

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE

Seduta n.13 del 07 ottobre 2025

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Presa d'atto della relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance aziendale per l'anno 2024
- 3) Ricognizione degli obiettivi di performance aziendale per l'anno 2025
- 4) Costituzione del fondo risorse decentrate di ASC Offertasociale – parte stabile anno 2025
- 5) Valorizzazione e graduazione delle Elevate Qualificazioni
- 6) Accordo per l'applicazione operativa del protocollo d'intesa tra Centro Socio Educativo Piccoli, Istituto Comprensivo A. Manzoni, Comune di Vimercate e Cooperativa aggiudicataria dell'appalto del CSE p.
- 7) Modifica contratto per l'affidamento dei servizi di assistenza educativa scolastica reg. n. 15 del 30 dicembre 2024 – CIG B2E49DB108 - presa d'atto delib. 4614/2025 Giunta Regione Lombardia e integrazione costo orario assistenza rivolta a alunni disabili frequentanti l'istruzione secondaria di secondo grado e l'istruzione e formazione professionale
- 8) Affidamento diretto consulenza per attività di supporto al RUP
- 9) Proposta di locazione immobile sito in piazza Marconi 7/D primo e secondo piano
- 10) Recepimento ipotesi di CCI 2023/2025, accordo utilizzo risorse decentrate anno 2025 e autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula definitiva (Deliberazione rinviata)
- 11) Varie ed eventuali

Il giorno 07/10/2025, in seduta ordinaria, alle ore 16.30, convocato a norma di Statuto si è riunito, il Consiglio di Amministrazione per deliberare sul tema posto all'ordine del giorno.

Membri del CdA in carica:

- | | |
|------------------------|---------------|
| 1. Mazzuconi Daniela | (presidente) |
| 2. Malacrida Giancarlo | (consigliere) |
| 3. Mosconi Federica | (consigliere) |

Membri presenti: 3

La seduta viene aperta dalla Presidente Daniela Mazzuconi, che, constatato il numero legale, affida la funzione di segretario verbalizzante alla Sig.ra Elena Albiero.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio ad esaminare le proposte poste all'ordine del giorno.

**ESAME DEI PUNTI ALL'ORDINE DEL GIORNO:
DELIBERAZIONI:**

62	PRESA D'ATTO RELAZIONE SUL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE AZIENDALE PER L'ANNO 2024
	Area: Staff di Direzione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta del Presidente

Premesso che:

- ASC “Offertasociale” con sede in Vimercate, con atto del C.d.A. del 9 gennaio 2023 ha provveduto ad adottare in via sperimentale il sistema di valutazione della performance del personale a valere sull'anno 2022;
- tale sistema di valutazione, nel periodo sperimentale, ha mostrato di essere un sistema valido ed efficace per la valutazione della performance organizzativa e di risultato dei dipendenti dell'ASC “Offertasociale”;
- nel corso dell'anno 2024 con deliberazione del C.d.A n°61 del 04/12/2024 sono stati presentati ed approvati gli obiettivi assegnati, ad inizio anno dal Direttore pro-tempore, alle aree e ai dipendenti per l'anno 2024 come meglio delineati nel suddetto atto deliberativo;

Preso atto che:

- nel corso dell'anno 2024 e nel primo semestre 2025 l'Azienda risultava priva del Nucleo di Valutazione e che pertanto non è stato possibile procedere ad un preventivo confronto per la ricognizione delle risultanze del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- il Direttore e i Responsabili d'Area al fine di concludere il processo di valutazione, hanno verificato, certificato e quindi proposto l'elaborato contenente gli obiettivi aziendali e il loro grado di raggiungimento;

- si può dar corso alla conclusione del processo di valutazione della performance aziendale per l'anno 2024 così come da Relazioni dei Responsabili;

Visti:

- l'accordo sindacale sulla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritto dalle OO.SS. e dalle R.S.U. aziendali in data 06/11/2024;
- Il Piano programma 2025;
- Il Bilancio aziendale;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto che il presente atto deliberativo è stato sottoposto al visto del responsabile dell'Area Amministrativa per la necessaria valutazione economico – finanziaria;

