

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE

Seduta n. 16 del 19 dicembre 2025

ORDINE DEL GIORNO

- 1- Comunicazioni della Presidente
- 2- Adesione alle associazioni: Confservizi Cispel Lombardia, U.P.E.L. Unione provinciale enti locali, Fonservizi Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali, Neass Lombardia;
- 3- Approvazione aggiornamento del documento di valutazione dei rischi e piani di emergenza ai sensi del d.lgs. 81/2008;
- 4- Approvazione revisione avvisi di accreditamento per: a) erogazione del servizi di assistenza domiciliare sovracomunale; b) servizi di assistenza domiciliare sovracomunale a favore di persone con disabilità gravissima (beneficiari della misura b1) e persone con disabilità grave o in condizioni di non autosufficienza (beneficiari della misura b2) FNA d.g.r. XII/1669/2023 e ss.mm.ii; c) servizi di assistenza domiciliare socio assistenziale a favore di persone anziane non autosufficienti e/o in condizioni di fragilità, o infra 65enni o senza dimora a garanzia del Leps "dimissioni protette" – PNRR linea di investimenti 1.1.3 cup j44h22000070006;
- 5- Utilizzo in concessione degli spazi sportivi comune di Mezzago al servizio Sil-Vivaio;
- 6- Indizione della procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del d.lgs. 36/2023 per l'affidamento dei Servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili (Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate e Vimercate) e presso il Centro Socio Educativo piccoli di Vimercate per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga contrattuale per un ulteriore biennio ed eventuale proroga tecnica max 6 mesi; con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 108 comma 2 lett. A) del d.lgs. 36/2023 e s.m.i. e attivazione opzione di proroga tecnica procedura di appalto in corso;
- 7- Ricognizione delle partecipate;
- 8- Acquisto software ERP per l'area Amministrativa
- 9- Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di dipendenti a tempo indeterminato;
- 10- Affidamento incarichi di Elevata Qualificazione – anno 2026
- 11- Piano annuale 2026 e Piano triennale casa 2026-2028 (in approvazione presso le Assemblee di Ambito);
- 12- Approvazione Fnps 5176 del 22/10/2025 (in approvazione presso le Assemblee di Ambito);
- 13- Approvazione rettifica piano di riparto FSR 2025 (in approvazione presso l'Assemblea di Ambito di Vimercate);
- 14- Approvazione piano di riparto FSR 2025 d.g.r. 4793/2025 (in approvazione presso l'Assemblea di Ambito di Trezzo sull'Adda);
- 15- Approvazione carta etica GAP (gioco azzardo patologico) (in approvazione presso l'Assemblea di Ambito di Trezzo sull'Adda).

Il giorno 19/12/2025 alle ore 15.30, e convocato a norma di Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per deliberare sul tema posto all'ordine del giorno.

Membri del CdA in carica:

- | | |
|------------------------|---------------|
| 1. Mazzuconi Daniela | (presidente) |
| 2. Malacrida Giancarlo | (consigliere) |
| 3. Mosconi Federica | (consigliere) |

Membri presenti: 3

Consigliere Mosconi collegata da remoto

Presente il Direttore Maria Carmela Mennonna

Presente il segretario verbalizzante Fabio Guerri

Alla seduta è stato regolarmente invitato il Revisore dei conti, Dr. Camillo Walter

La seduta viene aperta dalla Presidente Daniela Mazzuconi, che, constatato il numero legale, affida la funzione di segretario a Fabio Guerri.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio ad esaminare le proposte poste all'ordine del giorno.

**ESAME DEI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO:
DELIBERAZIONI:**

77	ADESIONE ALLE ASSOCIAZIONI: CONFSERVIZI CISEL LOMBARDIA, U.P.E.L. UNIONE PROVINCIALE ENTI LOCALI, FONSERVIZI FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI, NEASS LOMBARDIA
	Area Risorse e Qualità Referente: Daniela Gatti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta della Presidente

Premesso che “Offertasociale” è l’Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull’Adda quale Ente Capofila.

Vista la deliberazione dell’Assemblea generale del 23 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2025 e triennale 2025-2027.

Considerato

- che Confservizi CISEL Lombardia è l’Associazione regionale che riunisce le utility e le aziende che operano a livello locale nei settori di pubblica utilità;
- che L’Associazione promuove e tutela gli interessi delle oltre 160 aziende associate attraverso processi di relazione politico-istituzionale, legislativo- normativa, tecnico-operativa con le istituzioni, gli enti e le associazioni lombarde.
- che l’Associazione è in grado, grazie al proprio know how nell’ambito dei servizi pubblici locali, di offrire supporti specialistici per realizzare i servizi e la loro gestione in modo efficace, efficiente ed economico. In particolare è in grado di supportare le aziende nelle attività di: amministrazione e finanza, selezione, formazione, gestione del personale e organizzazione del lavoro; comunicazione e organizzazione eventi;
- che con atto n. 38 del 2 ottobre 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l’adesione a Confservizi CISEL Lombardia per l’anno 2025.

Considerato altresì

- che U.P.E.L. UNIONE PROVINCIALE ENTI LOCALI, garantisce i seguenti servizi gratuiti riservati agli associati:
 - FORMAZIONE: per un numero illimitato di dipendenti/amministratori;
 - SUPPORTO: Piattaforma per Consigli a distanza, Stanze Giunte e Commissioni a distanza, Piattaforma per la Digitalizzazione dei procedimenti a istanza di parte, Agenda per prenotare appuntamenti, risposta quesiti giuridici (risposta a quesiti tecnici, dubbi e problemi operativi sulle materie d’interesse degli enti locali, in ambito amministrativo, civile, penale), accesso a tutti i pareri rilasciati dagli esperti di UPEL, sportelli telematici per la risoluzione di problemi di natura giuridica, tecnica, contabile e amministrativa in molteplici materie;
 - INFORMAZIONE: Newsletter novità di area amministrativa, finanziaria, tecnica, bandi e finanziamenti, concorsi pubblici e mobilità, TG video-pillole su temi di interesse per i settori dell’ente locale, Formazione e informazione per Amministratori Locali.
- che Offertasociale ha aderito ad UPEL dal 2022, per il 2025 con delibera n. 8 del 26 febbraio 2025

Considerato inoltre

- che Fonservizi è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Servizi Pubblici Industriali istituito in base a quanto previsto dall'art. 118 della Legge 388/2000. Nasce a seguito dell'Accordo Interconfederale sottoscritto il 5 Luglio 2010 tra Confservizi, Confederazione delle imprese di servizi pubblici a rilevanza industriale costituita dalle Associazioni ASSTRA (Trasporto Pubblico Locale) e UTILITALIA (Energia, Acqua e Ambiente) e le organizzazioni sindacali dei lavoratori CGIL, CISL, UIL.
- che l'adesione a Fonservizi autorizza il Fondo a ricevere il contributo dello 0,30%, che le imprese versano all'Inps a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria in misura proporzionale rispetto alle retribuzioni dei lavoratori. Il Fondo utilizza queste risorse per il finanziamento dei piani formativi presentati dalle imprese per la qualificazione e/o riqualificazione dei lavoratori.
- che con delibera n. 39 del 2 ottobre 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'adesione a FonServizi per l'anno 2025

Considerato infine

- Che NeASS – Network Aziende Speciali Sociali Lombardia è un Network che raggruppa oggi 35 aziende pubbliche costituite nella forma giuridica dell'Azienda speciale (ex art. 114 TUEL 267/2000 “L'azienda speciale è ente strumentale dell'ente locale dotato di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale e di proprio statuto, approvato dal consiglio comunale o provinciale”)
- Che la partecipazione all'Associazione offre opportunità di scambi, confronto, formazione su tematiche di interesse specifico delle Aziende speciali
- Che Offertasociale aderisce a Neass dalla sua costituzione

