

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE

Seduta n. 16 del 24-07-2023

Il giorno 24 luglio 2023 alle ore 17.30, convocati a norma di Statuto, i consiglieri si sono riuniti presso sede, sita in Vimercate Piazza Marconi 7/D, per deliberare sui temi posti all'ordine del giorno, depositato nelle 24 ore precedenti la seduta.

Membri del CdA in carica:

- | | |
|-----------------------|-------------------------------|
| 1. Perkmann Karolina | (Presidente) |
| 2. Beretta Rossana | (consigliere) |
| 3. Biella Paola | (consigliere - dimissionaria) |
| 4. Calderini Riccardo | (consigliere) |
| 5. Motta Massimiliano | (consigliere) |

Risultano presenti tutti i componenti del CdA sopraindicati.

È altresì presente la Presidente dell'Assemblea Generale dei Soci, Kristiina Loukiainen.

Risulta inoltre presente l'Avv. Papa Abdoulaye Mbodj in qualità di Organismo di Vigilanza monocratico esterno ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La seduta viene aperta dalla Presidente, Karolina Perkmann, che affida la funzione di segretario al Consigliere Massimiliano Motta che accetta.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio ad esaminare le proposte poste all'ordine del giorno.

Il CdA, preliminarmente, all'unanimità delibera l'anticipo del punto 4 previsto all'O.d.g, rispetto al punto 3.

DELIBERAZIONI

43	ANNULLAMENTO IN AUTOTUTELA DELLE DELIBERAZIONI DEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE DEL 03/07/2023, DEL 10/07/2023 E DEL 18/07/2023	
-----------	---	--

PREMESSO che in data 8 giugno 2023 la Consiglieria Biella Paola ha presentato le proprie dimissioni dal Consiglio di Amministrazione di Offertasociale;

RICHIAMATO il parere ricevuto in data 27/6/2023 dal legale incaricato, Prof. Avv. Pietro Ichino, che recita “A norma dell’art. 2385 del Codice civile le dimissioni di un membro del CdA producono effetto immediato, a meno che esse non determinino il venire meno della maggioranza dei membri del Consiglio”, parere che ha indotto il C.d.A. ad escludere la consigliera Paola Biella dalle successive convocazioni del C.d.A.;

DATO ATTO che lo Statuto dell'Azienda – art. 32, comma 7 – prevede, nella fattispecie, che “Le dimissioni dalla carica [...] di Consigliere di Amministrazione [...] diventano efficaci una volta adottata dall'Assemblea generale dei soci la relativa surrogazione, [...]”;

VISTE E RICHIAMATE le convocazioni dei Consigli di Amministrazione n. 13 del 03/07/2023, n. 14 del 10/07/2023 e n. 15 del 18/07/2023 dalle quali risulta che la consigliera Paola Biella non risulta invitata alle relative sedute del Consiglio di Amministrazione;

PRESO ATTO del rilievo espresso dall'Organismo di Vigilanza, Avv. Mbodj, nella riunione del 18/07/2023 in merito alla necessità di applicare la previsione statutaria dell'Azienda che prevede la permanenza in carica del Consigliere dimissionario per un termine massimo di 60 giorni dalla formalizzazione delle dimissioni, in attesa

della surroga da parte dell'Assemblea Generale dei Soci, e del parere del Revisore dei Conti, Rag. Walter Flavio Camillo, espresso con propria comunicazione PEC in data 19/07/2023;

RITENUTO, pertanto, erronea ed illegittima la mancata convocazione della Consigliera Biella Paola alle sedute del Consiglio di Amministrazione del 03/07/2023, 10/07/2023 e 18/07/2023, per violazione della previsione dello statuto;

RITENUTO, altresì, che il vizio nelle convocazioni dei consigli di amministrazione del 03/07/2023, 10/07/2023 e 18/07/2023 rende le delibere invalide e non risulta in alcun modo sanabile, se non con l'annullamento in autotutela:

- delle deliberazioni dei Consigli di Amministrazione del 03/07/2023, del 10/07/2023 e del 18/07/2023;
- dei verbali e delle conseguenti deliberazioni ivi contenute relativamente alle sedute dei Consigli di Amministrazione del 03/07/2023 e del 10/07/2023 e precisamente:
 - n. 39 del 03/07/2023 – Definizione dei procedimenti disciplinari a carico [...];
 - n. 40 del 03/07/2023 – Avviso di nuova procedura di selezione per titoli ed esami finalizzato alla copertura di n. 1 posto – profilo professionale “Addetto gestione risorse umane” nell’ambito del servizio amministrazione e risorse umane;
 - n. 41 del 10/07/2023 – Approvazione del verbale della seduta del 29/05/2023 e del 03/07/2023;
 - n. 42 del 10/07/2023 – Iscrizione di Offertasociale nell’elenco delle stazioni appaltanti qualificate ai sensi degli articoli 62 e 63 del D.lvo 36/2023.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

con voto unanime

DELIBERA

Tenuto conto di quanto espresso e motivato in narrativa:

1. Di annullare, in autotutela, i Consigli di Amministrazione del 03/07/2023, del 10/07/2023 e del 18/07/2023
2. Di annullare di conseguenza i verbali dei Consigli di Amministrazione del 03/07/2023 e del 10/07/2023.
3. Di annullare, in autotutela, le deliberazioni assunte nelle sedute dei Consigli di Amministrazione del 03/07/2023 e del 10/07/2023, ovvero le deliberazioni:
 - n. 39 del 03/07/2023 – Definizione dei procedimenti disciplinari a carico [...].
 - n. 40 del 03/07/2023 – Avviso di nuova procedura di selezione per titoli ed esami finalizzato alla copertura di n. 1 posto – profilo professionale “Addetto gestione risorse umane” nell’ambito del servizio amministrazione e risorse umane.
 - n. 41 del 10/07/2023 – Approvazione del verbale della seduta del 29/05/2023 e del 03/07/2023.
 - n. 42 del 10/07/2023 – Iscrizione di Offertasociale nell’elenco delle stazioni appaltanti qualificate ai sensi degli articoli 62 e 63 del D.lvo 36/2023.
2. Di dare atto che la numerazione delle sedute dei Consigli di Amministrazione e delle relative deliberazioni proseguirà in via ordinaria tenuto conto degli atti annullati, e che pertanto la successiva seduta del Consiglio

di Amministrazione avrà numero 16, e la delibera successiva alla presente avrà numero 44.

44	APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA SEDUTA N. 12 DEL 29/05/2023	Allegato 1
-----------	---	------------

I consiglieri prendono visione del verbale della riunione consigliere del giorno 29/05/2023.