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. Di prendere atto, per le motivazioni su esposte, delle risultanze del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance aziendale per l'anno 2024 così come proposti dai Responsabili di Area nel documento allegato;
3. Di prendere atto, in conseguenza, della corresponsione dei premi di risultato attribuiti ai dipendenti e ai Responsabili di Area secondo le valutazioni e le modalità contenute nel sistema di valutazione;
4. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio personale per gli adempimenti conseguenti;
5. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

63	RICOGNIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE AZIENDALE PER L'ANNO 2025
	Area: Staff di Direzione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta della Presidente

Premesso che:

- ASC “Offertasociale” con sede in Vimercate, con atto del C.d.A. del 9 gennaio 2023 ha provveduto ad adottare in via sperimentale il sistema di valutazione della performance del personale a valere sull’anno 2022;
- tale sistema di valutazione, nel periodo sperimentale, ha mostrato di essere un sistema valido ed efficace per la valutazione della performance organizzativa e di risultato dei dipendenti dell’ASC “Offertasociale” e che quindi è divenuto sistema permanente di valutazione;
- nel corso dell’anno 2025 sono stati assegnati gli obiettivi aziendali sia per i dipendenti che per i Responsabili di Area;
- l’Azienda risulta priva nel primo semestre dell’anno in corso della figura del Nucleo di valutazione e che pertanto non è possibile procedere ad un preventivo confronto per la ricognizione degli obiettivi assegnati;
- i Responsabili di Area hanno proposto nel primo quadrimestre dell’anno 2025, gli obiettivi aziendali relativi all’annualità in corso;

Ritenuto di poter dar corso alla ricognizione degli obiettivi aziendali e all’aggiornamento degli stessi in funzione della valutazione a fine anno del processo di validazione degli stessi e della performance aziendale;

Visti:

Il Piano programma 2024;

Il Bilancio aziendale;

Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Considerato che il presente atto deliberativo è stato sottoposto al visto del responsabile dell’Area

Amministrativa per la necessaria valutazione economico – finanziaria;

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. Di effettuare una ricognizione, per le motivazioni su esposte, degli obiettivi aziendali per l'anno 2025 e del loro aggiornamento in costanza di anno così come proposti dal Direttore ad interim e dai Responsabili di Area e di seguito elencati nell'allegato;
3. di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa e al Direttore generale, anche mediante delega ai Responsabili, di espletare i necessari adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

64	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DI ASC OFFERTA SOCIALE – PARTE STABILE ANNO 2025
	Area: Amministrativa
	Responsabile: Rossi Pietro

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

su proposta del Presidente

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, confermato dal comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente, oltre che dei vincoli normativi via via vigenti;

Preso atto che:

- in data 16 novembre 2022, Aran e Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate troverà la sua principale fonte di disciplina nell'art. 79 del nuovo CCNL, anche se quest'ultimo contiene frequenti richiami alle clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018;

- la nuova normativa mantiene tuttavia immutata la ben nota distinzione tra risorse stabili e risorse variabili. Le prime si caratterizzano per la certezza, la stabilità e la continuità nel tempo, mentre le seconde hanno carattere di eventualità e di variabilità. Per cui, mentre le risorse stabili si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, le risorse variabili non possono al contrario essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi.
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- l'art. 23, c. 2, D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che *"a decorrere dal 1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato"*.

Considerato che:

- a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo

il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2024, che dovrà essere integrato con gli stanziamenti aggiuntivi previsti dal CCNL 16 novembre 2022;
- la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/ 2018/QMIG depositata il 18/10/2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017"*.

Rilevato che occorre procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 nel rispetto delle norme sopracitate e di quanto di seguito evidenziato considerata la peculiare condizione del ASC Offertasociale;

Richiamati i seguenti atti:

- Delibera dell'assemblea dei soci n. 37 del 27.12.2023 avente ad oggetto "PRESA D'ATTO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE";
- Delibera del CDA n. 43 del 6.11.2024 avente ad oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DI ASC OFFERTA SOCIALE – ANNO 2024";

Dato atto che:

- la quantificazione delle risorse per l'anno 2025, deve pertanto essere realizzata tenendo conto che la costituzione del Fondo risulta essere stata definita nell'anno 2023 come da deliberazione dell'Assemblea dell'Azienda.
- l'ASC Offertasociale non deriva dalla fusione di altri Enti i quali hanno conferito dotazione di personale e relativa spesa.
- l'incremento della struttura organica ha avuto luogo in modo progressivo con implementazione delle risorse umane necessarie all'assolvimento delle funzioni proprie dell'Azienda.
- non esiste pertanto un Fondo "storico" a cui fare riferimento per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate se non il precedente definito nell'anno 2023 e costituito con il supporto di professionista esterno esperto in materia;
- nell'anno 2023, in sede di prima costituzione del Fondo, si è proceduto ad una costituzione teorica, in ragione d'anno, mediante comparazione con altre realtà simili (agli atti) e secondo quando

previsto dal parere ARAN 499-15C1.

