

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE

Seduta n. 12 del 19 settembre 2022

Il giorno 19 settembre 2022 alle ore 17.00, convocati a norma di Statuto, i consiglieri si sono riuniti per deliberare sui temi posti all'ordine del giorno, depositato nelle 24 ore precedenti la seduta.

Membri del CdA in carica:

- | | |
|-----------------------|---------------|
| 1. Perkmann Karolina | (presidente) |
| 2. Beretta Rossana | (consigliere) |
| 3. Biella Paola | (consigliere) |
| 4. Calderini Riccardo | (consigliere) |
| 5. Motta Massimiliano | (consigliere) |

Membri presenti: 5

E' inoltre presente la Presidente dell'Assemblea Kristiina Loukiainen

La seduta viene aperta dalla Presidente Karolina Perkmann, che affida la funzione di segretario al Direttore Roberto Zini, che accetta.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio ad esaminare le proposte poste all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

49	PRESA D'ATTO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 06/09/2022	Allegato 1
-----------	---	-------------------

I consiglieri prendono visione del verbale della riunione consigliare del giorno 06 settembre 2022.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

con voto unanime

DELIBERA

di approvare il verbale della seduta n. 10 del Consiglio di Amministrazione del 06/09/2022.

CONGEDO DEL DIRETTORE AD INTERIM MILENA BUFFON	
---	--

La Presidente Perkmann cede la parola a Milena Buffon per un saluto e una breve relazione quanto svolto a favore dell'Azienda nei vent'anni di attività lavorativa, soffermandosi in particolare sull'incarico di direttore ad interim e sui temi ancora aperti.

Buffon apre il suo discorso ringraziando sia l'attuale Consiglio sia il precedente e la Presidente Kristiina Loukiainen per la fiducia accordata insieme a tutti i sindaci, con la nomina a direttore, per altro in un periodo di particolare difficoltà per l'Azienda. Effettua quindi un bilancio dell'ultimo anno di lavoro, evidenziando di essersi fatta carico di una situazione di fragilità e confusione organizzativa legata alla recente organizzazione degli uffici e dei servizi ed al repentino venir meno della precedente direzione, nel tentativo di ripristinare un clima di fiducia e coesione, utile al proseguo delle attività dell'Azienda.

Buffon evidenzia anche il fatto che, nonostante le difficoltà legate ad un mandato con una prospettiva temporale limitata nel tempo, la sua attività ha consentito di portare a termine importanti traguardi per il futuro

dell'Azienda, tra i quali l'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, la nomina del nuovo direttore, l'affidamento mediante gara di importanti servizi (che costituiscono circa il 50% del fatturato aziendale), ed il sostegno all'attività dell'Ufficio di Piano per la realizzazione del Piano di Zona e la progettazione di 5 azioni legate al PNRR, l'accompagnamento al percorso per la definizione del piano di sviluppo digitale.

Buffon prosegue elencando i temi ancora aperti ed in attesa di una più completa definizione, tra i quali ricorda:

- una migliore definizione ed inquadramento organizzativo dei servizi "Offertascolastica" e "Servizio Sociale Territoriale";
- una migliore definizione delle mansioni e delle responsabilità affidate alle Posizioni Organizzative e conseguentemente una loro più corretta pesatura in termini organizzativi;
- la possibilità di ampliamento dei locali a disposizione della sede sita in piazza Marconi.

La Presidente Perkmann ringrazia Milena Buffon per la preziosa opera svolta sempre con passione e determinazione a favore dell'Azienda nella lunga carriera al suo interno, ed in particolare per essersi fatta carico del ruolo di direttore ad interim nel corso dell'ultimo anno; ruolo del quale riconosce le problematiche legate al brevissimo limite temporale.

50	AVVISO DI SELEZIONE PER UNO PSICOLOGO PER IL PROGETTO "GAME-ON : LIBERI DI METTERSI IN GIOCO"
----	---

Viene ammessa alla riunione la Responsabile dell'Area Minori, Giovani e Famiglie, per l'illustrazione del progetto "Game-on: liberi di mettersi in gioco" e più in particolare per rappresentare la necessità di bandire un avviso di selezione per uno psicologo/una psicologa.

Fanton illustra il progetto finanziato attraverso il Bando "Cambio Rotta – Percorsi di contrasto alla devianza minorile" promosso da Fondazione con i Bambini.