Ritenuto opportuno, in ragione dei servizi e dei vantaggi offerti proseguire, anche per l'anno 2026, all'adesione alle seguenti associazioni: Confservizi Cispel Lombardia, U.P.E.L. Unione Provinciale Enti Locali, Fonservizi, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nei servizi pubblici industriali, NeASS Lombardia

Richiamati il D.Lgs. 36 del 31.03.2023, il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

con voto unanime DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di aderire all'Associazione Confservizi CISPEL Lombardia per l'anno 2026 con una quota associativa pari a € 6.000,00;
3. di aderire U.P.E.L. UNIONE PROVINCIALE ENTI LOCALI per l'anno 2026 con una quota associativa pari a € 800,00;
4. di aderire a Fonservizi, Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali per l'anno 2026 senza alcun onere aggiuntivo;
5. di aderire a NeASS Lombardia per l'anno 2026, la cui quota sarà determinata in seguito all'approvazione dei bilanci economici consuntivi, come da statuto associativo
6. di dare mandato al Direttore, anche mediante i Responsabili delle aree deputate, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
7. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile “Offertasociale”, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente” secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

78	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI E PIANI DI EMERGENZA AI SENSI DEL D.LGS. 81/2008
	Area Risorse e Qualità Referente: Daniela Gatti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta della Presidente

Premesso che Offertasociale è l'azienda speciale consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 tra vari Comuni degli Ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda per la gestione di attività socio-assistenziali, socio-sanitarie integrate e dei servizi alla persona a prevalente carattere sociale di competenza degli enti locali consorziati e nell'ambito di tali servizi gestisce i servizi di assistenza educativa scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e i servizi integrativi a supporto delle attività scolastiche per conto dei Comuni soci.

Visti

- l'affidamento con Atto Direttivo n. 30 del 16 marzo 2023 del servizio di consulenza sugli adempimenti per la salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i al Centro Servizi Aziendali Coesi Soc. Coop. Impresa Sociale;
- l'incarico a FABIO MUSITELLI quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (RSPP) ai sensi dell'art. 31 del Decreto Legislativo 9 Aprile 2008, n. 81 e successive modifiche ed integrazioni, a far data dal 1° aprile 2025 e fino al 31 dicembre 2026
- il Documento di Valutazione dei Rischi in essere, sottoscritto in data 14 novembre 2023,

Considerato che

- ai sensi degli artt. 17, 28 e 29 del D.Lgs 81/08 la valutazione dei rischi sui luoghi di lavoro e la successiva redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), è uno degli obblighi principali del datore di lavoro;
- ai sensi dell'art. 29 non è definito un tempo entro cui effettuare la revisione e l'aggiornamento DVR se non a seguito di modifiche dei processi organizzativi significativi ai fini della sicurezza sul lavoro, casi di infortuni gravi o di elementi rilevati dalla sorveglianza sanitaria
- è stata predisposta una bozza di aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi da parte del RSPP, con la consultazione del Medico competente e del Responsabile della Sicurezza dei lavoratori che hanno dato parere positivo al documento stesso;
- sono stati redatti da parte del RSPP i conseguenti Piani di Emergenza e le misure di emergenza relative alle diverse sedi:
 - Piano Emergenze e Valutazione Rischio Incendio Uffici Direzione piazza Marconi 7/D Vimercate
 - Piano Emergenze e Valutazione Rischio Incendio Servizio Inserimenti Lavorativi Largo Europa 6 Vimercate
 - Piano Emergenze e Valutazione Rischio Incendio Uffici Inclusione e Tutele piazza Marconi 7/D Vimercate
 - Misure di Emergenza e Valutazione Rischio Incendio Ufficio Affidi Mowgli, via Pascoli 2 Bellusco
 - Misure di Emergenza e Valutazione Rischio Incendio Ufficio Penale Minorile, via Corte dei Frati 1 Bellusco
 - Misure di Emergenza e Valutazione Rischio Incendio Ufficio SIl Vivaio, piazza della Libertà 2 Mezzago

- si è valutato non necessario procedere ad aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi per la tutela delle donne gestanti e puerpere, in quanto non sono intervenute modifiche organizzative tali da rendere necessarie modifiche.

Valutato necessario procedere ad una revisione del Documento di Valutazione dei Rischi in ragione della modifica intervenuta in relazione alle sedi di lavoro di Offertasociale, oltre che dell'opportunità di aggiornamento complessivo dello stesso in ragione dell'evoluzione organizzativa;

Richiamati il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i , il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, e che il presente non necessita del visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

**con voto unanime
DELIBERA**

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di approvare il Documento Di Valutazione dei Rischi, qui allegato, in ordine alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, finalizzato ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione atte a garantire il miglioramento dei livelli di sicurezza, redatto ai sensi dell'art. 17, art. 28 e art. 29 del D. Lgs n. 81 del 9 aprile 2008, dal Datore di Lavoro con la Collaborazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Azienda, completo dei seguenti contenuti
 - Piano Emergenze e Valutazione Rischio Incendio Uffici Direzione piazza Marconi 7/D Vimercate
 - Piano Emergenze e Valutazione Rischio Incendio Servizio Inserimenti Lavorativi Largo Europa 6 Vimercate
 - Piano Emergenze e Valutazione Rischio Incendio Uffici Inclusione e Tutele piazza Marconi 7/D Vimercate
 - Misure di Emergenza e Valutazione Rischio Incendio Ufficio Affidi Mowgli, via Pascoli 2 Bellusco
 - Misure di Emergenza e Valutazione Rischio Incendio Ufficio Penale Minorile, via Corte dei Frati 1 Bellusco
 - Misure di Emergenza e Valutazione Rischio Incendio Ufficio SIL Vivaio, piazza della Libertà 2 Mezzago
3. di dare mandato al Direttore di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto, nonché di dare la più ampia diffusione del DVR all'interno dell'Azienda;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

79	APPROVAZIONE REVISIONE AVVISI DI ACCREDITAMENTO PER: A) EROGAZIONE DEL SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE SOVRACOMUNALE; B) SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE SOVRACOMUNALE A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ GRAVISSIMA (BENEFICIARI DELLA MISURA B1) E PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE O IN CONDIZIONI DI NON AUTOSUFFICIENZA (BENEFICIARI DELLA MISURA B2) FNA D.G.R. XII/1669/2023 E SS.MM.II; C) SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE SOCIO ASSISTENZIALE A FAVORE DI PERSONE ANZIANE NON AUTOSUFFICIENTI E/O IN CONDIZIONI DI FRAGILITÀ, O INFRA 65ENNI O SENZA DIMORA A GARANZIA DEL LEPS "DIMISSIONI PROTETTE" – PNRR LINEA DI INVESTIMENTI 1.1.3 CUP J44H22000070006
	Area Risorse e Qualità Referente: Daniela Gatti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta della Presidente

Vista la deliberazione dell'Assemblea generale del 23 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2025 e triennale 2025-2027;

Visti i seguenti Avvisi di accreditamento rivolti a persone in condizione di fragilità, disabilità e/o non autosufficienza, nei quali sono previsti interventi assistenza domiciliare:

- Erogazione del Servizi di Assistenza Domiciliare Sovracomunale;
- Servizio di Assistenza Domiciliare sovracomunale relative al rafforzamento dei servizi di assistenza domiciliare socio assistenziale a favore di persone con disabilità gravissima (beneficiari della Misura B1) e persone con disabilità grave o in condizioni di non autosufficienza (beneficiari della Misura B2) FNA D.G.R. XII/1669/2023 e ss.mm.ii;
- Servizi di Assistenza Domiciliare socio assistenziale a favore di persone anziane non autosufficienti e/o in condizioni di fragilità, o infra 65enni o senza dimora a garanzia del LEPS "Dimissioni protette" — PNRR linea di investimenti 1.1.3 CUP J44H22000070006.