- l'Ente è un'azienda speciale di servizi, e pertanto il fondo delle risorse decentrate non è soggetto alla determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni dal 2016 in poi. L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

Considerato, inoltre, che l'azienda speciale consortile, funzionalmente alla propria organizzazione e all'articolazione degli uffici e dei servizi, ha intenzione di attribuire alcuni incarichi di elevata qualificazione e che pertanto si ritiene di prevedere la quantificazione del *budget* necessario a corrispondere il salario accessorio correlato a tali i carichi, consistente di retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 21/05/2018.

Ritenuto di individuare, a tal fine, un importo complessivo di **Euro 120.000,00**, dei quali Euro **20.000,00** destinato a retribuzione di risultato per gli Incarichi di Elevata Qualificazione.

Ribadito, anche con riferimento al trattamento accessorio del personale destinatario di Incarichi di Elevata Qualificazione, che poiché l'Ente è un'azienda speciale di servizi non è soggetto alla determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni dal 2016 in poi, di cui, oggi, all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Visto:

- lo schema qui allegato di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- che inoltre con la performance del personale, potrebbe essere possibile implementare la parte variabile del Fondo attraverso la voce prevista dall'art. 79 comma 2 lettera c), cioè *“risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa”*, entro il limite massimo definito nella costituzione del fondo;

Ritenuto, conclusivamente, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2025, come definito nel prospetto allegato.

Rilevato che:

il fondo potrà essere incrementato con l'adozione della deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione sulle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, qualora disponga l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 2019/2021;

l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati.

Considerato che il presente atto è stato trasmesso al Revisore dei Conti che ha espresso per le verifiche di competenza, il proprio parere favorevole.

Visti:

- il Piano Programma;
- il Bilancio;
- lo Statuto aziendale;

Considerato che il presente atto deliberativo è stato sottoposto al visto del responsabile dell'Area Amministrativa per la necessaria valutazione economico – finanziaria

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. Di costituire, per le motivazioni tutte sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 ammontante a **Euro 205.027,76**, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati nell'allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di costituire il fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2025 un importo complessivo di **Euro 120.000,00**, dei quali Euro **20.000,00** destinato a retribuzione di risultato per gli Incarichi di Elevata Qualificazione;
4. Di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo, oltre ai relativi oneri, trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025 ed afferenti la spesa del personale;
5. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., in analogia con quanto previsto ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e del vigente CCNL, al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste;
6. Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013.

65	VALORIZZAZIONE E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
	Area: Staff di Direzione

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Su proposta della Presidente

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 40 del 20 giugno 2025, esecutiva ai sensi di Legge, è stato adottato il Regolamento sulla graduazione delle Elevate Qualificazioni e sul conferimento dei relativi incarichi;
- effettuata una puntuale ricognizione dei servizi e dei progetti afferenti a ciascuna Area a cui corrisponde un Responsabile EQ;
- con precedente deliberazione del Consiglio di Amministrazione in pari data odierna è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2025;

Visti:

- il vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Azienda;
- la deliberazione n. 65 del 09/12/2024 del CDA e n. 34 dell'Assemblea Generale, esecutive ai sensi di Legge, con le quali è stato approvato il Piano programma per l'anno 2025;
- il vigente CCNL Funzioni locali e il conseguente CCDI approvato dal CDA con atto n.44 del 06/11/2024;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 29/05/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di dell'esercizio 2024;

Considerato che il presente atto deliberativo è stato sottoposto al visto del responsabile dell'Area Amministrativa per la necessaria valutazione economico – finanziaria

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale dello stesso e ivi si intendono integralmente riportate;

2. Di adottare le valorizzazioni e graduazione delle Elevate Qualificazioni con funzione di Direzione come da schede allegate alla presente e qui riportate:

SETTORE	PUNTEGGIO
Staff di Direzione	crediti 79
Area Non Autosufficienza	crediti 79
Area Politiche Attive del Lavoro	crediti 39
Area Minori e Famiglie / Servizio Sociale Territoriale	crediti 79
Area di Sistema / Ufficio di Piano	crediti 39
Area Servizi Amministrativi e del Personale	crediti 90
Area Risorse e Qualità	crediti 79

3. di dare mandato al Direttore generale, anche mediante delega ai Responsabili, per gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

66	ACCORDO PER L'APPLICAZIONE OPERATIVA DEL PROTOCOLLO D'INTESA TRA CENTRO SOCIO EDUCATIVO PICCOLI, ISTITUTO COMPRENSIVO A. MANZONI, COMUNE DI VIMERCATE E COOPERATIVA AGGIUDICATARIA DELL'APPALTO DEL CSE P.
	Area: Non Autosufficienza Responsabile: Nunzia Gallizi

Considerato che:

- Offertasociale è l'Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda quale Ente Gestore del Centro Socio Educativo piccoli (CSE p.);
- L'Azienda Speciale Consortile "Offertasociale" è dunque soggetto attuatore delle attività che vengono svolte all'interno del Centro Socio Educativo piccoli (CSE p);
- Servizio è integrato all'Istituto Comprensivo A. Manzoni con la sede presso la Scuola Primaria "Emanuele Filiberto" di Vimercate;
- il CSE piccoli progetta e realizza interventi per sostenere il percorso di inserimento/integrazione degli alunni con certificazione di grave disabilità (Legge 104/1992) frequentanti l'Istituto Comprensivo A. Manzoni di Vimercate;
- la regolare messa in esercizio del CSE piccoli, quale unità d'offerta sociale, è avvenuta tramite Comunicazione Preventiva d'Esercizio da parte di Offertasociale all'U.O. Negoziazione, Accreditamento e Controllo dell'ASL di Monza e Brianza (prot. 618 del 8 agosto 2013);
- la scuola garantisce la regolare frequenza e iscrizione alle classi e definisce il percorso didattico educativo attraverso la collaborazione con i docenti di classe e di sostegno, nonché le ore necessarie per realizzare l'inclusione e la partecipazione scolastica;
- il comune di Vimercate in qualità di proprietario dell'intero stabile scolastico che comprende la struttura del CSE p. condivide con Offertasociale e con l'Istituto Comprensivo Manzoni gli elementi relativi alla sicurezza;
- la Cooperativa aggiudicataria dell'appalto in carico ad Offertasociale elabora il piano educativo individualizzato e condivide con la scuola i processi di inclusione favorendo la partecipazione attiva agli organi istituzionali della scuola;

Visti:

- DPR n. 616/77 "Attuazione della delega di cui all'art. 1 della Legge 2 luglio 1975, n. 382";
- L. 104/92 "Legge-quadro per l'assistenza, l'inclusione sociale e i diritti delle persone handicappate";

- D. Lgs 112/98 “Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti Locali;
- Capo I della legge n.59 del 15 marzo 1997;
- Direttiva ministeriale 27/12/2012 “Strumenti d’intervento per alunni con Bisogni educativi speciali ed organizzazione territoriale per l’inclusione scolastica”;
- D. Lgs 66/2017 “Norme per la promozione dell’inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell’articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della legge 13 luglio 2015, n. 107” così come modificato dal D. Lgs 96/2019;
- Decreto Interministeriale n. 182 del 29/12/2020 “Adozione del modello nazionale di piano educativo individualizzato e delle correlate linee guida, nonché modalità di assegnazione delle misure di sostegno agli alunni con disabilità, ai sensi dell’articolo 7, comma 2-ter del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66”;
- LR 19/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;
- DGR n. 2185 del 4 agosto 2011 “Determinazioni in ordine al processo di individuazione accompagnamento dell’alunno con disabilità ai fini dell’inclusione scolastica”;
- DGR X/6832/2017 “Approvazione delle linee guida per lo svolgimento dei servizi a supporto dell’inclusione scolastica degli studenti con disabilità, in attuazione degli articoli 5 e 6 della LR 19/2007”, che per ogni anno scolastico viene rinnovata, garantendo le attività di inclusione degli studenti con disabilità frequentanti le scuole superiori e i corsi di formazione professionale, così come modificata e integrata dalla DGR XII/312 del 15/05/2023;