Il progetto, presentato congiuntamente da 3 province lombarde (Milano e 5 ambiti a sud-ovest della città Metropolitana, 5 ambiti della provincia di Monza Brianza e provincia di Pavia) con capofila Consorzio SIR di Milano, ha durata triennale (settembre 2021- agosto 2024) e vede quali destinatari giovani di età tra i 14 e i 21 anni.

Nello specifico, è rivolto a ragazzi autori di reato inseriti quindi nel circuito penale minorile o con comportamenti devianti o a rischio di devianza inseriti nel circuito amministrativo, quali irregolarità della condotta o condotta antisociale.

Il progetto propone 3 laboratori di pugilato (15 lezioni a laboratorio, partecipati da un minimo di 5 fino ad un massimo di 10 ragazzi) e almeno un'esperienza di trekking da realizzarsi nell'estate 2023.

La figura selezionata farà parte di un'équipe multidisciplinare (costituita da un assistente sociale del Servizio Penale Minorile le cui ore sono esposte in co-finanziamento, e da educatori della coop. Aeris).

La Consiglieria Beretta chiede chiarimenti in merito alle modalità di selezione dei potenziali partecipanti ricevendo rassicurazione in merito al fatto che tutti i Comuni aderenti ad Offertasociale avranno modo di segnalare i propri giovani.

Fanton chiarisce che è stata inoltrata ai Comuni informativa per la segnalazione dei ragazzi che potranno essere selezionati per la partecipazione al primo laboratorio di pugilato il cui avvio è previsto per il prossimo trimestre.

La presidente Perkmann chiede se e come è prevista una rendicontazione dell'attività del professionista, che Fanton conferma avverrà attraverso l'uso di format predisposti da progetto, di registrazione delle presenze, utilizzati al fine del riconoscimento del finanziamento.

Sentita la relazione di Fanton Luciana

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE E CONDIVISE le finalità del progetto GAME-ON: LIBERI DI METTERSI IN GIOCO, ovvero l'attivazione di laboratori di pugilato ed attività di trekking all'interno di un più ampio progetto che propone un modello di presa in carico precoce attraverso iniziative di rinforzo del protagonismo, di abilità e competenze, rivolto ai ragazzi già in carico al Servizio Penale Minorile, al Progetto Polo Giovani e ai Servizi tutela minori dei Comuni.

PRESO ATTO che la scheda di progetto prevede l'attività di uno/una psicologo/a da impiegare per un totale di 60 ore complessive per un importo massimo di euro 1.809,60 per il laboratorio di pugilato, e di uno/a psicologo/a per 84 ore complessive per un importo massimo di euro 2.533,44 per l'esperienza di Trekking;

SENTITO il parere della Responsabile di Area Amministrativa, circa l'opportunità di procedere con un incarico di collaborazione occasionale, stante la natura stessa dell'intervento ed il rispetto del limite di euro 5.000 del valore dell'incarico

PRESO ATTO che la spesa relativa al conferimento dell'incarico risulta già disponibile nell'ambito delle risorse a disposizione del progetto GAME-ON: LIBERI DI METTERSI IN GIOCO, finanziato attraverso il Bando "Cambio Rotta – Percorsi di contrasto alla devianza minorile" promosso da Fondazione con i Bambini.

RICHIAMATO Il Regolamento Aziendale "*Modalità di ricerca e selezione del personale*" approvato dall'Assemblea dei Soci con Deliberazione n. 9 del 26.04.2017

con voto unanime DELIBERA

- 1) di approvare la selezione per uno/a psicologo/a per la prosecuzione delle attività del progetto GAME-ON: LIBERI DI METTERSI IN GIOCO, per lo svolgimento delle seguenti attività:
 - Partecipazione alla progettazione dell'esperienza di trekking e alla selezione dei giovani target di progetto;
 - Accompagnamento e affiancamento del gruppo nell'esperienza di trekking;
 - Conduzione di incontri di gruppo rivolti ai partecipanti ai laboratori di pugilato;
 - Supporto nella gestione del gruppo e sostegno psico-emotivo durante e dopo le attività;
 - Supporto all'équipe di progetto nella rilettura delle dinamiche relazionali e dei vissuti emersi da parte dei giovani coinvolti.
- 2) di demandare alla responsabile dell'Area Minori, Giovani e Famiglie la definizione dei requisiti minimi, delle competenze professionali e delle eventuali competenze aggiuntive che possono costituire elementi preferenziali;
- 3) di demandare agli uffici competenti l'esecuzione delle procedure di selezione nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti aziendali;

4) di dare atto che l'incarico in oggetto non comporta oneri aggiuntivi per l'azienda, stante la copertura dei costi attraverso il finanziamento del progetto GAME-ON: LIBERI DI METTERSI IN GIOCO.

