



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI
per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera intellettuale
ai sensi dell'art. 2230 del Codice civile

PROFILO PROFESSIONALE: EDUCATORE SOCIO-PEDAGOGICO
Servizio Polo Giovani di Offertasociale

PUBBLICATO DAL 24.08.2026 AL 28.09.2026

Il presente avviso è finalizzato alla selezione di 1 educatore professionale socio-pedagogico mediante procedura comparativa per esperienza professionale specifica e colloquio tecnico-attitudinale.

Art. 1- Finalità della selezione, attività e competenze professionali

L'Azienda Speciale Consortile Offertasociale con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB) indice una selezione pubblica per l'individuazione di 1 EDUCATORE SOCIO-PEDAGOGICO a cui affidare un incarico professionale, da inserire nel Servizio Polo Giovani - Servizio territoriale aziendale di riferimento dei 29 Comuni degli ambiti di Trezzo sull'Adda e Vimercate, che si occupa di progettare e realizzare interventi psico-socio educativi in favore di giovani di età compresa tra i 15 e i 23 anni volti a rinforzare le autonomie personali.

Attività di specifica competenza professionale:

- accompagnamento educativo di adolescenti e giovani adulti attraverso processi di ascolto, attivazione e co-costruzione di percorsi individualizzati orientati all'empowerment, allo sviluppo dell'autonomia e alla definizione di un progetto di vita personale, sociale, formativo e lavorativo;
- conduzione di colloqui educativi individuali finalizzati all'ascolto, all'esplorazione dei vissuti, dei bisogni, delle risorse e delle ambivalenze della persona, favorendo processi di consapevolezza, rilettura della propria esperienza e definizione condivisa di obiettivi di cambiamento;
- realizzazione di interventi educativi individuali e di gruppo, con particolare attenzione alle situazioni di ritiro sociale, isolamento e condizione NEET, disponibilità a seguire e attivare attività e interventi nel territorio di riferimento;
- ideazione e conduzione di attività, laboratori ed esperienze orientate allo sviluppo di competenze personali, relazionali e sociali, al rafforzamento dell'autoefficacia e alla valorizzazione delle risorse individuali;
- attività di orientamento e bilancio di competenze, nonché attivazione e raccordo con le opportunità offerte dal territorio;
- contributo allo sviluppo di iniziative e progettualità innovative rivolte alla popolazione giovanile.

Competenze richieste:

- educative e relazionali nella presa in carico di adolescenti e giovani adulti in condizioni di fragilità, con capacità di promuovere empowerment, autonomia e motivazione al cambiamento;

- conduzione di colloqui orientati all'ascolto attivo, alla rilettura delle esperienze personali e alla promozione di processi di consapevolezza e scelta rispetto al proprio percorso di vita;
- capacità di osservazione, progettazione educativa individualizzata e accompagnamento orientativo verso percorsi sociali, formativi e lavorativi;
- esperienza nella conduzione di attività singole e di gruppo con valenza esperienziale ed espressiva coerente con gli interessi e le potenzialità dei ragazzi;
- capacità di lavorare in équipe multidisciplinare e in rete con famiglie, servizi e stakeholder territoriali;
- capacità organizzative, comunicative, di documentazione professionale e utilizzo degli strumenti informatici.

Art. 2 - Durata dell'incarico e compenso

L'incarico dovrà essere svolto nel periodo ottobre 2026 – aprile 2028 per indicative 68 settimane/18 ore settimanali.

A fronte dell'attività effettivamente svolta, sarà riconosciuto un compenso massimo complessivo di € 30.240; tale importo è da intendersi onnicomprensivo e quindi al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge, nonché Iva inclusa.

L'incarico sarà assegnato con contratto in regime di libera professione a Partita IVA e potrà essere revocato o rinnovato a seguito di valutazione.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione o possesso della corrispondente qualifica per l'esercizio della professione ai sensi del Decreto Lgs. 65/2017 e della L. 205/2017, art. 1 commi da 594 a 599, indicando nella domanda data e luogo di conseguimento. I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano;
- Documentazione comprovante la richiesta di iscrizione all'Albo degli educatori professionali socio-pedagogici dell'Ordine delle professioni pedagogiche ed educative istituito ai sensi del Decreto Lgs. 65/2017, art. 5 comma 2;
- Patente di guida di categoria B o superiore, ed automuniti.