Premesso che:

- Il CSE piccoli, l’istituto Comprensivo Manzoni di Vimercate, Il Comune di Vimercate e la Cooperativa aggiudicataria dell’appalto in essere, hanno nel corso degli anni definito modalità di collaborazione finalizzate a migliorare le azioni operative per integrare attività e compiti degli educatori e dei docenti che si occupano degli alunni con disabilità complessa;
- al fine di poter valorizzare le modalità di collaborazione tra il CSE piccoli, l’istituto Comprensivo Manzoni di Vimercate, Il Comune di Vimercate e la Cooperativa aggiudicataria dell’appalto, nel corso degli anni, hanno previsto di applicare un protocollo operativo al fine di promuovere la collaborazione nella realizzazione delle attività che vengono svolte all’interno del CSE piccoli.;
- il protocollo ha lo scopo di garantire la coerenza, il monitoraggio e la valutazione degli interventi messi in campo per assicurare alle componenti operative il raggiungimento degli obiettivi al fine di accresce la coesione e l’integrazione delle risorse;

Considerato che nel corso dell’anno scolastico 2024-2025 le parti hanno lavorato e elaborato il documento

all'unanimità si propone di procedere all'approvazione per la sottoscrizione del protocollo così da consentire la prosecuzione delle attività legate alla realizzazione e alla gestione del CSE piccoli collocato negli spazi della scuola E. Filiberto (Istituto Comprensivo Manzoni di Vimercate);

Preso atto che:

- la finalità del CSE piccoli è quella di facilitare di favore gli alunni con disabilità complessa, di età compresa tra i 6 e i 16 anni;
- di creare opportunità di sviluppo individuale attraverso la creazione di un ambiente ideale e di strumenti volti al recupero delle abilità e competenze specifiche, nonché per favorire o potenziare l'integrazione del minore nell'ambiente scolastico e sociale;

Considerato che il presente atto deliberativo è stato sottoposto al visto del responsabile dell'Area Amministrativa per la necessaria valutazione economico – finanziaria

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. Di prendere atto del protocollo operativo per la realizzazione e la gestione del CSE piccoli, qui allegato;
3. Di approvare l'applicazione del protocollo per gli anni scolastici 2025 – 2028;
4. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016;

67	MODIFICA CONTRATTO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA REG. N. 15 DEL 30 DICEMBRE 2024 - CIG B2E49DB108 - PRESA D'ATTO DELIB. 4614/2025 GIUNTA REGIONE LOMBARDIA E INTEGRAZIONE COSTO ORARIO ASISSTENZA RIVOLTA A ALUNNI DISABILI FREQUENTANTI L'ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO E L'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE
	Area: Sistemi e Qualità Referente: Daniela Gatti

Vista la deliberazione dell'Assemblea generale del 23 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il bilancio previsionale 2025 e triennale 2025-2027;

Premesso che Offertasociale è l'azienda speciale consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 tra vari Comuni degli Ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull'Adda per la gestione di attività socio-assistenziali, socio-sanitarie integrate e dei servizi alla persona a prevalente carattere sociale di competenza degli enti locali consorziati e nell'ambito di tali servizi gestisce i servizi di assistenza educativa scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e i servizi integrativi a supporto delle attività scolastiche per conto dei Comuni soci;

Preso atto:

- che con Delibera n. 43 del 20.07.2021 il CDA dell'Azienda Speciale Consortile Offertasociale e determina R.G. n. 1403 del 27/07/2021 della Centrale Unica di Committenza della Provincia di Monza e della Brianza è stato stabilito di affidare i servizi di assistenza educativa scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e i servizi integrativi a supporto delle attività scolastiche gestiti da Offertasociale per conto dei Comuni soci (periodo 1/1/2022-31/08/2024, con possibilità di rinnovo per ulteriore biennio ed eventuale proroga tecnica max 6 mesi), mediante procedura aperta e con applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- che a seguito di gara ad evidenza pubblica si è proceduto all'aggiudicazione a CSeL Consorzio Società Cooperativa Sociale di Cavenago di Brianza del servizio di assistenza educativa scolastica rivolti agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e dei servizi integrativi a supporto della attività scolastiche gestiti dall'azienda speciale consortile Offertasociale per conto dei comuni Soci per il periodo dal 01/01/2022 al 31/08/2024 - CIG 8800361F9F, con il quale è stato stipulato il contratto di affidamento, Reg. 46 del 30.12.2021;
- che nel disciplinare di gara era prevista la possibilità di rinnovo biennale del contratto entro la scadenza dello stesso (31.08.2024) e che a seguito dell'attivazione dell'opzione è stato stipulato il contratto