51	AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI ENTI DEL TERZO SETTORE DISPONIBILI ALLA COPROGETTAZIONE DI INTERVENTI FINALIZZATI A SOSTENERE LE CAPACITÀ GENITORIALI E A SUPPORTARE LE FAMIGLIE E I BAMBINI IN CONDIZIONI DI VULNERABILITÀ – in attuazione del Programma di Intervento e Prevenzione dell'Istituzionalizzazione (P.I.P.P.I.)
----	---

Lascia l'adunanza Fanton Luciana e viene ammessa Marcella Sacchetti, responsabile dell'Ufficio di Piano.

Sacchetti richiama brevemente le finalità del progetto P.I.P.P.I. già declinate nella precedente riunione del Consiglio di Amministrazione, soffermandosi però in particolare sulla necessità di individuare partner del terzo settore per accompagnare la co-progettazione delle misure.

Sacchetti evidenzia le azioni che accompagneranno il progetto leggendo dall'avviso i dispositivi richiesti a livello ministeriale che sono così declinati:

- Partenariato scuola-servizi-famiglie: Promuovere il benessere dei bambini e delle loro famiglie in una prospettiva di equità e giustizia sociale richiede una proficua collaborazione fra insegnanti, educatori e professionisti dei servizi sociali e socio-sanitari.
- Educativa domiciliare: Dispositivo attraverso il quale gli educatori professionali, con specifica formazione socio-pedagogica, secondo quanto previsto dalle normative vigenti, sono presenti con regolarità nel contesto di vita della famiglia, nella sua casa e nel suo ambiente di vita. La presenza di educatori nel contesto della famiglia (incluse quindi attività al domicilio)
- Gruppi bambini e genitori: Questo dispositivo prevede l'organizzazione di momenti per il confronto e l'aiuto reciproco tra genitori e tra bambini che si incontrano periodicamente in con lo scopo di ampliare le capacità genitoriali delle famiglie in difficoltà.
- Vicinanza solidale: La vicinanza solidale rappresenta una forma di solidarietà tra famiglie che ha come finalità quella di sostenere un nucleo familiare attraverso la solidarietà di un altro nucleo o di singole persone in una logica di affiancamento e di condivisione delle risorse e delle opportunità.

L'obiettivo è quello di supportare nel triennio 30 famiglie (10 per ciascun anno).

Sacchetti conclude evidenziando che l'equipe di progetto sarà costituita da:

- 1 referente territoriale per il raccordo delle azioni e la costituzione/mantenimento gruppi di lavoro nonché dell'equipe Multidisciplinari
- 2 coach
- dalle assistenti sociali del territorio che restano il Case Manager della misura.

Comunica infine che il prossimo 4 ottobre partirà una formazione ministeriale rivolta agli operatori degli Uffici di Piano con la finalità di introdurre il modello operativo a tutti i territori che hanno presentato il progetto e non hanno ancora il programma PIPPI.

Interviene la Consigliera Rossana Beretta suggerendo un coinvolgimento diretto anche degli Uffici Scolastici, che – in particolare nei comuni di maggiori dimensioni – non lavorano a così stretto contatto con i servizi sociali (e quindi non sempre vengono a conoscenza di tutte le azioni in campo),

ma sono di fatto i primi soggetti che possono rilevare il bisogno da parte degli insegnanti dei nidi o delle scuole. A tal proposito, si condivide l'opportunità di diffondere le informazioni e destinare la formazione, legata alla metodologia, oltre ai servizi sociali, anche gli educatori degli asili nini e gli insegnanti della scuola.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Decreto Ministeriale 98 del 9 maggio 2022 con il quale sono state assegnate le risorse agli Ambiti Sociali Territoriali per favorire le attività previste dalla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore";