Considerati

- gli aumenti dei livelli minimi salariali dovuti alla sottoscrizione del nuovo CCNL Cooperative sociali intervenuta il 26 gennaio 2024, che giungono a piena applicazione a partire da gennaio 2026;
- le condizioni del mercato relative ai servizi in oggetto;
- la difficoltà al reperimento di operatori ASA da parte degli Enti Accreditati, con conseguente rallentamento delle prese in carico;

Valutato opportuno apportare elementi correttivi agli Avvisi di accreditamento sopra indicati al fine di garantire l'equilibrio economico del servizio e ampliare il numero dei soggetti partecipanti;

Richiamati il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., il D.Lgs. 36 del 31.03.2023, il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

**con voto unanime
DELIBERA**

- le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
- di revocare la clausola di riserva agli enti del Terzo Settore, consentendo l'ammissione agli Avvisi di accreditamento anche ad operatori economici non iscritti al RUNTS;
- di modificare da gennaio i valori del corrispettivo del voucher previsto negli avvisi di accreditamento rivolti a persone in condizione di fragilità, disabilità e/o non autosufficienza, nei quali sono previsti interventi di assistenza domiciliare e, nello specifico:
 - o Erogazione del Servizi di Assistenza Domiciliare Sovracomunale;
 - o Servizio di Assistenza Domiciliare sovracomunale relative al rafforzamento dei servizi di assistenza domiciliare socio assistenziale a favore di persone con disabilità gravissima (beneficiari della Misura B1) e persone con disabilità grave o in condizioni di non autosufficienza (beneficiari della Misura B2) FNA D.G.R. XII/1669/2023 e ss.mm.ii;
 - o Servizi di Assistenza Domiciliare socio assistenziale a favore di persone anziane non autosufficienti e/o in condizioni di fragilità, o infra 65enni o senza dimora a garanzia del LEPS "Dimissioni protette" — PNRR linea di investimenti 1.1.3 CUP J44H22000070006.
 come da seguente prospetto, che riporta il costo complessivo IVA inclusa,

prestazioni 30' feriale	12,70 €
prestazioni 50' feriale	23,10 €
prestazioni 80' feriale	35,66 €
prestazioni 30' feriale + spost	16,06 €
prestazioni 50' feriale + spost	26,82 €
prestazioni 80' feriale + spost	39,38 €
Assistenza continuativa al domicilio (6 ore)	142,00 €
prestazioni 30' festivo	14,9S €
prestazioni 50' festivo	25,59 €
prestazioni 80' festivo	38,13 €
prestazioni 30' festivo + spost	18,31 €
prestazioni 50' festivo + spost	29,31 €
prestazioni 80' festivo + spost	41,87 €

- di dare mandato al Direttore, anche mediante il Responsabile del Procedimento, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

80	UTILIZZO IN CONCESSIONE DEGLI SPAZI SPORTIVI COMUNE DI MEZZAGO AL SERVIZIO SIL-VIVAIO
	Area Risorse e Qualità Referente: Daniela Gatti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta della Presidente

Premesso che “Offertasociale” è l’Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull’Adda quale Ente Capofila.

Vista la deliberazione dell’Assemblea generale del 23 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2025 e triennale 2025-2027.

Considerato che

- Offertasociale Azienda Speciale Consortile gestisce il Servizio Inserimenti Lavorativi (SIL) ed eroga prestazioni mirate all’inserimento socio-lavorativo e alla riabilitazione sociale attraverso il lavoro;
- il gruppo SIL Vivaio ha valutato di dare la possibilità progettuale agli utenti, di effettuare attività motorie nell’ottica di un’emancipazione di competenze relazionali e motorie e che tale attività negli anni ha dato un riscontro positivo in ragione del quale si ritiene opportuno proseguire con le medesime attività anche nell’anno successivo.
- il gruppo SIL Vivaio ha la sede situata a Mezzago in Via Della Libertà, 1 e risulta idonea la palestra comunale di Mezzago (MB).

Valutata la disponibilità della palestra comunale del Comune di Mezzago, sita all’interno della scuola primaria in Via Concordia n.43 a Mezzago, per un giorno a settimana dalle 16.45 alle 18.45, nel periodo ottobre 2025/maggio 2026 con una tariffa oraria di € 18,50 ritenuta adeguata e rispondente alle risorse disponibili.

Richiamati il D.Lgs.36 del 31.03.2023, il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell’Azienda;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell’Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall’Assemblea dell’Azienda;

con voto unanime
DELIBERA

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di procedere alla stipula del “Contratto di utilizzo in concessione degli spazi sportivi Comunali” secondo il modello predisposto dal Comune di Mezzago, per l’utilizzo della palestra comunale, sita all’interno della scuola primaria in Via Concordia n.43 a Mezzago, per un giorno a settimana dalle 16.45 alle 18.45, con una tariffa oraria di € 18,50 e per un costo massimo pari a € 610,50 (33 settimane x € 18,50);
3. di dare mandato al Direttore, anche mediante il Responsabile Unico del Progetto, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell’Azienda Speciale Consortile “Offertasociale”, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

81	INDIZIONE DELLA PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI EDUCATIVI, SOCIO-ASSISTENZIALI, RIABILITATIVI E DI PULIZIA PRESSO I CENTRI DIURNI PER DISABILI (CORNATE D'ADDA, TREZZO SULL'ADDA, USMATE VELATE E VIMERCATE) E PRESSO IL CENTRO SOCIO EDUCATIVO PICCOLI DI VIMERCATE PER LA DURATA DI 24 MESI CON POSSIBILITÀ DI PROROGA CONTRATTUALE PER UN ULTERIORE BIENNIO ED EVENTUALE PROROGA TECNICA MAX 6 MESI, CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA AI SENSI DELL'ART. 108 COMMA 2 LETT. A) DEL D.LGS. 36/2023 E S.M.I. E ATTIVAZIONE OPZIONE DI PROROGA TECNICA PROCEDURA DI APPALTO IN CORSO
	Area Risorse e Qualità Referente: Daniela Gatti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta della Presidente

Richiamati

- il contratto per l'affidamento dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate, Vimercate e presso il Centro Socio Educativo di Vimercate, periodo di affidamento: 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2022, CIG 793891256E, Rep. nr. 58 del 24/12/2019, stipulato con Cooperativa Sociale Solaris O.N.L.U.S., avente sede legale a Triuggio (MB) in Via Dell'Acqua 9/11, C.F. 07336140152 e P.IVA 00855620969;
- il contratto di rinnovo per il medesimo servizio, periodo di affidamento 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2025, CIG 9558163D9E, Reg. n. 35 del 28 dicembre 2022.

Considerata la Relazione tecnico-illustrativa allegata alla presente deliberazione, in cui sono indicati:

- oggetto e finalità del servizio,
- durata dell'appalto dal 1° agosto 2026 al 31 luglio 2028, con opzione di proroga fino ad un massimo di 24 mesi ai prezzi, patti e condizioni stabiliti nel contratto
- caratteristiche generali dell'appalto

Stazione Appaltante: Offertasociale Azienda Speciale Consortile – Piazza Marconi 7/D Vimercate (MB).

Natura dell'appalto: Appalto pubblico (All. I.1 art.2 co.1 lett.b al D.lgs.n.36/2023).

Procedura di aggiudicazione: Procedura aperta (art. 71 D.Lgs. n.36/2023).

Criterio di aggiudicazione: Offerta economicamente più vantaggiosa (art. 108 co. 2 lett. a D. Lgs. n. 36/2023). Saranno attribuiti 90 punti ai criteri di qualità e 10 punti ai criteri economici. I criteri per l'attribuzione del punteggio sono stabiliti nel disciplinare di gara.

Modalità di espletamento della procedura: Espletata mediante l'ausilio di sistemi informatici (Piattaforma SINTEL di Aria S.p.A.) e l'utilizzazione di modalità di comunicazione in forma elettronica ai sensi dell'artt. 62 e 63 del D. Lgs. n.36/2023.