(Reg. n. 15 del 30 dicembre 2024 - CIG B2E49DB108) di rinnovo dell'affidamento dei “Servizi di assistenza educativa scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e dei servizi integrativi a supporto delle attività scolastiche. Periodo dal 01.09.2024 al 31.08.2026.”;

- che con D.G.R. n. 312 del 15 maggio 2023 “Aggiornamento delle Linee Guida per i servizi di inclusione scolastica (trasporto e assistenza per l'autonomia e la comunicazione personale) a favore degli studenti con disabilità frequentanti l'Istruzione secondaria di secondo Grado e l'Istruzione e Formazione professionale, adottate ai sensi della L.R. 19/2007 con D.G.R. 6832/2017 e successivamente modificate ed integrate con D.G.R. 3163/2020 e D.G.R. 5139/2021”, in attuazione degli articoli 5 e 6 della citata legge regionale n. 19/2007, sono state approvate le Linee Guida, sistematizzando in un unico documento la disciplina del trasporto scolastico e dell'assistenza educativa regolamentata con D.G.R. n. 6832/2017 e successive modifiche ed integrazioni;
- che la competenza economica del servizio di assistenza educativa scolastica a favore di alunni disabili frequentanti la scuola secondaria di secondo grado è in capo a Regione Lombardia;

Vista la Deliberazione n. 4614 del 23.06.2025 della Giunta Regionale della Lombardia che ha stabilito di aumentare progressivamente, fino a complessivi € 3,00, il contributo orario per l'erogazione del servizio di assistenza a favore degli studenti con disabilità frequentanti l'Istruzione secondaria di secondo grado e l'Istruzione e la Formazione professionale, secondo le tempistiche di seguito indicate:

- anno scolastico e formativo 2025/2026: contributo di € 24,50 iva inclusa;
- anno scolastico e formativo 2026/2027: contributo di € 26,00 iva inclusa;

Richiamati il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., il D.Lgs. 36 del 31.03.2023, il D.Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

Considerato che, in ragione dei dati parziali a disposizione per l'a.s. 2025/2026 relativamente alle richieste di assistenza a favore di studenti delle scuole secondarie di secondo grado e ai percorsi di istruzione e formazione professionale nonché delle proiezioni realizzate sulla base delle ore di assistenza effettuate nell'a.s. 2024/2025, si ipotizza un monte ore settimanale di assistenza di circa 5.800 ore;

Considerato che il presente atto deliberativo è stato sottoposto al visto del responsabile dell'Area Amministrativa per la necessaria valutazione economico – finanziaria

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di dare atto che il costo orario per l'assistenza a favore di studenti delle scuole secondarie di secondo grado e ai percorsi di istruzione e formazione professionale, per l'anno scolastico 2025/2026, sarà pari a € 24,50 IVA inclusa (€ 23,33 + Iva 5%), come da Deliberazione n. 4614 del 23.06.2025 della Giunta Regionale Lombardia;
3. di modificare il contratto (Reg. n. 15 del 30 dicembre 2024 - CIG B2E49DB108) per l'affidamento dei "Servizi di assistenza educativa scolastica - rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e dei servizi integrativi a supporto delle attività scolastiche. Periodo dal 01.09.2024 al 31.08.2026.", stipulato con CSeL Consorzio Società Cooperativa Sociale, secondo quanto previsto dall'articolo "Oggetto, servizio, importo e suddivisione in lotti" del disciplinare di gara, con un'integrazione economica per un importo complessivo pari a € 290.000,00 + Iva 5% calcolato sulla stima di circa 5.800 ore settimanali di assistenza a favore di studenti delle scuole secondarie di secondo grado e ai percorsi di istruzione e formazione professionale;
4. di dare atto che la competenza economica del servizio di assistenza educativa scolastica a favore di alunni disabili frequentanti l'Istruzione secondaria di secondo grado e l'Istruzione e Formazione professionale è in capo a Regione Lombardia, la quale provvederà al versamento del contributo ai Comuni secondo quanto previsto dalla Deliberazione n. 4614 del 23.06.2025 della Giunta Regionale Lombardia, senza ulteriori costi in capo a Offertasociale;
5. di dare mandato al Direttore, anche mediante il Responsabile Unico del Progetto, di espletare gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016;