DATO ATTO che il medesimo Decreto Ministeriale 98 del 09/05/2022 ha ammesso al finanziamento nazionale il progetto presentato dagli Ambiti di Trezzo sull'Adda e di Vimercate sulla linea di Investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.1 – **Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini**

DATO ATTO che il Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023 da parte della Rete della Protezione e dell'Inclusione Sociale, (quale organismo di coordinamento del sistema degli interventi e dei servizi sociali di cui alla L. 328/2000), **riconosce P.I.P.P.I. come Livello Essenziale delle Prestazioni Sociali (LEPS)**

TENUTO CONTO che nell'implementazione del programma P.I.P.P.I. gli Ambiti Territoriali possono coinvolgere stakeholder sia pubblici sia del privato sociale in eventuali tavoli di concertazione, incontri programmatici oppure possono individuare altre modalità partecipative al fine di definire, in maniera concertata, politiche e interventi coerenti con i fabbisogni locali e settoriali del territorio;

CONSIDERATO che la co-progettazione rappresenta una modalità alternativa all'appalto e riconducibile ai procedimenti di cui all'art. 119 D.Lgs. 267/2000, art. 55 e ss. del Codice del Terzo Settore D.Lgs. 117/2017 s.m.i., nonché D.M. 72/2021: una forma di coinvolgimento del terzo settore non più come mero erogatore di servizi ma con un ruolo attivo nella progettazione e gestione dei servizi medesimi, consentendo di unire esperienze e risorse – economiche, logistiche, organizzative e professionali – per l'innovazione degli stessi.

PRESO ATTO che la procedura di co-progettazione, così come delineata dalla normativa vigente, prevede l'indizione di un avviso pubblico per individuare il/gli Enti di Terzo Settore con cui coprogettare le attività.

DATO ATTO che l'Azienda in qualità di Ente capofila per il Piano di Zona degli Ambiti Territoriali di Vimercate e di Trezzo Sull'Adda, nell'intento di valorizzare il ruolo del Terzo Settore, in applicazione del principio di sussidiarietà orizzontale (art. 1, c. 3-4, Legge 328/2000) ed avuto riguardo ai contenuti del nuovo Codice del Terzo settore approvato con D.Lgs. 117/2017, intende individuare Enti del Terzo Settore (ETS) disponibili alla co-progettazione e alla successiva gestione di interventi a favore delle persone e dei nuclei familiari in condizioni di marginalità e povertà anche estrema;

RICHIAMATI:

- Legge 8 novembre 2000, n. 328 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

- D.P.C.M. 30 marzo 2001 “Atto di indirizzo e coordinamento sui sistemi di affidamento dei servizi alla persona previsti ai sensi dell’art. 5 della Legge 8 novembre 2000, n. 328”, art. 7 Istruttorie pubbliche per la co-progettazione con i Enti del Terzo settore;
- D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- Legge Regionale 14 febbraio 2008, n. 1 “Testo unico delle leggi regionali in materia di volontariato, cooperazione sociale, associazionismo e società di mutuo soccorso”;
- Legge Regionale 12 marzo 2008, N. n. 3 “Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario”;
- Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e II e della L.R. 33/09”;
- Linee guida ANAC per l'affidamento di servizi a enti del terzo settore e alle cooperative sociali” approvate con Delibera n. 32 del 20 gennaio 2016 in merito alle procedure di co-progettazione;
- D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo settore”;
- D.G.R. 4563 del 19 aprile 2021 “approvazione delle linee di indirizzo per la programmazione sociale territoriale per il triennio 2021-2023”;
- D.M.LPS n. 72 del 31 marzo 2021 “Linee guida sul rapporto tra pubbliche amministrazioni ed enti del terzo settore negli art. 55-57 del D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore)”.

con voto unanime

DELIBERA

- 1) di indire un avviso di manifestazione di interesse per l’individuazione di Enti del Terzo Settore, che manifestino la disponibilità alla:
 - co-progettazione e alla gestione di interventi finalizzati a sostenere le capacità genitoriali e a supportare le famiglie e i bambini in condizioni di vulnerabilità in attuazione del Programma di Intervento e Prevenzione dell’Istituzionalizzazione (P.I.P.P.I.) – si veda l’allegato 1 “Progetto di massima”;
 - compartecipazione economica al progetto;
- 2) di stabilire che la durata della convenzione deve avere una durata massima di 36 mesi così come previsto dalle programmazioni dei finanziamenti PNRR, salvo proroghe comunicate dall’ente erogatore;
- 3) di dare atto che le risorse economiche complessive derivano dall’Avviso PNRR1/2022 per un importo complessivo di euro 188.850, CUP J24H22000030006;
- 4) che l’importo complessivo di cui al punto precedente dovrà essere così suddiviso