- Si dà atto che in data 03/07/2023 alle ore 17:19 la Presidente dell'Assemblea Generale dei Soci, Kristiina Loukiainen, ha inviato all'attenzione del CdA la seguente e-mail: *“Buongiorno, ho ricevuto i materiali relativi al caso di whistleblowing nell'odg del CdA di 3.7. Tra questi c'è anche il documento riguardante l'incarico all'Avv. Ichino in cui viene citata la deliberazione numero 38 del 29 maggio 2023 che parrebbe alla base dell'incarico. Mi ricordo bene quella seduta del CdA a cui ho assistito dall'inizio alla fine e la discussione sul punto che peraltro era titolato: “Valutazioni in merito all'assegnazione di incarico di consulenza legale a supporto del C.d.A. nella redazione di relazione in risposta al flusso informativo pervenuto all'O.D.V. in data 17.3.2023”. Si è discusso del preventivo (anzi dei 3 preventivi che prevedevano prestazioni diverse) dell'Avv. Ichino e si è convenuto che occorre concordare con l'avvocato una videoconferenza per ulteriori chiarimenti per meglio capire quali prestazioni fossero effettivamente necessarie al CdA. La seduta si è chiusa senza una deliberazione in merito all'incarico e non poteva che essere così, mancando sia il contenuto dell'incarico che l'ammontare dell'onorario. Capisco che successivamente c'è stato l'incontro con l'avvocato e il CdA ha ricevuto un ulteriore preventivo di €3.000. Il CdA, però, non è più stato convocato e quindi non ha di fatto deliberato in merito all'incarico. Ragione per cui ritengo che il contratto sia stato conferito all'Avv. Ichino senza la necessaria legittimazione. Sarà mia premura informare i preposti organi aziendali per le valutazioni di propria competenza rispetto a quanto sopra rappresentato”*
- Si dà atto che in data 07/07/2023 alle ore 16:21 la Presidente dell'Assemblea Generale dei Soci, Kristiina Loukiainen, ha inviato all'attenzione del CdA la seguente email: *“Buongiorno, in merito ai verbali della seduta del CdA del 29 maggio faccio presente che quanto verbalizzato nella delibera n. 38 non corrisponde a quanto avvenuto in seduta. Riporto in calce quanto da me scritto al CdA lunedì 3 luglio u.s. in merito all'incarico al legale conferito il 14 giugno u.s. di cui ho avuto notizia dalla documentazione relativa alla seduta del CdA del 3 luglio u.s.”*
- Si dà atto che in data 10/07/2023 alle ore 11:50 la consigliera Paola Biella ha inviato all'attenzione del CdA la seguente email: *“Buongiorno a tutti. Cara Karolina, non mi trovi d'accordo sulla tempistica della delibera n. 38, sono anzi un po' stupita. Al CDA del 29/05/'23 si sono valutati i tre preventivi presentati dall'avv. Ichino, € 500, € 1.500, € 7.000, e delle prestazioni professionali inerenti. Il CDA è convenuto, dopo discussione, sulla necessità di ulteriori chiarimenti. Da qui la decisione di richiedere all'avvocato la disponibilità di una videochiamata per definire le prestazioni professionali utili al CDA e conseguente compenso. In questo frangente è stato dato a te Karolina mandato per individuare il giorno della videochiamata in base alla disponibilità dell'avvocato Ichino, tenutosi poi il giorno 07/06, e nel contempo si sono rimandate tutte le decisioni a dopo la videochiamata avendo a quel punto contenuti e compensi più definiti e puntuali. Certo che nessuno ha chiesto la convocazione di un ulteriore CDA per una delibera definitiva! Era nell'ordine delle cose in quanto, ribadisco, non mi risulta sia stata fatta alcuna deliberazione in merito. A disposizione, cordialmente Paola Biella”*.

Al riguardo i Consiglieri Perkmann, Beretta, Calderini e Motta, dichiarano che la proposta di deliberazione all'ordine del giorno del CdA del 29/05/2023 “Valutazioni in merito all'assegnazione di incarico di consulenza legale a supporto del C.d.A. nella redazione di relazione in risposta al flusso informativo pervenuto all'O.D.V.

in data 17.3.2023” non è stata rimandata ad altra seduta e che, per quanto a loro consta, è stata regolarmente deliberata.

Si dà atto che in data 24/07/2023 alle ore 15:33 il dott. Diego Cataldo Presidente del Comitato di Controllo Analogo Congiunto ha inviato all’attenzione della Presidente del CdA Karolina Perkmann la seguente email: *“Buongiorno gent.le Presidente Perkmann, come da nostro incontro di settimana scorsa sono con la presente ad inviarLe la decisione che il comitato ritiene debba essere effettuata per l'incarico professionale del legale valutata in un primo CDA ma in attesa di un più preciso delineamento dell'attività e del costo. Riteniamo necessario un nuovo passaggio in CDA per l'approvazione dell'incarico definitivo. Rimango a disposizione per ogni eventuale chiarimento.*

Con riferimento alla comunicazione del dott. Diego Cataldo, Presidente del C.C.A.C., la Presidente del CdA Karolina Perkmann informa che nel CdA programmato per il 26/07/2023 verrà inserito uno specifico punto all’o.d.g. per ottemperare a quanto richiesto.

IL CONSIGLIO D’AMMINISTRAZIONE

con voto unanime

DELIBERA

di approvare il verbale della seduta n. 12 del Consiglio di Amministrazione del 29/05/2023.

45	ESAME DELLA RELAZIONE FINALE DELL’ORGANISMO DI VIGILANZA DEL 10/07/2023 PROT. 2396/23 E CONSEGUENTI DECISIONI	Allegato 3
----	--	------------

Rispetto a quanto indicato nella relazione del CdA del 30.6.2023, l’Avv. Mbodj evidenzia come non sia opportuno – a fronte degli argomenti contenuti nella propria Relazione del 10 luglio 2023 nonché dai rilievi ivi presenti - archiviare il procedimento disciplinare a carico [...] in quanto, a suo parere, il richiamo previsto nella Relazione del CDA, già di per sé è da considerarsi una sanzione disciplinare.