Titoli di valutazione aggiuntiva assegnati per titoli ed esperienza professionale maturata:

- Formazione attinente al target di riferimento del Servizio;
- In Servizi analoghi a quello del presente Avviso (adolescenti e giovani adulti).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione; la loro assenza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Per l'ammissione alla selezione il candidato deve produrre:

- Domanda di partecipazione (Allegato 1) comprensiva di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 riguardante il possesso dei requisiti, il godimento dei diritti civili e politici e il casellario giudiziale;



- Curriculum Vitae in formato UE, da cui si evincano chiaramente i titoli formativi e le esperienze lavorative acquisite, nonché la loro durata;
- Copia del titolo di studio;
- Certificazione attestante l'avvenuta richiesta di iscrizione all'Albo degli educatori professionali socio-pedagogici dell'Ordine delle professioni pedagogiche ed educative;
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Al fine della stipula del contratto, saranno effettuati idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato selezionato per l'incarico.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000 la falsità della dichiarazione mendace implica, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara, responsabilità civile e sanzioni penali. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o di affidamento dell'incarico.

Art. 4 - Modalità di valutazione della candidatura

Offertasociale procederà alla valutazione delle candidature in relazione a formazione ed esperienze professionali maturate, sulla base di quanto dichiarato nel Curriculum allegato alla domanda.

La selezione avverrà attraverso un giudizio espresso da una Commissione chiamata a valutare le candidature sulla base di:

- una prima valutazione comparata dei Curricula necessaria ad identificare i candidati idonei a sostenere la prova orale-colloquio;
- un colloquio tecnico-attitudinale.

La Commissione attribuirà un totale massimo di 100 punti ripartiti come di seguito definito.

Ai Curricula dei Candidati ammessi alla selezione sarà attribuito un punteggio sulla valutazione dei titoli aggiuntivi, indicati al precedente art. 3:

- 2 punti per ogni corso formativo attinente al target di riferimento del Servizio;
- 3 punti per ogni esperienza professionale della durata di almeno 6 mesi maturata come educatore in Servizi analoghi, attinenti al target di riferimento del Servizio;
- 1 punto per ogni esperienza professionale della durata di almeno 6 mesi maturata come educatore in Servizi rivolti alla tutela dei minori (di età pertinente al target di riferimento del Servizio).

Ai fini della valutazione curriculare, nel CV devono essere indicati in modo chiaro i titoli (formazione specifica) e il tipo di esperienza professionale, la durata (con indicazione di mese e anno di inizio e fine) e il target di riferimento, pena la mancata attribuzione di punteggio.

Al Curriculum vitae sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti.



La Commissione effettuerà un colloquio tecnico-attitudinale di approfondimento con i singoli Candidati ammessi, in relazione alle finalità richieste per lo svolgimento dell'incarico, allo scopo di valutare:

- 1) Competenza maturata nell'ambito dell'attività con minori adolescenti e giovani adulti;
- 2) Conoscenza del processo d'intervento, competenza nella valutazione, nella progettazione e gestione di percorsi personalizzati di minori e giovani adulti;
- 3) Conoscenza dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari territoriali, e più in generale dell'azienda consortile Offertasociale;
- 4) Adeguatezza del quadro personologico e attitudinale alle caratteristiche del ruolo richiesto.

Al colloquio tecnico-attitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di 80 punti.

Saranno esclusi dalla graduatoria finale i Candidati che non raggiungeranno complessivamente, tra valutazione curriculare e colloquio, un punteggio minimo di 60 punti.

Art. 5 - Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione della graduatoria

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (Allegato 1), corredata da Curriculum vitae (in formato europeo) aggiornato e firmato, da copia del documento di identità in corso di validità, con **invio tramite PEC intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda a offertasociale@legalmail.it** (inserire nell'oggetto **Selezione EDUCATORE SOCIO PEDAGOGICO - Servizio Polo Giovani**) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28 settembre 2026.**

Ciascun Candidato verrà identificato tramite un numero di protocollo, comunicato via PEC al momento della ricezione e protocollazione della domanda di ammissione.

L'esito della selezione così come qualsiasi comunicazione inerente all'espletamento delle procedure relative al presente Avviso sarà pubblicato sul sito di Offertasociale alla pagina:

<http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione-del-personale>

La graduatoria rimarrà efficace per **12 mesi** dalla data di approvazione per l'eventuale assegnazione di incarichi analoghi che l'Azienda voglia coprire con lo stesso profilo professionale.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessata/o potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.



Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o mezzi telematici e supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Art. 7 – Casi di esclusione

Saranno automaticamente esclusi i Candidati privi dei requisiti di ammissibilità e coloro che:

- a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b) presentino richiesta di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi non PEC o da PEC non intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda;
- d) presentino richiesta di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
- e) non allegghino la copia di un documento di identità valido;
- f) risultino non possedere quanto dichiarato nella domanda di ammissione. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

Art. 8 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato in data 24 agosto 2026 fino alla **scadenza il 28 settembre 2026, ore 12.00** sul sito di Offertasociale alla pagina:

<http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione-del-personale>

Il Responsabile dell'area minori, giovani e famiglie
Luciana Fanton

Vimercate, 24 agosto 2026