Azioni	Attività	Costo
Pre-implementazione	Analisi preliminare e individuazione delle famiglie target	12.000 €
Pre-implementazione	Costruzione/mantenimento delle condizioni per l’attivazione dei dispositivi di intervento	4.250 €
Pre-implementazione	Partecipazione alle attività formative previste	6.400 €
Implementazione	Implementazione del programma con le famiglie target	48.000 €
Implementazione	Attivazione dei dispositivi	110.400 €
Implementazione	Realizzazione e partecipazione ai tutoraggi	4.200 €

Post-implementazione	Documentazione, raccolta dati, analisi sulle attività svolte	3.600 €
----------------------	--	---------

- 5) di individuare come Responsabile di procedimento la dott.ssa Marcella Sacchetti;
- 6) che oltre ai requisiti di ordine generale, gli enti del terzo settore che intendono partecipare alla manifestazione di interesse debbono avere i seguenti requisiti minimi:
- capacità economica e finanziaria attestata da un fatturato globale annuo di almeno 400.000 euro nel triennio 2019/2021
 - capacità tecnico-professionale attestata
 - da un fatturato di almeno 70.000 euro/anno nell'ultimo triennio realizzato nell'ambito dei servizi sociali e/o educativi rivolti a minori
 - da un fatturato di almeno 200.000 euro/anno nell'ultimo triennio realizzato nell'ambito di servizi afferenti all'area minori
- 7) di approvare la seguente griglia di valutazione per la selezione degli enti partecipanti

TEMI DI VALUTAZIONE e CRITERI	PUNTEGGI
Partenariato: esperienza	10 punti
Equipe multidisciplinare	15 punti
Conoscenza del contesto	6 punti
Qualità di implementazione dei dispositivi	24 punti
Rete territoriale	10 punti
Sistema di valutazione	15 punti
Risorse economiche	15 punti
Innovatività della proposta progettuale	5 punti

- 8) di demandare ai competenti uffici la pubblicazione dell'Avviso e la selezione secondo i criteri stabiliti.

52	AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE DI RETE” PER ATTUAZIONE DEI PROGETTI SISTEMA ABITARE 29 E CENTRO PER LA SOLIDARIETA’
----	--

Sacchetti illustra quindi il successivo punto all'ordine del giorno, che riguarda due progetti finanziati dal PNRR, al quale sono stati dati i nomi di SISTEMA ABITARE 29 e CENTRO PER LA SOLIDARIETA', dei quali declina gli scopi e le azioni. Sacchetti si sofferma poi in particolare sul profilo professionale dell'OPERATORE DI RETE, sottolineando come si tratti di una professionalità specificatamente richiesta dalla scheda progettuale redatta dal Ministero, con lo scopo specifico di costruire reti di supporto. Sacchetti evidenzia come la misura abbia un focus molto forte sull'“abitare” e come questa figura debba affiancare le persone nella costruzione di percorsi di autonomia, mediante la mobilitazione delle risorse già presenti sul territorio (ad esempio agenzie immobiliari, banche, ecc.) nell'ottica di costruire nuovi sistemi di sostegno economico.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE E CONDIVISE le finalità dei progetti SISTEMA ABITARE 29 (presentato sulla linea di finanziamento del PNRR 1.3.1 Housing temporaneo) e CENTRO PER LA SOLIDARIETA' (presentato sulla linea di finanziamento del PNRR 1.3.2 Stazioni di posta per persone in condizione di estrema povertà) che prevede un intervento per la realizzazione di un polo polifunzionale presso l'immobile di proprietà comunale sito in Vimercate, frazione Ruginello, Via Maria Ausiliatrice 4 con la finalità di costruire:

- appartamenti dedicati all'assistenza alloggiativa temporanea destinata a singoli o a nuclei familiari in difficoltà estrema che non possono immediatamente accedere all'edilizia residenziale pubblica e che necessitano di una presa in carico continuativa
- un punto di accoglienza e servizio rivolto a persone di povertà estrema (accoglienza notturna emergenziale, stazione di posta e servizi connessi)

