

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE

Seduta n. 13 del 03/07/2023

L'anno 2023 il giorno 3 luglio alle ore 17.30, convocati a norma dello Statuto, i consiglieri si sono riuniti in modalità videoconferenza su piattaforma GoTo Meeting per deliberare sui temi posti all'ordine del giorno, depositato nelle 24 ore precedenti la seduta.

Risultano presenti i membri del CdA in carica:

- | | |
|-----------------------|---------------|
| 1. Perkmann Karolina | (presidente) |
| 2. Beretta Rossana | (consigliere) |
| 3. Calderini Riccardo | (consigliere) |
| 4. Motta Massimiliano | (consigliere) |

Membri presenti: 4

E' altresì presente la Presidente dell'Assemblea dei Sindaci Kristiina Loukiainen.

La seduta viene aperta dalla Presidente Karolina Perkmann, che affida la funzione di segretario al Vicepresidente Motta Massimiliano, che accetta.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio a esaminare le proposte all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

39	DEFINIZIONE DEI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI A CARICO [...]	
-----------	---	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la Relazione dell'Organismo di Vigilanza del 29 marzo 2023 con la quale sono state segnalate diverse criticità e anomalie nella procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di una figura professionale addetta alla gestione delle risorse umane, e sulla base della quale sono state contestate a carico [...], violazioni del Codice Etico e del Modello Organizzativo 231 Aziendale;

CONSIDERATO che sulla base della suddetta segnalazione dell'OdV il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di annullare in autotutela, con Deliberazione n. 26 del 30 marzo 2023, la procedura di selezione pubblica oggetto della delibera n. 7 del C.d.A. del 26 gennaio 2023, aperta con il bando pubblicato il 3 febbraio 2023, sulla base di alcuni dei profili di illegittimità o comunque irregolarità dedotti nella Relazione dell'Organismo di Vigilanza, e in particolare il carattere eccessivamente dettagliato dei requisiti indicati nel bando, che poteva far pensare a una volontà di illecita predeterminazione della persona da assumere, nonché di revocare con efficacia immediata la procedura di assunzione della persona selezionata per l'assunzione all'esito della procedura di selezione pubblica oggetto di annullamento, e ogni procedura di stipulazione del relativo contratto di lavoro;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, stante la rilevanza dei profili di illegittimità delineati nella relazione sopra richiamata dell'Organismo di Vigilanza, ha ritenuto di avviare un procedimento di contestazione disciplinare nei confronti [...] invitando gli stessi a fornire le proprie giustificazioni e controdeduzioni, disponendone l'audizione nel termine di 5 giorni dalla ricezione della contestazione stessa;

CONSIDERATO che, nonostante la possibile parziale fondatezza delle osservazioni contenute nella relazione dell'Organismo di Valutazione circa l'eccessività del carattere dettagliato dei requisiti contenuti nel bando con cui è stata avviata la procedura di selezione della persona da assumere, tuttavia vi sono buone ragioni per escludere che tale difetto sia imputabile a un intendimento scorretto dei due responsabili della sua formulazione, [...]

CONSIDERATO altresì che le giustificazioni rese dagli stessi [...], anche a seguito dell'esame da parte del consulente legale cui è stato richiesto parere in proposito, contengono argomenti condivisibili, che sono dettagliatamente riportati in apposita relazione approvata dal CdA e considerati parte integrante del presente verbale;

RITENUTO pertanto che le giustificazioni rese dai due dipendenti meritino di essere accolte e che pertanto sia doveroso chiudere i due procedimenti disciplinari senza l'adozione di alcun provvedimento disciplinare;

con voto unanime

DELIBERA

di chiudere i procedimenti a carico [...] con l'archiviazione, senza l'adozione di alcuna sanzione disciplinare.

40	AVVISO DI NUOVA PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO – PROFILO PROFESSIONALE “ADDETTO GESTIONE RISORSE UMANE” NELL’AMBITO DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE
----	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la propria determinazione di procedere all'annullamento in autotutela della procedura di selezione pubblica oggetto della Delibera n. 7 dello stesso C.d.A. del 26 gennaio 2023 e del bando pubblicato in data 3 febbraio 2023, con Deliberazione n. 26 del 30 marzo 2023, sulla base di alcuni dei profili di illegittimità o irregolarità segnalati dall'Organismo di Valutazione con la Relazione del 29 marzo 2023 e in particolare il carattere eccessivamente dettagliato dei requisiti indicati nel bando, che poteva far pensare a una volontà di illecita predeterminazione della persona da assumere;

CONSIDERATA la propria decisione conseguente di revocare con efficacia immediata la procedura di assunzione della persona selezionata all'esito della procedura di selezione pubblica, anche al fine di prevenire ogni possibile contestazione fondata sul carattere eccessivamente dettagliato dei requisiti indicati nel bando;

RAVVISATA, tuttavia, la permanente necessità di provvedere alla tempestiva copertura della posizione di Addetto alla Gestione delle Risorse Umane nell'ambito del Servizio Amministrazione e Risorse Umane;

DATO ATTO che l'incarico rientra nella dotazione organica del fabbisogno di personale per l'anno 2023 e previsto nel Piano Programma 2023, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 10/01/2023;

DATO ATTO che l'incarico in oggetto trova copertura economica nella dotazione organica e fabbisogno di personale per l'anno 2023 e nella tavola 20 del Piano Programma 2023 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 10/01/2023.

RICHIAMATO il Regolamento Aziendale “*Modalità di ricerca e selezione del personale*” approvato dall'Assemblea dei Soci con Deliberazione n. 9 del 26 aprile 2017

con voto unanime

DELIBERA

- 1) di avviare una nuova procedura di selezione per titoli ed esami finalizzata alla copertura di n. 1 posti a tempo indeterminato – a tempo parziale - profilo professionale “Addetto Gestione Risorse Umane” nell'ambito del Servizio Amministrazione e Risorse Umane, area dell'elevata qualificazione (ex categoria D; ex posizione economica D1), tipologia di occupazione: tempo parziale 19 ore
- 2) di dare mandato al Direttore e al Responsabile delle Risorse Umane di avviare al più presto le necessarie procedure amministrative per l'esecuzione della procedura di selezione e per gli ulteriori adempimenti del caso, nel rispetto di quanto previsto nel Regolamento Aziendale, nonché delle considerazioni sopra verbalizzate circa la necessità di evitare un eccessivo carattere dettagliato dei requisiti per la partecipazione alla procedura di selezione.

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 19.30.

Allegati:

- Risposta [...]a lettera di contestazione (Prot. 388/23 del 14/4/2023)
- Risposta [...] a lettera di contestazione (Prot. 389/23 del 14/4/2023)
- Relazione conclusiva Avvocato Ichino (Prot. 2351/23 del 30/6/2023)
- Relazione sulle valutazioni del C.d.A. in merito al procedimento disciplinare ai sensi dell'articolo 7 della Legge 300/70 da inviare all'Organismo di Vigilanza (Prot. 2352/23 del 30/6/2023).

ESECUTIVITÀ

Le eventuali deliberazioni assunte sono IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE ai sensi di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 3 luglio 2023

La PRESIDENTE
Karolina Perkmann

IL SEGRETARIO
Massimiliano Motta