Si apre un approfondito dibattito che verte sostanzialmente su due argomenti:

- 1) Le valutazioni del CdA – prot. 2352/23 del 30.6.2023.
 - 2) Il flusso finale dell’OdV – Prot. 2396/23 del 10.7.2023.
-
- 1) Si analizza puntualmente la relazione predisposta dal CdA, nella quale sono stati meglio precisati alcuni aspetti che non erano emersi nella fase istruttoria sulla quale si sono basate le lettere di contestazione e che evidenziano una serie di circostanze e prassi operative non coerenti con il Modello Organizzativo 231 e con il Codice Etico Aziendale.
 - 2) Si passa quindi ad esaminare e dibattere punto per punto quanto contenuto nel flusso finale dell’OdV del 10.7.2023. Con riferimento al presunto mancato rispetto dei principi di controllo del MOG 231, di cui al processo sensibile “Gestione degli approvvigionamenti”, l’Avv. Mbodj, a fronte di esplicita domanda, conferma la rilevanza del tema e di non avere ricevuto dai dipendenti [...], nel corso dell’incontro svoltosi il 28/3/2023 nell’ufficio della [...], riscontro documentale del procedimento seguito.

Il CdA conviene che il flusso finale dell’OdV fornisce alcuni elementi rilevanti rispetto a quanto valutato e riportato nella relazione del CdA sopraindicata e concorda quindi con le indicazioni fornite dall’OdV

sulla necessità di rivedere la decisione di chiudere i due procedimenti disciplinari con l'archiviazione senza l'adozione di alcun provvedimento disciplinare, e di disporre, invece, l'irrogazione di sanzioni disciplinari come dettagliatamente specificato al successivo punto dell'O.d.G.

Con riferimento agli ulteriori elementi di criticità evidenziati nella Relazione dell'OdV del 10 luglio 2023, per una valutazione ponderata e completa, si rimanda agli esiti dell'attività di audit già programmata dall'OdV per il 13 settembre 2023 sulle attività "Selezione, assunzione e gestione del personale" e "Incarichi professionali" (oltre a Regolamento di Contabilità) con la dott.ssa Canti.

Il CDA pertanto conviene:

- di formalizzare le nuove contestazioni per i fatti nuovi emersi nell'istruttoria disciplinare in argomento;
- di riservarsi, alla luce degli elementi che emergeranno nel corso dell'audit dell'OdV, già programmato per il 13 settembre 2023, eventualmente di incardinare un ulteriore procedimento disciplinare allorquando fossero rilevate nuove violazioni a carico dei dipendenti.

L'Avv. Mbodj stante i fatti contestati e l'imminente irrogazione della sanzione disciplinare al [...], come chiaramente emerso dal dibattito, invita il CdA a valutare l'opportunità di revocare l'incarico di RPCT (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza) al [...], in ragione del delicato profilo insito nel ruolo stesso di RPCT, tenuto a vigilare e dare attuazione al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE con voto unanime

DELIBERA

Di recepire le indicazioni fornite dall'OdV sulla necessità di rivedere la decisione di chiudere i due procedimenti disciplinari con l'archiviazione senza l'adozione di alcun provvedimento disciplinare, e di disporre invece l'irrogazione di sanzioni disciplinari come dettagliatamente specificato al successivo punto all'O.d.G., ivi contestualmente deliberando la revoca dell'incarico di RPCT al [...]