68	AFFIDAMENTO DIRETTO CONSULENZA PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO AL RUP
	Area: Risorse e Qualità Responsabile: Daniela Gatti

Premesso che “Offertasociale” è l’Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull’Adda quale Ente Capofila;

Visto lo Statuto dell’Azienda approvato con atto dell’Assemblea dei soci;

Visti il Piano Programma 2025 e il Bilancio Previsionale triennale 2025-2027 approvati con atto dell’Assemblea dei soci in d45.ata 23 dicembre 2024;

Considerato che Offertasociale deve espletare le seguenti procedure di appalto:

- Gestione dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d’Adda, Trezzo sull’Adda, Usmate Velate (2), Vimercate e presso il Centro Socio Educativo Piccoli di Vimercate.
- Gestione dei servizi di Assistenza Educativa Scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e dei Servizi Integrativi a supporto delle attività scolastiche (pre e post scuola e trasporto scolastico);

Ritenuto opportuno, considerata la rilevanza e complessità delle procedure sopra indicate, fornire supporto giuridico-legale al Responsabile Unico di Progetto, ai sensi del D.Lgs. 36/2023, art. 15, co. 6.;

Preso atto

- che è stata inviata la richiesta di preventivo, tramite PEC, allo Studio Legale Antonio Gravallese & Partners per attività di Supporto al RUP per le procedure sopra indicate;
- che lo Studio Legale Antonio Gravallese & Partners ha presentato la propria offerta, comprensiva dell’illustrazione della metodologia di lavoro e organizzazione del servizio e di proposta economica così articolata:

- Gestione dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate (2), Vimercate e presso il Centro Socio Educativo Piccoli di Vimercate: € 25.000,00 (oltre spese generali 15%, iva e cassa);
- Gestione dei servizi di Assistenza Educativa Scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e dei Servizi Integrativi a supporto delle attività scolastiche (pre e post scuola e trasporto scolastico): euro € 35.000,00 (oltre spese generali 15%, iva e cassa);

Dato atto che ai sensi dell'art. 50 comma 1, lett. a) D.Lgs. 36/2023 l'operatore economico è in possesso di documentate esperienze pregresse idonee alla esecuzione della prestazione richiesta;

Valutato che il preventivo ricevuto da Studio Legale Antonio Gravallese & Partners rappresenta un'offerta congrua nel rispetto di quanto previsto dal DM 55/2014 come modificato dal decreto 147/2022 (attività di assistenza stragiudiziale) e contiene tutte le caratteristiche e gli elementi necessari a rispondere alle necessità di Offertasociale;

Considerato che l'importo del presente affidamento (inferiore ad € 140.000,00) non comporta l'obbligo del preventivo inserimento nel programma triennale degli acquisti di forniture e servizi di cui all'art. 37 del D.Lgs. 36/2023 ed è possibile disporre l'affidamento diretto degli appalti di servizi ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 36/2023;

Ritenuto pertanto di procedere all'affidamento diretto, tramite piattaforma Sintel, all'operatore economico Studio Legale Antonio Gravallese & Partners con sede legale in v.le Papa Giovanni XXIII, 86 – Bergamo (BG), P.Iva 02270980648;

Visto il D.Lgs 36/2023 Codice dei Contratti Pubblici e ss.mm.ii;

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di approvare l'affidamento diretto a Studio Legale Antonio Gravallese & Partners con sede legale in v.le Papa Giovanni XXIII, 86 – Bergamo (BG), P.Iva 02270980648 che lo Studio Legale Antonio

Gravallese & Partners ha presentato la propria offerta, comprensiva dell'illustrazione della metodologia di lavoro e organizzazione del servizio e di proposta economica, qui allegata, così articolata:

- Gestione dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i Centri Diurni per Disabili di Cornate d'Adda, Trezzo sull'Adda, Usmate Velate (2), Vimercate e presso il Centro Socio Educativo Piccoli di Vimercate: € 25.000,00 (oltre spese generali 15%, iva e cassa);
- Gestione dei servizi di Assistenza Educativa Scolastica rivolta agli alunni con disabilità o bisogni educativi speciali e dei Servizi Integrativi a supporto delle attività scolastiche (pre e post scuola e trasporto scolastico): euro € 35.000,00 (oltre spese generali 15%, iva e cassa);

