per ciascun titolo relativo a percorsi di specializzazione conseguiti successivamente al diploma (fino ad un massimo di 10 punti):
 - laurea triennale o magistrale non pertinente: 1 punto
 - laurea triennale o magistrale pertinente (indirizzo economico, giuridico, sociologico): 4 punti
 - corsi professionali ed non pertinenti: 1 punto;
 - corsi professionali pertinenti: 4 punti;
- per l'esperienza professionale (fino ad un massimo di 10 punti, eventualmente riproporzionati sui due candidati):
 - per ogni anno di esperienza in ambito non pertinente: 0,5 punti;
 - per ogni anno di esperienza in ambito pertinente: 1 punto;
 - 1 punto se il candidato sta lavorando o è uscito dal mercato del lavoro non oltre il 30/06/2023.

Inoltre vengono definiti i criteri di valutazione della prova pratica (max 30 pt). Viene definito, pertanto, che verranno assegnati i seguenti punteggi:

- 3 punti per ciascuna risposta a domanda chiusa corretta
- un massimo di 6 punti per la risposta della domanda aperta

Come da avviso, alla prova orale verrà dato il punteggio di max 50 punti.

Terminata tale fase, la commissione avvia la verifica dei requisiti attraverso i CV pervenuti.

Al termine dei lavori di analisi dei CV, risultano i seguenti punteggi assegnati:

Candidato	Protocollo	Titolo di studio max 10 pt	Esperienza max 10 pt	Esperienza ponderata	Totale max 20 pt
C.I.	2573	4	8,5	3,21	7,21
D. C.	2569	1	26,5	10	11

La commissione definisce di ammettere alla prova pratica entrambi i candidati.

Alle ore 14.30 i candidati vengono accolti presso la sala riunione dell'Ufficio di Piano aziendale. Si presenta alla prova solo il Candidato D.C.

Alle ore 14.45 vengono avviate le prove pratiche.

L'esito delle prove pratiche evidenzia i seguenti punteggi:

Candidato	Protocollo	Prova pratica 1 max 24 pt	Prova pratica 2 max 6 pt	Totale prova pratica max 30 pt
D. C.	2569	15	6	21

La commissione procede con lo svolgimento del colloquio per verificare le esperienze pregresse e gli aspetti motivazionale del Candidato.

Al termine del colloquio i punteggi complessivi risultano i seguenti:

Candidato	Protocollo	Totale CV max 20 pt	Tot Prova pratica max 30 pt	Tot Prova orale max 50 pt	Totale max 100 pt
D. C.	2569	11	21	38	70

In ragione dei punteggi ottenuti, la Commissione definisce il Candidato idoneo alla copertura della posizione offerta dall'avviso.

Terminati i lavori, la commissione dispone la pubblicazione dei risultati sul sito aziendale e demanda agli uffici competenti gli adempimenti di legge a cui attenersi al fine di assolvere gli obblighi di inserimento categoria protetta art. 1 e art. 18 ex legge 68/99 entro i termini previsti dalla convenzione art. 11 sottoscritta con la provincia di Monza e Brianza.

Vimercate, 27 Settembre 2023