46	DEFINIZIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI [...]	Allegato 2 e 3
----	---	----------------

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la Relazione dell'Organismo di Vigilanza del 29 marzo 2023, che trae origine dal flusso informativo di whistleblowing pervenuto allo stesso OdV, datato 17/3/2023, con la quale sono state segnalate diverse criticità e anomalie nella procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di una figura professionale addetta alla gestione delle risorse umane, e sulla base della quale sono state contestate a carico [...], violazioni del Codice Etico e del Modello Organizzativo 231 Aziendale;

CONSIDERATO che sulla base della suddetta segnalazione dell'OdV il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di annullare in autotutela, con Deliberazione n. 26 del 30 marzo 2023, la procedura di selezione pubblica oggetto della delibera n. 7 del C.d.A. del 26 gennaio 2023, aperta con il bando pubblicato il 3 febbraio 2023, sulla base di alcuni dei profili di illegittimità o comunque irregolarità dedotti nella Relazione dell'Organismo di Vigilanza, e in particolare il carattere eccessivamente dettagliato dei requisiti

indicati nel bando, che poteva indurre a prefigurare a una volontà di illecita predeterminazione della persona da assumere, nonché di revocare con efficacia immediata la procedura di assunzione della persona selezionata e ogni procedura di stipulazione del relativo contratto di lavoro;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, stante la rilevanza dei profili di illegittimità delineati nella relazione sopra richiamata dell'Organismo di Vigilanza, ha ritenuto di avviare, in data 3 aprile 2023, il procedimento di contestazione disciplinare nei confronti [...], invitando gli stessi a fornire le proprie giustificazioni e controdeduzioni, disponendone l'audizione nel termine di 5 giorni dalla ricezione della contestazione stessa;

CONSIDERATO altresì che le giustificazioni rese dagli stessi [...] come da memorie scritte presentate dagli stessi come controdeduzioni alle contestazioni a loro ascritte, nonché le audizioni orali che si sono tenute in data 21 aprile 2023, anche a seguito dell'esame da parte del consulente legale, Prof. Avv. Pietro Ichino, cui è stato richiesto parere in proposito, contengono argomenti parzialmente condivisibili, che sono dettagliatamente riportati in apposita relazione predisposta dal CdA (Prot. Nr. 2352 del 30/6/2023) e da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente verbale;

RITENUTO pertanto che le giustificazioni rese dai due dipendenti meritino di essere parzialmente accolte;

PRESO ATTO ed esaminato nel dettaglio il flusso finale dell'O.d.V. pervenuto in data 10/07/2023 – Rif. Prot. 2396/23 del 10/07/2023, il quale, prendendo in esame la predetta relazione predisposta dal CdA, fornisce alcuni ulteriori elementi rilevanti per la valutazione finale

RITENUTO pertanto di concordare con le indicazioni fornite dall'O.d.V. con il flusso finale del 10 luglio 2023, sulla necessità di rivedere la decisione di chiudere i due procedimenti disciplinari senza l'adozione di alcun provvedimento disciplinare disponendo, invece, di procedere con l'irrogazione di sanzioni disciplinari come segue:

Per [...]:

IRROGAZIONE DI SANZIONE DISCIPLINARE per contestazione nr. 2 e 5

Riferimento: C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 – 2018

Art. 35, Sanzioni disciplinari

Sanzione pecuniaria di € 200

Per [...]:

IRROGAZIONE DI SANZIONE DISCIPLINARE per contestazioni nr. 2 e 3

Riferimento: C.C.N.L. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019 – 2021

Art. 72, Codice Disciplinare, (comma 3)

Sanzione: RIMPROVERO VERBALE

Tenuto conto di quanto sopra espresso e motivato, che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nonché dell'allegata relazione predisposta dal CdA, (Prot. Nr. 2352 del 30/6/2023) e del flusso finale dell'O.d.V. pervenuto in data 10/07/2023 – Rif. Prot. 2396/23 del 10/07/2023, da considerarsi entrambi parte integrante e sostanziale del presente verbale e della presente deliberazione;

con voto unanime
DELIBERA

- di definire i procedimenti disciplinari, a carico [...]con l'irrogazione delle seguenti sanzioni disciplinari:

per [...]:

IRROGAZIONE DI SANZIONE DISCIPLINARE per contestazione nr. 2 e 5

Riferimento: C.C.N.L. RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016 – 2018

Art. 35, Sanzioni disciplinari

Sanzione pecuniaria di € 200.