Valore affidamento (24 mesi): 6.484.867,30 € oltre a oneri della sicurezza per interferenza pari a 2.400,00 €

Importo a base di gara: L'importo a base di gara è costituito all'importo annuo per ciascun ospite, al netto di IVA e/o di altre imposte e contributi di legge nonché degli oneri della sicurezza dovuti a rischi da interferenze, ed escluso il quinto d'obbligo, così differenziato:

- importo annuo per ciascun ospite frequentante i Centri Diurni Disabili pari a 25.570,80 €
- importo annuo per ciascun ospite frequentante il Centro Socio Educativo piccoli pari a 23.018,39 €.

Responsabile Unico di Progetto: Daniela Gatti

- Il quadro economico come qui riportato:

A	Importo dei servizi	
A1	Importo dei servizi - Durata 2 anni	6.484.867,28 €
A2	Proroga contrattuale - Durata 2 anni	6.484.867,28 €
A3	Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento (art. 120, comma 9 del Codice)	2.593.946,91 €
A4	Importo delle ulteriori opzioni, ove quantificabili: Importo proroga tecnica (6 mesi)	1.945.460,18 €
A5	Oneri della sicurezza su servizi e opzioni di proroga	5.400,00 €
Totale A		17.514.541,66 €
B	Somme a disposizione dell'amministrazione	
B.1	Eventuali spese per commissioni giudicatrici	1.000,00 €
B.2	Contributo ANAC	880,00 €
B.3	Fondo incentivo funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2016	32.424,34 €
B.4	Imprevisti, arrotondamenti e varie	0,00 €
Totale B		34.304,34 €
C	Iva su servizi e imprevisti	875.727,08 €
Totale C		875.727,08 €
Totale somme a disposizione dell'amministrazione (B+C)		910.031,42 €
Totale generale (A+B+C)		18.424.573,08 €

Considerato l'art. 106, comma 11) del D.Lgs. 50/2016, richiamato all'art. 3 del Disciplinare di gara e all'art. 3 del contratto di rinnovo, per il quale Offertasociale può avvalersi della facoltà di prorogare il servizio per il tempo necessario alla conclusione delle procedure per l'individuazione di un nuovo contraente e in tal caso il contraente è tenuto all'esecuzione delle prestazioni previste nel contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni o più favorevoli per Offertasociale;

Ritenuto necessario

- di dover provvedere all'avvio della procedura per l'affidamento dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate, Vimercate e presso il Centro Socio Educativo di Vimercate;
- di garantire la continuità delle prestazioni in corso di esecuzione fino alla pausa estiva prevista dal servizio in ragione della tipologia e caratteristica degli interventi oggetto del contratto di affidamento,
- di avvalersi dell'opzione di attivazione della proroga tecnica per il periodo 1 gennaio 2026 al 31 luglio 2026, comunque ulteriormente prorogabile limitatamente al tempo necessario alla conclusione delle procedure per l'individuazione di un nuovo contraente, relativamente al contratto per l'affidamento dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate, Vimercate e presso il Centro Socio Educativo di Vimercate - CIG 9558163D9E, Reg. n. 35 del 28 dicembre 2022.

Richiamati

- i contratti di servizio stipulati tra Offertasociale e i Comuni soci, ove viene conferito ad Offertasociale la realizzazione dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate, Vimercate e presso il Centro Socio Educativo di Vimercate,
- il Bilancio di Previsione Triennale 2025 – 2027 approvato, all'interno del Piano Programma 2025, con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 34 del 23/12/2024;

Visto Piano Programma 2026;

Visti il D.Lgs. 50/2016, il D.Lgs 36/2023, il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

**con voto unanime
DELIBERA**

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di dare avvio alla procedura per l'affidamento dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate, Vimercate e presso il Centro Socio Educativo di Vimercate, per il periodo dal 1°agosto 2026 al 31 luglio 2028, con possibilità di prorogare il contratto fino ad un massimo di 24 mesi ai prezzi, patti e condizioni stabiliti nel contratto;
3. di confermare che:
 - la procedura sarà realizzata tramite procedura aperta (art. 71 D.Lgs. n.36/2023), applicando il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa (art. 108 co. 2 lett. a D. Lgs. n. 36/2023); saranno attribuiti 90 punti ai criteri di qualità e 10 punti ai criteri economici e i criteri per l'attribuzione del punteggio sono stabiliti nel disciplinare di gara;
 - La presente procedura sarà esperita da Offertasociale mediante l'ausilio di sistemi informatici – Piattaforma SINTEL di ARIA S.p.A. e l'utilizzazione di modalità di comunicazione in forma elettronica ai sensi dell'artt. 62 e 63 del D. Lgs. n.36/2023,
 - sono previsti oneri per la sicurezza derivanti da interferenza pari a € 2.400; si intendono compresi nel prezzo offerto gli oneri per la sicurezza aziendali insiti e propri dell'attività svolta;
 - il CIG verrà acquisito successivamente dalla Stazione appaltante;
4. di nominare Responsabile Unico di Progetto Daniela Gatti, in quanto responsabile dell'Area Risorse e Qualità e dipendente in possesso dei requisiti individuati dall'allegato I.2 del D.Lgs. 36/2023 e delle competenze professionali adeguate in relazione ai compiti affidati;
5. di confermare l'importo complessivo pari a € 17.514.541,66 (diciassettemilionicinquecentoquattordicimilaquarantuno,66), così composto:

A	Importo dei servizi	
A1	Importo dei servizi - Durata 2 anni	6.484.867,28 €
A2	Proroga contrattuale - Durata 2 anni	6.484.867,28 €
A3	Importo massimo del quinto d'obbligo, in caso di variazioni in aumento (art. 120, comma 9 del Codice)	2.593.946,91 €
A4	Importo delle ulteriori opzioni, ove quantificabili: Importo proroga tecnica (6 mesi)	1.945.460,18 €
A5	Oneri della sicurezza su servizi e opzioni di proroga	5.400,00 €
Totale A		17.514.541,66 €
B	Somme a disposizione dell'amministrazione	
B.1	Eventuali spese per commissioni giudicatrici	1.000,00 €
B.2	Contributo ANAC	880,00 €
B.3	Fondo incentivo funzioni tecniche art. 45 D.Lgs. 36/2016	32.424,34 €
B.4	Imprevisti, arrotondamenti e varie	0,00 €
Totale B		34.304,34 €
C	Iva su servizi e imprevisti	875.727,08 €
Totale C		875.727,08 €
Totale somme a disposizione dell'amministrazione (B+C)		910.031,42 €
Totale generale (A+B+C)		18.424.573,08 €

6. di avvalersi dell'opzione di attivazione della proroga tecnica per il periodo 1 gennaio 2026 al 31 luglio 2026, comunque ulteriormente prorogabile limitatamente al tempo necessario alla conclusione delle procedure per l'individuazione di un nuovo contraente, relativamente al contratto per l'affidamento dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate, Vimercate e presso il Centro Socio Educativo di Vimercate - CIG 9558163D9E, Reg. n. 35 del 28 dicembre 2022.
7. di dare mandato al Direttore, anche mediante il Responsabile Unico del Progetto, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
8. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Allegati:

Relazione tecnico-illustrativa

82	RICOGNIZIONE DELLE PARTECIPATE
	Area Risorse e Qualità Referente: Daniela Gatti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta del Presidente

Premesso che l'art. 20 del D.lgs. 19 agosto 2016. N. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica" ha stabilito che le Amministrazioni Pubbliche effettuino annualmente una razionalizzazione ordinaria delle proprie partecipazioni pubbliche attraverso un'analisi dell'assetto complessivo delle società in cui detengono partecipazione, dirette o indirette;

