

GESTIONE AZIENDALE GENERALE - ATTO DIRETTIVO n. 50 del 6 marzo 2024

OGGETTO: AFFIDAMENTO, A ORGPORTUNITY SRL, PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE PER L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OFFERTASOCIALE
CIG B0B0F08F4D
DECISIONE DI CONTRARRE PER AFFIDAMENTO DIRETTO

IL DIRETTORE

Preso atto delle dimissioni del direttore di Offertasociale asc;

Considerato che a seguito della procedura di selezione di una nuova figura di direttore, pubblicata il 1° settembre 2023 e della selezione effettuata i candidati prescelti non hanno accettato l'incarico;

Preso atto della nuova selezione pubblicata in data 30 gennaio 2024 con scadenza il 20 febbraio 2024;

Appurato che a seguito dell'avviso di selezione sono pervenute n. 8 candidature;

Considerato che l'assemblea dei soci di Offertasociale, nella seduta del 22 febbraio 2024, con deliberazione n. 8, ha previsto che la commissione per la selezione del direttore debba essere composta oltre che da tre sindaci, da un esperto di Aziende Speciali Consortili e anche da un esperto HR, individuato nella persona del Dott. Gabriele Ghinelli della società Orgportunity S.r.l.;

Rilevata quindi l'esigenza di procedere all'affidamento delle prestazioni di cui all'oggetto;

Considerato che ai sensi e per effetto dell'articolo 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023 è possibile disporre l'affidamento diretto degli appalti di servizi e forniture di importo inferiore a € 140.000,00;

Considerato che l'importo del presente affidamento (inferiore ad € 140.000,00) non comporta l'obbligo del preventivo inserimento nel programma triennale degli acquisti di forniture e servizi di cui all'art. 37 del D.Lgs. 36/2023;

Appurato che:

- ai sensi dell'art. 58 del D.Lgs. 36/2023, che l'affidamento non è suddivisibile in lotti;
- che, in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del D.Lgs. 36/2023;
- ai sensi dell'articolo 11 comma 2 del D.Lgs. 36/2023, che il contratto collettivo applicabile al personale dipendente impiegato nell'appalto risulta essere il seguente: Commercio;

Offertasociale - azienda speciale consortile per i servizi alla persona - Vimercate

- il contratto collettivo applicato in relazione alle tutele a favore dei lavoratori impiegati nel servizio risulta essere adeguato;

Rilevato, preliminarmente, come le prestazioni di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'articolo 48, comma 2, del Decreto Legislativo 36/2023, in particolare per il suo modesto valore, assai distante dalla soglia comunitaria;

Precisato che con riferimento a quanto disposto dall'art. 53, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l'esecuzione delle prestazioni in parola, in considerazione del ridotto valore economico delle stesse;

Considerato che il costo del suddetto servizio è pari a € 1.600,00 + Iva per una giornata di intervento + Iva 22%;

Dato atto che ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. b) D.Lgs. 36/2023 l'affidatario è in possesso di documentate esperienze pregresse idonee alla esecuzione della prestazione richiesta;

Preso atto della regolarità contributiva del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) on-line e della verifica del casellario ANAC (annotazioni riservate) di Orgportunity S.r.l., C.F. e P.IVA 08994190968;

Dato atto che per il presente affidamento è acquisito il CIG BOBOF08F4D;

Dato atto dell'avvenuta applicazione al presente procedimento dei principi di risultato, fiducia, accesso al mercato, buona fede e tutela dell'affidamento;

Considerato che il principio di rotazione di cui all'art. 49 del D.Lgs. 36/2023, ai sensi del comma 6 del medesimo, può essere derogato per gli affidamenti diretti di importo inferiore a € 5.000,00;

Richiamato l'art. 17, comma 2, del D.Lgs. n. 36/2023 il quale prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

Dato atto che il presente provvedimento assume la valenza della decisione di contrarre di cui all'art. 17, comma 1 e 2, D.Lgs. 36/2023 e sono individuati i seguenti elementi essenziali per l'affidamento in oggetto:

- oggetto dell'affidamento: Valutazione delle candidature prevenute per l'incarico di direttore dell'Azienda Speciale Consortile Offertasociale;
- importo: € 1.600,00 oltre IVA di legge;

- fornitore: Orgportunity S.r.l., C.F. e P.IVA 08994190968, con sede legale in via Via Turati, 6 - 20121 Milano (MI);
- modalità di scelta del contraente: affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 36/2023;
- ragione della scelta del contraente: Operatore economico che già ha effettuato la precedente selezione e che per continuità della procedura è opportuno ri-affidare la consulenza al medesimo operatore;
- clausole ritenute essenziali: quelle contenute nella corrispondenza intercorsa tra le parti e nella documentazione della procedura di affidamento;

Visti il D.Lgs. 36 del 31.03.2023, il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

Vista la deliberazione del CdA n. 65 del 08.09.2023 con la quale è stato nominato Direttore dell'azienda speciale il Dott. Fabio Guerri, assegnandogli i compiti e le attribuzioni specifiche di funzione;

In conseguenza a tutto quanto dichiarato in premessa, il Direttore, in virtù dei compiti attribuiti

DETERMINA

- di affidare, per le motivazioni esplicitate in preambolo, ai sensi dall'art. 50 c. 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023, mediante affidamento diretto con approvazione del preventivo, a Orgportunity S.r.l. con sede legale in Via Turati, 6 - 20121 Milano (MI), C.F. e P.IVA 08994190968, la valutazione delle candidature per l'incarico di direttore dell'Azienda Speciale Consortile, per un importo pari a 1.600,00 + Iva 22%;
- che l'esecuzione del servizio avverrà in data 12 marzo 2024;
- di dare atto che, trattandosi di affidamento di importo inferiore a € 40.000,00, il presente provvedimento è efficace avendo l'affidatario attestato con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione ai sensi dell'art. 17 comma 5 D.Lgs. 36/2023 e art. 52 D.Lgs. 36/2023 e che in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti ed autocertificati dall'affidatario si procederà alla risoluzione del contratto, al pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta e l'applicazione di una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto;
- di nominare quale Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, la Dott.ssa Daniela Gatti;
- di dare atto che il CIG relativo all'affidamento in oggetto è B0B0F08F4D;

- di dare atto della regolarità contributiva del DURC di Orgportunity S.r.l. C.F. e P.IVA 08994190968, con scadenza validità al 04.07.2024;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del D.Lgs. n. 36/2023, trattandosi di affidamento sotto soglia ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, il rapporto contrattuale si intende perfezionato mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere;
- di procedere alla liquidazione della spesa previa presentazione di regolare fattura e accertamento della regolarità delle prestazioni effettuate e con pagamento sul conto dedicato per l'affidamento in oggetto, come comunicato dall'affidatario, nel rispetto della Legge n. 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari;
- di demandare al RUP gli adempimenti in materia di comunicazione e trasparenza di cui agli artt. 20 e 23 del D.Lgs. 36/2023, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 9 del D.Lgs. 36/2023;
- di reperire le risorse per l'anno 2024, a copertura della spesa, nel bilancio previsionale triennale al punto 7.

Il Direttore

Fabio Guerri