Per [...]:

IRROGAZIONE DI SANZIONE DISCIPLINARE per contestazioni nr. 2 e 3

Riferimento: C.C.N.L. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRIENNIO 2019 – 2021

Art. 72, Codice Disciplinare, (comma 3)

Sanzione: RIMPROVERO VERBALE

- Di incaricare il datore di lavoro e legale rappresentante Karolina Perkmann di formalizzare, in coerenza con la deliberazione in argomento, i relativi provvedimenti disciplinari;
- Di formalizzare le nuove contestazioni per i fatti nuovi emersi nell'ambito dell'istruttoria disciplinare in argomento;
- Di riservarsi, alla luce degli elementi che emergeranno nel corso dell'audit dell'OdV, già programmato per il 13 settembre 2023, eventualmente di incardinare un ulteriore procedimento disciplinare allorquando fossero rilevate nuove violazioni a carico dei dipendenti.
- Di procedere, stante i fatti contestati e l'irrogazione della sanzione disciplinare [...], a revocare l'incarico di RPCT (Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza) [...] in ragione del delicato profilo insito nel ruolo stesso di RPCT, tenuto a vigilare e dare attuazione al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

La Presidente Perkmann comunica che, per motivi strettamente personali, dal 27 luglio 2023 al 5 agosto 2023 potrà essere impossibilitata ad esercitare le funzioni del Presidente del CdA. In tal caso, pertanto, ai sensi dell'art. 31 c.8 dello Statuto, le funzioni di presidente del CdA saranno esercitate dal Vice Presidente Massimiliano Motta.

Alle ore 19.40 l'Avvocato Mbodj si congeda.

Al termine della trattazione del punto in esame prende parte all'incontro del CdA il Direttore, Dr .Roberto Zini, per la trattazione dei successivi punti all'O.d.g.

47	VERIFICA DEL RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ASSUNZIONE OBBLIGATORIA DI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE (EX. L. 68)	
----	--	--

Il Direttore relaziona nel merito.

Dal giorno 1 settembre 2022 a seguito delle dimissioni della dottoressa P.R., l'Azienda si è trovata inadempiente rispetto agli obblighi imposti dalla Legge 68/99 in merito alla “promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro”.

Si è pertanto proceduto alla sottoscrizione della prevista convenzione con l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Monza e Brianza, finalizzata all'avvio di una selezione che consentisse di adempiere agli obblighi di cui sopra. Offertasociale – dopo una valutazione dei profili professionali funzionali alla gestione – ha ritenuto di bandire una selezione per Assistente Sociale limitata agli appartenenti alle categorie protette.

A tale avviso non ha partecipato nessun candidato. Pertanto, a dicembre si è provveduto a richiedere la proroga della convenzione in corso, fino al 31 marzo 2023.

Entro tale data l'Azienda aveva bandito e successivamente assegnato un posto per “addetto alla gestione risorse umane”, con selezione specificatamente rivolta ad appartenenti a categorie protette.

In data 30 marzo 2023 il Consiglio di Amministrazione, a seguito di una segnalazione pervenuta dall'Organismo di Vigilanza ex D.lvo 231/01, che a sua volta aveva ricevuto una segnalazione di whistleblowing il 17 marzo 2023, ha annullato in autotutela la selezione di cui sopra.

Pertanto, in data 01/04/2023 l'Azienda si è ritrovata a tutti gli effetti inadempiente rispetto agli obblighi di cui alla legge 68/99.

Avendo già fruito di proroga non è stato possibile prolungare la convenzione in corso, e, attraverso un'interlocuzione diretta con gli uffici Provinciali del Lavoro, si è ottenuta la possibilità di sottoscrizione di nuova convenzione, in via del tutto eccezionale ed avvalendosi di una procedura straordinaria prevista per le aziende in particolari situazioni amministrativo-gestionali.

La nuova convenzione è in scadenza al 30/09/2023.

Pertanto, è necessario che entro il 30/09/2023 l'Azienda provveda alla selezione ed assunzione di una risorsa in possesso dei requisiti previsti dalla Legge 68/99.

Risulta pertanto urgente che l'Azienda provveda a sanare la propria situazione circa l'adempimento degli obblighi previsti dalla legge 68/99, in quanto si deve rilevare che – a prescindere dalle sanzioni previste dalla legge vigente – un'eventuale inadempienza comporterebbe automaticamente l'impossibilità per il servizio di inserimenti lavorativi (SIL) dell'Azienda di continuare ad operare nell'ambito dell'accreditamento in corso, bloccando di fatto tutta l'attività di un'area aziendale che eroga servizi per oltre un milione di euro all'anno.