Considerato quanto disposto dal D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, emanato in attuazione dell'art. 18, legge 7 agosto 2015 n. 124, che costituisce il nuovo Testo unico in materia di Società a partecipazione Pubblica, (TUSP) così come integrato dal D. Lgs. 100/2017 (di seguito indicato con "Decreto correttivo");

Visto che ai sensi del predetto TUSP (art. 4, c.1) le Pubbliche Amministrazioni non possono, direttamente o indirettamente, mantenere partecipazioni, anche di minoranza, in società aventi per oggetto attività di produzione di beni e servizi non strettamente necessarie per il perseguimento delle proprie finalità istituzionali;

Rilevato che per effetto dell'art. 24 del TUSP, entro il 30 settembre 2017 ogni Ente doveva provvedere a effettuare una ricognizione di tutte le partecipazioni dallo stesso possedute alla data del 23 settembre 2016, individuando quelle che dovevano essere alienate e successivamente la stessa revisione deve essere effettuata entro il 31 dicembre di ogni anno, ai sensi dell'art. 20 del medesimo testo unico;

Considerato che la ricognizione al 31 dicembre di ogni anno è adempimento obbligatorio anche nel caso in cui l'ente non possieda alcuna partecipazione, esito che comunque deve essere comunicato ai sensi dell'art. 20, comma 3, agli organi sovraordinati individuati;

Tenuto conto che dall'esame ricognitivo effettuato alla data del 31 dicembre 2023 risulta che l'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale" non ha alcuna partecipazione societaria né in forma diretta né indiretta;

Richiamato l'art. 30 del D.lgs n. 201/2022 "Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica" che prevede che i comuni o le loro eventuali forme associative effettuino la ricognizione periodica della situazione gestionale dei servizi pubblici locali di rilevanza economica nei rispettivi territori da essi affidati; tutto ciò premesso e considerato;

con voto unanime

DELIBERA

- 1) le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
- 2) di dare atto che dalla ricognizione ordinaria effettuata alla data del 31 dicembre 2024 e ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 175/2016, risulta che l'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale" non possiede partecipazioni societarie né dirette né indirette;
- 3) di trasmettere l'esito della ricognizione agli enti competenti, come previsto dalla normativa vigente;
- 4) di tramettere altresì la presente all'Assemblea dei Sindaci per conseguente ratifica;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

83	ACQUISTO SOFTWARE ERP PER L'AREA AMMINISTRATIVA
	Area Amministrativa Referente: Pietro Rossi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta del Presidente

Premesso che:

- Offertasociale è l'Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda quale Ente Capofila;
- lo Statuto dell'Azienda approvato con atto dell'Assemblea dei soci;
- il Piano Programma 2025 e il Bilancio Previsionale triennale 2025-2027 approvati con atto dell'Assemblea dei soci in data 23 dicembre 2024;
- i poteri conferiti al Direttore aziendale con deliberazione del CdA del 17 ottobre 2024

Considerato che l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale ha, ad oggi, in uso un applicativo nell'area amministrativa utilizzato per la registrazione delle fatture, per il pagamento delle stesse, e per la redazione dei documenti obbligatori di contabilità;

Tenuto conto che l'Azienda negli anni è cresciuta per fatturato e per servizi offerti ai comuni soci;

Considerato pertanto che le esigenze dell'azienda prevedono di mappare e processare diversi procedimenti in uso nell'area amministrativa al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'Azienda stessa;

Visto e considerato che il software attualmente in uso non corrisponde più agli obiettivi appena indicati;

Considerato che l'area Amministrativa ha vagliato diverse soluzioni di erp gestionali, e, da un'attenta analisi e comparazione risulta maggiormente aderente alle necessità indicate l'offerta della società Team System;

Tenuto conto che i costi ammontano ad € 21.600,00 oltre iva per l'attivazione e la migrazione del servizio oltre ad € 38.000,00 di canone annuale;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

con voto unanime DELIBERA

- Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
- di autorizzare l'acquisto del software della società Team System i cui costi ammontano ad € 21.600,00 oltre iva per l'attivazione e la migrazione del servizio oltre ad € 38.000,00 di canone annuale;
- di dare mandato al Direttore, anche mediante i Responsabili delle aree deputate, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;

- Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016;

84	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DI DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO
	Area Amministrativa Referente: Pietro Rossi

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta del Presidente

Premesso che:

- Offertasociale è l'Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda quale Ente Capofila;
- lo Statuto dell'Azienda approvato con atto dell'Assemblea dei soci;
- il Piano Programma 2025 e il Bilancio Previsionale triennale 2025-2027 approvati con atto dell'Assemblea dei soci in data 23 dicembre 2024;
- i poteri conferiti al Direttore aziendale con deliberazione del CdA del 17 ottobre 2024

Preso atto che l'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate, attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite, al raggiungimento degli obiettivi che l'Azienda intende realizzare;

- nell'ambito della dotazione organica vigente risultano in servizio i seguenti dipendenti a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale:
 - Dipendente A – Area Lavoro –30 ore settimanali;
 - Dipendente B – Ufficio di Piano– 20 ore settimanali;
 - Dipendente C – Ufficio di Piano– 18 ore settimanali;
 - Dipendente D – Ufficio di Piano– 34 ore settimanali

Considerato che:

- il Piano Programma 2026 individua la necessità di rafforzare stabilmente le attività dell'Azienda nell'area Lavoro e nell'Ufficio di Piano, prevedendo espressamente la trasformazione dei rapporti di lavoro sopra indicati a tempo pieno;
- l'art. 4 del CCNL Funzioni Locali disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, previo consenso del dipendente e compatibilità con il fabbisogno dell'Ente;
- la trasformazione del rapporto di lavoro non costituisce nuova assunzione, ma modifica del contratto in essere;

Rilevato che la trasformazione dei rapporti di lavoro è coerente con il Piano Programma 2026 e con le esigenze organizzative e funzionali dei servizi consortili;

Ritenuto necessario procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro dei tre dipendenti a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno, con decorrenza dal 01/01/2026, previo accordo con gli interessati;

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

**con voto unanime
DELIBERA**

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di approvare la trasformazione del rapporto di lavoro dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato, previo accordo con gli interessati:
 - Dipendente A – Area Lavoro – da 30 ore a 36 ore settimanali;
 - Dipendente B – Ufficio di Piano – da 20 ore a 36 ore settimanali;
 - Dipendente C – Ufficio di Piano – da 18 ore a 27 ore settimanali;
 - Dipendente D – Ufficio di Piano – da 34 ore a 36 ore settimanali

con decorrenza dal 01/01/2026

3. di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro non costituisce nuova assunzione, ma modifica del contratto in essere, nel rispetto dell'art. 4 CCNL Funzioni Locali;
4. di attestare che la spesa trova copertura nel bilancio dell'Azienda.
5. di dare mandato al Direttore, anche mediante i Responsabili delle aree deputate, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
6. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offerta sociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016

85	AFFIDAMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – ANNO 2026
	Area Staff di Direzione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta del Presidente

Premesso che:

- Offertasociale è l'Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda quale Ente Capofila;
- lo Statuto dell'Azienda approvato con atto dell'Assemblea dei soci;
- il Piano Programma 2025 e il Bilancio Previsionale triennale 2025-2027 approvati con atto dell'Assemblea dei soci in data 23 dicembre 2024;
- i poteri conferiti al Direttore aziendale con deliberazione del CdA del 17 ottobre 2024

Considerato che l'Azienda Speciale Consortile Offerta Sociale ha approvato nella seduta n.8 del 20 giugno 2025, il Regolamento sulla graduazione e sul conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti dell'Azienda;

Preso atto degli attuali incarichi di Elevata qualificazione in essere che scadono al 31.12.2025;