3. di dare mandato al Direttore generale, anche mediante delega ai Responsabili, di espletare i necessari adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
4. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

69	PROPOSTA DI LOCAZIONE IMMOBILE SITO IN PIAZZA MARCONI 7/D PRIMO E SECONDO PIANO
	Area: Staff di Direzione

Premesso che “Offertasociale” è l’Azienda Speciale Consortile costituita a norma degli artt. 30 e 114 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per i Comuni degli ambiti territoriali di Vimercate e Trezzo sull’Adda quale Ente Capofila.

Visto lo Statuto dell’Azienda approvato con atto dell’Assemblea dei soci;

Visto il Piano Programma per il triennio 2025-2027 approvato con atto dell’Assemblea dei soci in data 23 dicembre 2024;

Considerato che l’Azienda ha in programma l’assunzione di n. 18 posizioni lavorative nell’arco dei prossimi mesi;

Valutato che, da una analisi delle funzioni attualmente svolte dall’Azienda, si ritiene di dover individuare ulteriori locali presso la medesima sede di Piazza Marconi che possano convogliare da una parte lo spostamento di altre sedi e dall’altro garantire un ampliamento in ragione delle nuove assunzioni;

Valutato altresì che la sede più disagiata per i lavoratori è quella di Via Cavour, sede dei seguenti uffici: Sistema di Accoglienza Integrazione, Assegno di Inclusione, Ufficio Tutele, Valutazione del Potenziale, Sportello SI e Stars e che tale spostamento ha lo scopo di concentrare l’attività dell’Azienda in un contesto unico garantendo così maggior efficienza ed efficacia dell’attività aziendale;

Vista la proposta disponibilità in locazione dell’immobile Sito in Piazza Marconi 7/D al primo e secondo piano, estremi catastali:

proprietario: IPV S.R.L (CF 04563980152)

Foglio 70 Particella 241 Subalterno 41 Rendita: Euro 1.379,35

Categoria C/1, Classe 5, Consistenza 44mq

Indirizzo: PIAZZALE GUGLIELMO MARCONI n. 7/D Piano 1

Dati di superficie: Totale: 53 mq

- proprietario: IPV S.R.L (CF 04563980152)
Foglio 70 Particella 241 Subalterno 55 Rendita: Euro 987,72
Categoria A/10, Classe 3, Consistenza 2,5 vani
Indirizzo: PIAZZALE GUGLIELMO MARCONI n. 7/D Piano 2
Dati di superficie: Totale: 53 mq

Acquisito il visto del Responsabile dell'Area Amministrativa per la capienza della relativa spesa;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;
- il vigente Statuto dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale";
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

con voto unanime

DELIBERA

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente richiamate;
2. di approvare la proposta di locazione dell'immobile sito in locazione dell'immobile:
proprietario: IPV S.R.L (CF 04563980152)
Foglio 70 Particella 241 Subalterno 41 Rendita: Euro 1.379,35
Categoria C/1, Classe 5, Consistenza 44mq
Indirizzo: PIAZZALE GUGLIELMO MARCONI n. 7/D Piano 1
Dati di superficie: Totale: 53 mq

proprietario: IPV S.R.L (CF 04563980152)
Foglio 70 Particella 241 Subalterno 55 Rendita: Euro 987,72
Categoria A/10, Classe 3, Consistenza 2,5 vani
Indirizzo: PIAZZALE GUGLIELMO MARCONI n. 7/D Piano 2
Dati di superficie: Totale: 53 mq
3. di autorizzare il presidente dell'Azienda alla sottoscrizione della proposta allegata;

4. di dare mandato al Direttore generale, anche mediante delega ai Responsabili, per gli adempimenti necessari, inerenti e conseguenti il presente atto;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito dell'Azienda speciale consortile "Offertasociale", nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità e la periodicità prevista dalla deliberazione ANAC 1310/2016.

/	RECEPIMENTO IPOTESI DI CCI 2023/2025, ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA STIPULA DEFINITIVA
	Punto all'ordine del giorno revocato sine die

Vimercate, 07/10/2025

IL PRESIDENTE
Daniela Mazzuconi

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Elena Albiero