Il Consiglio prende atto del fatto che l'avvio della selezione per titoli ed esami finalizzata alla copertura di un posto a tempo parziale riservato alle categorie protette risulta già all'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione convocato per il giorno mercoledì 26 luglio p.v.

Infine, il Direttore chiarisce che in data 21 giugno 2021 l'Azienda aveva bandito una selezione per “Impiegato amministrativo da inserire a supporto dello svolgimento delle attività amministrative e di segreteria dell'Azienda rivolto esclusivamente a candidati di cui all'art.1 e/o art. 18 della legge n. 68”, a seguito della quale sono risultate idonee 5 candidate, tre delle quali sono state assunte dall'Azienda, mentre due candidate risultano ancora in graduatoria a validità triennale.

Il Direttore informa che le persone ancora in graduatoria sono state contattate in ordine all'assunzione e le stesse non hanno dato la loro disponibilità.

La Presidente Loukiainen chiede al Direttore evidenza documentale a questo riguardo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

con voto unanime

DELIBERA

di prendere atto della relazione del Direttore rispetto alla verifica del rispetto della normativa in materia di assunzione obbligatoria di appartenenti alle categorie protette.

48	ISCRIZIONE DI OFFERTASOCIALE NELL'ELENCO DELLE STAZIONI APPALTANTI QUALIFICATE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 62 E 63 DEL D.LVO 36/2023	
----	---	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE le previsioni normative degli articoli 62 e 63 del D.lgs. 36/2003 in merito alla qualificazione delle stazioni appaltanti;

PRESO ATTO che come risultante dalle simulazioni effettuate su apposito sito di ANAC, Offertasociale è in possesso dei requisiti necessari alla qualificazione medesima, con livello di qualificazione SF1;

RITENUTO di dover provvedere alla qualificazione di Offertasociale quale stazione appaltante per la miglior operatività dell'azienda

con voto unanime

DELIBERA

di qualificare Offertasociale quale stazione appaltante ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dagli articoli 62 e 63 del Decreto Legislativo 36/2023, e di disporre affinché il Direttore proceda all'esecuzione degli atti necessari.

=====

Il Direttore, Dr.Roberto Zini, a conclusione della trattazione dei punti previsti all'O.d.g, alle ore 20.08, prima di congedarsi dalla seduta, comunica di aver protocollato in data odierna una formale lettera contenente la propria richiesta di risoluzione consensuale del contratto di lavoro con Offertasociale.

Il dr. Roberto Zini lascia la riunione, dichiarandosi disponibile ad un incontro in tempi brevi per concordare i termini, le forme e i modi più opportuni per arrivare alla cessazione consensuale del rapporto di lavoro con l'Azienda.

I presenti prendono atto della richiesta di risoluzione consensuale del contratto di lavoro con Offertasociale comunicata dal Direttore e decidono all'unanimità di allegarla al presente verbale.

Alla luce di quanto sopra, la Presidente Perkmann propone al CdA di variare l'O.d.g. della seduta già convocata, in remoto, per il 26 luglio 2023, prevedendo l'integrazione dei punti ivi previsti, con un nuovo punto: "Esame della richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del Direttore, Dr.Roberto Zini, con Offertasociale, alla presenza del diretto interessato" che verrà posto al secondo punto dell'Odg della convocazione del 26 luglio 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

con voto unanime concorda

di accettare la proposta della Presidente Perkmann [...]

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 20.15.

Allegati:

1. Verbale della seduta precedente.
2. Relazione predisposta dal CdA (Prot. Nr. 2352/23 del 30/6/2023).
3. Flusso finale dell'O.d.V. pervenuto in data 10/07/2023 – Rif. Prot. 2396/23 del 10/07/2023.
4. Lettera di richiesta di risoluzione consensuale del contratto di lavoro tra il Direttore, Dr. Roberto Zini, e l'Azienda Offertasociale- protocollata

ESECUTIVITÀ

Le deliberazioni assunte sono IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE ai sensi di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 24 luglio 2023

La PRESIDENTE
Karolina Perkmann

IL SEGRETARIO
Massimiliano Motta