Considerato che nella seduta del 15 dicembre 2025, l'Assemblea dei soci dell'Azienda ha approvato unitamente al Piano Programma 2026 anche l'assetto organizzativo aziendale dal quale si evince la nuova struttura organizzativa composta di n. 7 (sette) Aree a cui afferiscono altrettanti Responsabili;

Vista la deliberazione approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta n.65 del 07/10/2025 con la quale è stato costituito, tra l'altro, anche il Fondo da destinare alla corresponsione delle indennità per gli incaricati di Elevata qualificazione;

Ritenuto necessario in virtù degli atti propedeutici sopra richiamati, al fine di consentire la prosecuzione dell'attività aziendale e del raggiungimento dei relativi obiettivi procedere con l'individuazione degli incarichi di Elevata qualificazione per l'anno 2026;

Considerato che l'individuazione delle figure professionali atte a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione prevede una valutazione delle professionalità e della formazione in possesso dei soggetti individuati;

Vista, di seguito, la proposta effettuata dal Direttore in base a quanto previsto dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici che prevede, tra le competenze dello stesso, la proposta di conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione:

AREA STAFF DIREZIONE
AREA AMMINISTRATIVA
AREA RISORSE E QUALITÀ
AREA MINORI GIOVANI E FAMIGLIE/ SER.SOC. TERR.

Fabio Guerri
Mauro Ambroselli
Daniela Gatti
Luciana Fanton

AREA NON AUTOSUFFICIENZA
AREA DI SISTEMA/U.D.P.
AREA POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Annunziata Gallizzi
Irene Paleari
Natalia Panzeri

Ritenuto, dunque, di procedere in tal senso, acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda;

**con voto unanime
DELIBERA**

- Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
- di autorizzare il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione come segue:

AREA STAFF DIREZIONE
AREA AMMINISTRATIVA
AREA RISORSE E QUALITA'
AREA MINORI GIOVANI E FAMIGLIE/ SER.SOC. TERR.
AREA NON AUTOSUFFICIENZA
AREA DI SISTEMA/U.D.P.
AREA POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Fabio Guerri
Mauro Ambroselli
Daniela Gatti
Luciana Fanton
Annunziata Gallizzi
Irene Paleari
Natalia Panzeri

- di demandare i successivi adempimenti al Direttore generale direttamente o tramite delega agli Uffici Aziendali;
- Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

86	PIANO ANNUALE 2026 E PIANO TRIENNALE CASA 2026-2028
	Area Ufficio di Piano Referente: Teresa Salvetti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta del Presidente

Premesso che:

L'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito distrettuale di Vimercate con seduta del 30 settembre 2025 ha confermato la nomina del Comune di Vimercate quale Comune Capofila per la predisposizione del Piano Annuale e del Piano Triennale dell'offerta abitativa pubblica e sociale. Mentre l'Assemblea d'Ambito di Trezzo sull'Adda ha confermato il comune di Trezzo nella seduta del 29 settembre 2025.

L'Assemblea dei Sindaci ha individuato altresì l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale quale ente a supporto organizzativo ai fini della predisposizione del Piano Triennale e dei Piani Annuali dell'offerta abitativa pubblica e sociale a livello zonale, considerato che l'Azienda dispone delle competenze e di una struttura organizzativa adeguate all'espletamento delle procedure e delle attività necessarie al fine sopra richiamato, garantendo ai Comuni una gestione unitaria a livello di programmazione e di sviluppo integrato delle politiche.

Evidenziato che:

Il Piano Annuale è lo strumento propedeutico che prepara all'apertura di successivi avvisi pubblici per l'assegnazione degli alloggi SAP di proprietà comunale e ALER.

Per predisporre il Piano Annuale per l'anno 2026, Offertasociale Azienda Speciale Consortile ha accompagnato gli enti proprietari nelle operazioni di ricognizione delle unità abitative destinate ai servizi abitativi pubblici (SAP) che si prevede di assegnare nel corso dell'anno 2026, come previsto dal regolamento regionale n. 4 del 4/7/2017 e s.m.i.

La ricognizione è stata avviata aprendo in Piattaforma Informatica Regionale la finestra temporale entro la quale gli enti proprietari (Comuni e ALER) afferenti all'ambito di Vimercate hanno dovuto comunicare le informazioni indicate nel comunicato regionale n. 45 del 2/4/2019 "Indicazioni operative in ordine alla programmazione dell'offerta abitativa pubblica e sociale a seguito dell'approvazione del regolamento regionale n. 3/2019".

Si rende pertanto necessario approvare per il 2026 il piano annuale casa per entrambe gli Ambiti territoriali per dare avvio alle procedure di assegnazione delle case messe a disposizione dall'Aler o di proprietà dei comuni stessi ma all'interno del bando SAP.

Richiamati:

I Piani denominati Piano Annuale casa per l'anno 2026 e il Piano Triennale 2026-2028 dell'offerta dei servizi abitativi pubblici e sociali degli Ambiti di Vimercate e di Trezzo sull'Adda parte integrante del presente documento approvati nelle sedi Assembleari rispettivamente per Vimercate il giorno 16 dicembre 2025 e per l'Ambito di Trezzo sull'Adda in data 17 dicembre 2025.

Richiami normativi:

- Legge Regionale 16/2016 "Disciplina regionale dei servizi abitativi".
- Regolamento Regionale 4/2017 "Disciplina della programmazione dell'offerta abitativa pubblica e sociale e dell'accesso e della permanenza nei Servizi Abitativi Pubblici" e successive modifiche ed

integrazioni, al fine di soddisfare il fabbisogno abitativo primario e di ridurre il disagio abitativo dei nuclei familiari, oltre che di particolari categorie sociali in condizioni di svantaggio

- Legge Regionale 16/2016, che ha come oggetto la verifica del patrimonio destinato ai Servizi Abitativi Pubblici (SAP), Sociali (SAS) e Temporanei (SAT), individuando le unità abitative prevedibilmente assegnabili nel corso dell'anno di riferimento

Acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall'Assemblea dell'Azienda.

**con voto unanime
DELIBERA**

- le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
- di prendere atto delle approvazioni avvenute nelle rispettive Assemblee dei Sindaci di Vimercate in data 16 dicembre 2025 e di Trezzo sull'Adda in data 17 dicembre 2025 relativamente ai Piani denominati Piano Annuale casa per l'anno 2026 e il Piano Triennale 2026-2028 dell'offerta dei servizi abitativi pubblici e sociali degli Ambiti di Vimercate e di Trezzo sull'Adda parte integrante del presente documento approvati nelle sedi Assembleari rispettivamente per Vimercate il giorno 16 dicembre 2025 e per l'Ambito di Trezzo sull'Adda in data 17 dicembre 2025;
- di impegnarsi a rispettare tutto quanto previsto dalla normativa regionale in riferimento alle competenze dell'azienda tramite l'Ufficio di Piano, perché provveda a curare l'istruttoria della domanda e le successive comunicazioni a Regione Lombardia delle approvazioni delle rispettive Assemblee, nel rispetto della normativa vigente;
- di rispettare, in qualità di Titolare autonomo del trattamento dei dati personali, la normativa nazionale ed europea in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche i cui dati personali saranno oggetto di operazioni per la realizzazione della attività progettuali o per beneficiare delle stesse (personale dipendente e professionisti incaricati, giovani beneficiari, ecc.,), nel rispetto dell'apposita informativa sul trattamento dei dati personali prevista ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

87	APPROVAZIONE FNPS 5176 DEL 22/10/2025
	Area Ufficio di Piano Referente: Teresa Salvetti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta del Presidente

Premesso che:

- Offertasociale è l'Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda quale Ente Capofila responsabile dell'attuazione dell'Accordo dei Piani di Zona 2021-2023.
- L'Ente Capofila opera vincolato nell'esecutività al mandato dell'Assemblea dei Sindaci dei due Ambiti territoriale sociale ed adotta ogni atto di competenza per l'attuazione del presente Accordo di Programma nel rispetto degli indirizzi espressi dall'Assemblea stessa e delle competenze gestionali attribuite al personale preposto per l'attuazione del Piano di Zona.
- L'Ente capofila svolge la funzione di coordinamento dell'attuazione del Piano di Zona e di gestione delle risorse complessive necessarie e dei finanziamenti disponibili. L'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale" è dunque soggetto attuatore del Piano di Zona nel territorio di riferimento, rivestendo un particolare valore strategico finalizzato anche alla ricomposizione dei servizi a gestione associata a favore dei cittadini dell'Ambito;

Evidenziato che:

- La DGR n. 5167 con seduta del 21/10/2025 definisce: "Approvazione del piano di riparto e modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali annualità 2024 – Esercizio 2025-.
- La Regione, nel rispetto dei modelli organizzativi regionali e di confronto con le Autonomie locali, ha programmato per l'annualità 2025 gli impieghi delle risorse complessivamente destinate in coerenza con il Piano Sociale Nazionale 2025-2027 secondo le indicazioni di legge:
 - a) ripartizione delle risorse per macro-attività e aree di intervento, destinando almeno il 50% delle risorse complessivamente assegnate agli interventi per le persone di minore età.
 - b) Eventuale destinazione ad azioni di sistema per un importo non superiore all' 1% delle risorse assegnate, ai sensi dell'art. 2 comma 1-bis, del decreto interministeriale.
 - c) Destinazione delle risorse per i LEPS "Supervisione del personale dei servizi sociali".
 - d) Destinazione delle risorse per i LEPS "Dimissioni protette".
 - e) Destinazione delle risorse agli Ambiti Territoriali coinvolti nell'implementazione delle Linee di indirizzo sull'investimento con bambini e famiglie in situazioni di vulnerabilità (P.I.P.P.I), secondo il livello di adesione.

Considerato che:

- Le Assemblee dei sindaci dell'Ambito di Vimercate e di Trezzo sull'Adda sono titolate alla valutazione e approvazione in merito alla ripartizione delle risorse previste dal F.N.P.S. di competenza, come prevede la normativa, nel rispetto delle Linee Guida Regionali parte integrante del documento previsto dalla DGR per conto degli Ufficio di Piano di Offertasociale, quale ente tecnico previsto per la compilazione e la presentazione in Assemblea del riparto.
- Le due Assemblee d'Ambito sono state svolte per Vimercate il 16 dicembre e per l'Ambito di Trezzo sull'Adda in data 17 dicembre, entrambe hanno approvato il riparto così come indicato dal prospetto allegato al presente documento e parte integrante di esso.

Richiami normativi

- Legge 27 dicembre 1997 (finanziaria 198) che istituisce il Fondo per le politiche sociali, ridenominato "Fondo nazionale per le politiche sociali";

- Legge Regionale 6 dicembre 1999, n. 23 “Politiche regionali per la famiglia”;
- Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- Legge Regionale 14 dicembre 2004, n. 34 “Politiche regionali per i minori “con particolare riferimento al comma 4, art.4, secondo cui i comuni associati nell’Ambito territoriale sono tenuti a costituire, con risorse derivanti dal FNPS un fondo a sostegno dei Comuni con popolazione non superiore ai 5000 abitanti facenti parte dell’Ambito e sui quali gravano gli oneri riferiti ai minori in affidamento familiare o accolti presso strutture residenziali;
- Legge Regionale 12 marzo 2008, n. 3 “Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario”;
- Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità e smi;
- Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e II e della L.R. 33/09”;
- La DGR n. 5167 con seduta del 21/10/2025 definisce: “Approvazione del piano di riparto e modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali annualità 2024 – Esercizio 2025-.

Acquisito il visto del Responsabile dell’Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall’Assemblea dell’Azienda.

**con voto unanime
DELIBERA**

- Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
- di prendere atto delle approvazioni avvenute nelle rispettive Assemblee dei Sindaci di Vimercate in data 16 dicembre 2025 e di Trezzo sull’Adda in data 17 dicembre 2025 relativamente al Piano di finanziamento anno 2025- consuntivo 2024 del Fondo Nazionale per le Politiche Sociali di Regione Lombardia secondo la DGR Regione Lombardia n. 5167 del 21 ottobre 2025
- di impegnarsi a rispettare tutto quanto previsto dalla normativa regionale in capo al Fondo Nazionale per le politiche sociali
- di dare mandato all’ Ufficio di Piano perché provveda a curare l’istruttoria della domanda e le successive comunicazioni a Regione Lombardia delle approvazioni delle rispettive Assemblee, nel rispetto della normativa vigente.
- di rispettare, in qualità di Titolare autonomo del trattamento dei dati personali, la normativa nazionale ed europea in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche i cui dati personali saranno oggetto di operazioni per la realizzazione della attività progettuali o per beneficiare delle stesse (personale dipendente e professionisti incaricati, giovani beneficiari, ecc.,), nel rispetto dell’ apposita informativa sul trattamento dei dati personali prevista ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- di delegare il Responsabile dell’Area di Sistema dell’Ufficio di Piano all’espletamento degli adempimenti conseguenti,
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell’Azienda Speciale Consortile “Offertasociale”, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente” secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

88	APPROVAZIONE PIANI DI RIPARTO FSR 2025
	Area Ufficio di Piano Referente: Teresa Salvetti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta del Presidente

Premesso che Offertasociale è l'Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda quale Ente Capofila responsabile dell'attuazione dell'Accordo dei Piani di Zona 2025-2027.

- L'Ente Capofila opera vincolato nell'esecutività al mandato dell'Assemblea dei Sindaci dei due Ambiti territoriale sociale ed adotta ogni atto di competenza per l'attuazione del presente Accordo di Programma nel rispetto degli indirizzi espressi dall'Assemblea stessa e delle competenze gestionali attribuite al personale preposto per l'attuazione del Piano di Zona.
- L'Ente capofila svolge la funzione di coordinamento dell'attuazione del Piano di Zona e di gestione delle risorse complessive necessarie e dei finanziamenti disponibili. L'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale" è dunque soggetto attuatore del Piano di Zona nel territorio di riferimento, rivestendo un particolare valore strategico finalizzato anche alla ricomposizione dei servizi a gestione associata a favore dei cittadini dell'Ambito;

Evidenziato che:

- La DGR Regione Lombardia n. XII/ 4793 del 28 luglio 2025 ha rilevato che il Piano di Riparto del Fondo Sociale Regionale 2025, di seguito elaborato dall'Ufficio di Piano sia per l'Ambito di Vimercate quanto per l'ambito di Trezzo sull'Adda, sulla base delle risorse assegnate ai due ambiti e indicate nel piano di riparto allegato alla presente delibera e parte integrante del presente atto.
- La Regione, nel rispetto dei modelli organizzativi regionali e di confronto con le Autonomie locali, ha programmato anche per l'annualità 2025 la messa a disposizione di risorse destinate alle unità di offerta sociali, servizi e interventi, afferenti alle aree Minori, Famiglia, Disabili e Anziani.
- Le risorse del Fondo Sociale Regionale sono da utilizzare per gli Ambiti Territoriali nel rispetto della programmazione sociale e secondo le modalità di riparto condivise nelle Assemblee dei Sindaci secondo i riparti previsti dalla DGR.
- La ripartizione delle risorse è stata predisposta sulla base dei seguenti elementi:
 1. Applicazione dei criteri di riparto approvati dall'Assemblea dei Sindaci Ambito di Vimercate del 17 dicembre 2025 e dell'Assemblea dei Sindaci di Trezzo sull'Adda nella seduta del 30 ottobre 2025.
 2. Assegnazione "altri interventi" nella misura massima del 10%, volto a favorire l'inclusione sociale e socio-economica così come definito dalla delibera regionale, per qualificare i percorsi di inclusione sociale e lavorativa di persone in condizioni di vulnerabilità o povertà e, in particolar modo, nella gestione di interventi a favore di persone multiproblematiche. Il fondo è stato pertanto assegnato al Servizio Inserimento Lavorativo (SIL).
 3. Conferma del premio associativo destinato ai Comuni che hanno attivato servizi in forma associata (SAD, SADH), ripartito in misura proporzionata al numero di ore utilizzate.
 4. Ripartizione del Fondo Sociale Regionale, al netto del Fondo di Riserva (5%) e Altri Fondi (fino ad un massimo del 10%), sulle diverse unità d'offerta sociale

Richiami normativi di riferimento

- Legge Regionale 6 dicembre 1999, n. 23 "Politiche regionali per la famiglia";
- Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Legge Regionale 12 marzo 2008, n. 3 "Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario";
- Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità e smi;

- Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e II e della L.R. 33/09”;

-

Acquisito il visto del Responsabile dell’Area Amministrativa in relazione alla previsione della spesa nel Bilancio previsionale e nel Piano programma, approvati dall’Assemblea dell’Azienda.