DATO ATTO che i progetti rientrano tra gli interventi finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

- missione 5 "inclusione sociale"
- componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore"
- sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale";

RICHIAMATI gli indirizzi politici forniti dalle Assemblee degli Ambiti di Vimercate e di Trezzo sull'Adda, rispettivamente in data 1.02.2022 e 2.02.2022, per sviluppare le proposte progettuali del PNRR in particolare per le azioni risultanti coerenti con quelli degli obiettivi del Piano di Zona in maniera da potenziare gli interventi esistenti;

PRESO ATTO che Marcella Sacchetti, Responsabile dell'Ufficio di Piano, evidenzia la necessità di individuare un OPERATORE DI RETE, esperto nella costruzione di reti a supporto delle fasi di progettazione e pianificazione dei suddetti interventi finanziati nell'ambito del PNRR e che i costi di questa assunzione sono coperti con i fondi PNRR assegnati agli Ambiti

CONDIVISO il profilo attitudinale, le competenze ed i requisiti minimi richiesti per la funzione tra i quali il

Diploma di Laurea in Sociologia e almeno due anni di esperienza nell'area delle politiche abitative;

RICHIAMATO il Regolamento Aziendale "*Modalità di ricerca e selezione del personale*" approvato dall'Assemblea dei Soci con Deliberazione n. 9 del 26.04.2017

con voto unanime DELIBERA

1) di approvare l'avviso di selezione per titoli ed esami finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno, tempo determinato profilo professionale "OPERATORE DI RETE" da inserire presso l'Ufficio di Piano di Offertasociale per l'attuazione di progetti inerenti al PNRR "Sistema Abitare 29" e "Centro per la solidarietà" secondo la seguente specifica:

Contratto di riferimento: CCNL Regioni e Autonomie Locali

Categoria Giuridica D, Posizione economica D1
Durata dell'incarico: tempo determinato di 36 mesi.
Tipologia di occupazione: tempo pieno – 36 ore a settimana.

- 2) di demandare alla responsabile dell'Ufficio di Piano la definizione delle specifiche competenze professionali e del profilo attitudinale nell'ambito di quanto previsto dai regolamenti aziendali e degli indirizzi di cui in premessa;
- 3) di demandare agli uffici competenti l'esecuzione delle procedure di selezione nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti aziendali;
- 4) di dare atto che l'incarico in oggetto non comporta oneri aggiuntivi per l'azienda, stante il finanziamento a carico dei fondi del PNRR e del FNPS.

53	AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE AI SENSI DELL'ART. 2222 DEL CODICE CIVILE PER IL PROFILO GRAFICO
----	--

Sacchetti introduce quindi la proposta di bandire la selezione per un incarico di prestazione d'opera intellettuale per un "grafico" che supporti l'Azienda nelle attività di comunicazione alla cittadinanza circa le azioni messe in campo e le opportunità di fruizione dei servizi.

Sacchetti evidenzia le attuali criticità legate all'utilizzo del sito aziendale (che è un sito istituzionale rivolto principalmente agli addetti ai lavori) ed alla disomogeneità delle informazioni sul territorio. Viene quindi esposta l'utilità di omogeneizzare la comunicazione sia da un punto di vista grafico, sia con riferimento ad un unico "contenitore" (presumibilmente sito internet) realizzato specificatamente per la cittadinanza, di semplice consultazione e possibilmente con una grafica accattivante.

Intervengono diversi Consiglieri e la Presidente Loukiainen per sottolineare come quello della conoscenza delle misure sul territorio e l'accesso ai servizi sia un tema molto sentito, anche in considerazione della scarsa fruibilità dell'attuale sito internet dell'Azienda.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITE E CONDIVISE le necessità esposte dalla Responsabile dell'Ufficio di Piano di potenziare l'informazione delle iniziative promosse dal Piano di Zona e dalle realtà del territorio al fine di garantire la massima diffusione a tutta la cittadinanza;

RITENUTO opportuno avvalersi della collaborazione di un consulente esterno all'azienda impegnato nelle fasi di progettazione di un piano di diffusione delle informazioni volto a creare uniformità e coerenza tra i vari prodotti comunicativi;

VALUTATA consona rispetto alle esigenze aziendale una collaborazione di tipo libero professionale di prestazione d'opera intellettuale ai sensi dell'art. 2222 del codice civile della durata di 24 mesi e per un importo complessivo non superiore ad euro 10.000;

CONDIVISI i requisiti minimi di accesso all'incarico definiti come segue:

TITOLO DI STUDIO: Diploma di Tecnico Grafico Pubblicitario; Art Director, Social Media Manager, Digital Content Manager; Web designer.

ESPERIENZA di almeno quattro anni nell'area della comunicazione grafica;

PATENTE DI GUIDA: categoria B e avere disponibilità di una propria autovettura;

COMPETENZA nell'utilizzo di strumenti informatici e telematici.

SENTITO il parere della Responsabile dei Servizi Amministrativi circa la copertura della spesa nell'ambito di quanto già previsto nel Piano Programma 2022 – Tavola 25 (Fondi integrativi e misure regionali) – Sotto-tavola “Progetti integrativi e misure regionali Piani di Zona 2022” – Voce FNPS 2022

RICHIAMATO Il Regolamento Aziendale “*Modalità di ricerca e selezione del personale*” approvato dall'Assemblea dei Soci con Deliberazione n. 9 del 26.04.2017

**con voto unanime
DELIBERA**

- 1) di approvare la selezione di un operatore “Grafico” a supporto delle attività dell'Ufficio di Piano con l'obiettivo di potenziare l'informazione delle iniziative promosse dal Piano di Zona e dalle realtà del territorio, per migliorarne la diffusione a tutta la cittadinanza;
- 2) di stabilire la durata dell'incarico in 24 mesi e l'importo massimo della spesa in euro 10.000;
- 2) di demandare alla responsabile dell'Ufficio di Piano la definizione dei requisiti minimi, delle competenze professionali e delle eventuali competenze aggiuntive che possono costituire elementi preferenziali, tenuto conto di quanto già condiviso in premessa;
- 3) di demandare agli uffici competenti l'esecuzione delle procedure di selezione nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti aziendali;
- 4) di dare atto che l'incarico in oggetto trova copertura economica nell'ambito del Piano Programma 2022, con i fondi di cui al FNPS 2021.

ISTRUTTORIA PER L'ASSEMBLEA

AGGIORNAMENTO DEL BILANCIO DI PREVISIONALE/PIANO PROGRAMMA 2022 CON RIFERIMENTO AI MAGGIORI COSTI
--

Il Consiglio di Amministrazione prende atto della relazione predisposta dal direttore e dalla responsabile dell'area amministrativa Simonetta Canti, in merito alle previsioni di aumenti nei costi di gestione dell'azienda in particolare per quanto attiene le voci connesse alle spese per l'energia ed il personale (per gli aumenti previsti dal CCNL applicato ed in fase di rinnovo).

Vengono quindi posti alcuni quesiti in particolare con riferimento alle risorse disponibili per la copertura dei maggiori oneri per energia relativi alla gestione dei CDD e del CSE.

Si passa quindi alla discussione dell'ipotesi di utilizzo delle somme accantonate sotto la voce contabile "risconti attivi", (e riferite ad avanzi di azioni e risorse premiali antecedenti al 2018), per compensare i maggiori costi, limitando così l'ipotesi di esborso per i comuni associati.

La Presidente Loukiainen e diversi Consiglieri si esprimono favorevolmente all'ipotesi di utilizzo delle risorse di bilancio per la copertura degli oneri relativi agli aumenti contrattuali.

Infine si unisce alla riunione Daniela Gatti che illustra il progetto di Agenda Digitale ed i relativi costi stimati per il triennio 2022-2024.

Gatti si sofferma in particolare nell'evidenziare da un lato la necessità (già condivisa dal Consiglio) di disporre di una risorsa interna all'organizzazione specializzata in IT a supporto della struttura, stante l'oggettiva mancanza di competenze ad oggi esistente all'interno dell'azienda, e dall'altro sull'indifferibilità di alcune spese (tra le quali la sostituzione del server guasto ed il potenziamento delle reti WiFi), al fine di garantire la normale operatività dell'Azienda.