**con voto unanime
DELIBERA**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;

- di prendere atto delle approvazioni avvenute nelle rispettive Assemblee dei Sindaci di Vimercate in data 17 dicembre 2025 e di Trezzo sull’Adda in data 30 ottobre 2025 relativamente al Piano di finanziamento anno 2025- consuntivo 2024 del Fondo Sociale Regionale, per i servizi e gli interventi Sociali ai sensi della DGR Regione Lombardia n. XII/ 4793 del 28 luglio 2025
- di impegnarsi a rispettare tutto quanto previsto dalla normativa regionale in capo al Fondo Sociale regionale.
- di dare mandato all’ Ufficio di Piano perché provveda a curare l’istruttoria della domanda e le successive comunicazioni a Regione Lombardia delle approvazioni delle rispettive Assemblee, nel rispetto della normativa vigente.
- di rispettare, in qualità di Titolare autonomo del trattamento dei dati personali, la normativa nazionale ed europea in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche i cui dati personali saranno oggetto di operazioni per la realizzazione della attività progettuali o per beneficiare delle stesse (personale dipendente e professionisti incaricati, giovani beneficiari, ecc,,), nel rispetto dell’ apposita informativa sul trattamento dei dati personali prevista ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- di delegare il Responsabile dell’Area di Sistema dell’Ufficio di Piano all’espletamento degli adempimenti conseguenti.
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell’Azienda Speciale Consortile “Offertasociale”, nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente” secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

88	APPROVAZIONE CARTA ETICA GAP (GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO)
	Area Ufficio di Piano Referente: Teresa Salvetti

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Su proposta del Presidente

Premesso che:

La presenza del fenomeno del gioco d'azzardo sul nostro territorio implica rischi elevati per le persone, le famiglie e l'intera comunità. Quando il gioco d'azzardo diviene patologico determina un disagio sociale, sanitario ed economico, crea dipendenza e danneggia la salute e le finanze di chi gioca e mina seriamente la serenità e la sicurezza delle famiglie.

L'ATS Milano da tempo sta svolgendo una campagna di sensibilizzazione sui suoi territori volta al riconoscimento del fenomeno, all'attivazione in accordo con i territori di una azione di contrasto al gioco d'azzardo, considerando che soprattutto nelle realtà piccole come le nostre, la sicurezza e la qualità della vita della società civile vengono messe in pericolo dalle infiltrazioni della criminalità organizzata e mafiosa con l'imposizione di apparecchi e la loro alterazione, l'estorsione, l'usura e il riciclaggio.

Evidenziato che:

I Comuni, l'Ambito Territoriale di Trezzo sull'Adda, ATS della Città Metropolitana di Milano, ASST Melegnano Martesana hanno deciso di aderire al progetto denominato Piano Locale Operativo GAP e di unire le loro forze per arginare questo fenomeno a tutela dei cittadini di ogni età, soprattutto nella fascia dei giovanissimi, impegnandosi a coinvolgere le altre realtà del territorio quali ad esempio: scuole, Forze dell'Ordine, associazioni, parrocchie e possibilmente anche i commercianti.

L'intervento sul territorio ha l'obiettivo di promuovere la nascita di una cultura condivisa e consapevole rispetto al fenomeno, capace di orientare le comunità verso pratiche di prevenzione e responsabilità collettiva. Le azioni previste saranno attivate esclusivamente in presenza di risorse pubbliche, con particolare attenzione ai finanziamenti regionali, da integrare con ulteriori contributi. In questo modo si garantirà non solo la sostenibilità degli interventi, ma anche la loro coerenza con le strategie istituzionali e con le reti già operative, favorendo un approccio integrato e partecipato.

Richiamato:

Il mandato dell'Assemblea d'Ambito del mese di settembre 2025, a seguito della presentazione del Progetto e del Programma Locale Operativo da parte dell'ente capofila Padri Somaschi, all'Ufficio di piano per l'adesione al progetto anche attraverso la stesura di una Carta Etica consapevole e rispondere ai bisogni del territorio e l'adesione al Festival annuale del Gioco d'Azzardo Patologico, nonché alle iniziative territoriali formativi proposte dal progetto.

L'approvazione in data 17 dicembre 2025 del documento Carta Etica da parte dell'Assemblea di Trezzo sull'Adda parte integrante del presente documento.

Richiami normativi

D.p.r 9 ottobre 1990, n. 309 "Testo unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope per prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza".

La legge 30 marzo 2001, n. 125 "Legge quadro in materia di alcool e di problemi alcool correlati".

Il DPCM 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502." e, in particolare, l'articolo 35 che reca le disposizioni in tema di assistenza sociosanitaria residenze alle persone con dipendenze patologiche.

L'art. 1, comma 946 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, "Legge stabilità 2016", il quale prevede che, al fine di garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da gioco d'azzardo patologico (GAP), come definito dall'Organizzazione mondiale della sanità, presso il Ministero della salute è istituito il Fondo per il gioco d'azzardo patologico, ripartito tra le Regioni e le PP.AA. di Trento e Bolzano sulla base di criteri determinati con decreto del Ministero della Salute, sentita la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le provincie autonome di Trento e Bolzano. Per la dotazione del Fondo è autorizzata la spesa di 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2016

Il Decreto del Ministero della Salute del 06 ottobre 2016 con il quale viene disposta la ripartizione alle Regioni del Fondo per il gioco d'azzardo patologico (art. 1, comma 946 legge 28/12/2015 n.208) che attribuisce alla Lombardia 8.222.103 euro per la prima annualità.

La legge regionale 21 ottobre 2013, n. 8 "Norme per la prevenzione e il trattamento del gioco d'azzardo patologico".

**con voto unanime
DELIBERA**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;

- di prendere atto dell'approvazione in data 17 dicembre 2025 del documento Carta Etica da parte dell'Assemblea di Trezzo sull'Adda parte integrante del presente documento.;
- di impegnarsi a rispettare tutto quanto previsto dalla normativa nazionale in merito al Gioco d'Azzardo Patologico;
- di dare mandato all' Ufficio di Piano perché provveda così come richiesto dall'Assemblea a curare l'istruttoria per la firma da parte degli enti della Carta Etica e perché provveda alla realizzazione di un momento di presentazione della stessa al territorio;
- di rispettare, in qualità di Titolare autonomo del trattamento dei dati personali, la normativa nazionale ed europea in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche i cui dati personali saranno oggetto di operazioni per la realizzazione della attività progettuali o per beneficiare delle stesse (personale dipendente e professionisti incaricati, giovani beneficiari, ecc.,), nel rispetto dell' apposita informativa sul trattamento dei dati personali prevista ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento;
- di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 19/12/2025

La PRESIDENTE
Daniela Mazzuconi

IL SEGRETARIO
Fabio Guerri