Il Consiglio di Amministrazione, raccolto anche il parere positivo della Presidente dell'Assemblea dei Sindaci Loukiainen, e raccomandato al direttore di interfacciarsi con il Presidente del Comitato di Controllo Analogico per un parere di merito, licenzia l'istruttoria per l'Assemblea dei Sindaci così come da relazione allegata.

	ILLUSTRAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE 2021 (ANNI DI GESTIONE 2020-2021)
--	---

Daniela Gatti illustra brevemente la struttura del Bilancio Sociale, già trasmesso ai Consiglieri a mezzo posta elettronica.

La discussione si incentra in particolare sulla scarsa leggibilità del documento, condivisa unanimemente da tutti i presenti.

Il direttore e Daniela Gatti assumono formalmente l'impegno di rivedere per l'anno successivo le modalità di raccolta delle informazioni e di implementazione del documento, così da renderlo uno strumento più efficiente per lo scopo cui è destinato, ovvero l'illustrazione agli stakeholder dei risultati conseguiti in termini di valore sociale nel corso dell'esercizio.

TEMI IN DISCUSSIONE

	AVVISO DI SELEZIONE PER DUE ASSISTENTI SOCIALI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER IL SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE A COPERTURA DEI POSTI ATTUALMENTE VACANTI IN PIANTA ORGANICA
--	---

Il direttore Zini, con il supporto del direttore ad interim Buffon, espone al Consiglio di Amministrazione la situazione occupazionale del Servizio Sociale Territoriale che vede la presenza, accanto ad un nucleo stabile di Assistenti Sociali dipendenti, diversi contratti di collaborazione o di rapporto di lavoro interinale, tesi a garantire la necessaria flessibilità del servizio, chiamato in diversi casi a sopperire ad esigenze temporanee.

Il Consiglio di Amministrazione, effettuati i dovuti approfondimenti del tema attraverso specifici quesiti, condivide l'ipotesi di bandire l'avviso di selezione per due assistenti sociali a copertura dei posti attualmente vacanti in pianta organica, ed ai fini della formazione di una graduatoria alla quale attingere per necessità future.

COMUNICAZIONI

	VALUTAZIONE DELL'OPERATO DEL DIRETTORE AD INTERIM MILENA BUFFON PERIODO GENNAIO APRILE 2022
--	--

La Presidente Perkmann Karolina comunica al Consiglio che non è stato possibile predisporre per la seduta odierna la valutazione dell'operato del direttore ad interim Milena Buffon, in quanto non c'è ancora stato modo di confrontarsi con la dottoressa Pollina (membro unico del Nucleo di Valutazione) che ha disdetto il previsto incontro per gravi motivi familiari. Il Consiglio prende atto e rinvia l'argomento alla prossima seduta del Consiglio di Amministrazione.

	AGGIORNAMENTO IN MERITO ALLA POSSIBILE ACQUISIZIONE DEL LOCALE ADIACENTE AGLI UFFICI SITI IN PIAZZA MARCONI
--	--

Daniela Gatti illustra lo stato di avanzamento del progetto relativo alla possibile acquisizione dei locali adiacenti ai due uffici di Offerta Sociale siti in Piazza Marconi, riportando le valutazioni dei tecnici consultati riguardo gli adeguamenti strutturali necessari a rendere detti locali funzionali ad uso ufficio. Milena Buffon fa altresì presente che – qualora il Consiglio decida di procedere nel merito – sarà necessario affrontare una trattativa economica con l'attuale proprietario, stante il fatto che il prezzo a suo tempo proposto dallo stesso appare significativamente superiore ai normali prezzi di mercato per strutture analoghe.

A tal proposito la Presidente chiede un supporto per la trattativa al Vicepresidente Motta, che si dichiara disponibile.

Si discute brevemente anche in relazione all'opportunità di unire tra loro i diversi uffici, tenuto però anche conto dei conseguenti aggravii di carattere tecnico amministrativi connessi a detta scelta.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto dell'aggiornamento presentato, e rinvia la discussione dell'argomento a successive sedute, restando in attesa di un piano economico-finanziario relativo all'ipotesi di acquisto e ristrutturazione dei locali di cui trattasi.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 20.15.

Allegati:

ESECUTIVITÀ

Le eventuali deliberazioni assunte sono IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE ai sensi di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 19 settembre 2022

La PRESIDENTE
Karolina Perkmann

IL SEGRETARIO
Roberto Zini