

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE
Seduta n. 07 del 31 maggio 2022

Il giorno 31 maggio 2022 alle ore 17.00, convocati a norma di Statuto, i consiglieri si sono riuniti per deliberare sui temi posti all'ordine del giorno, depositato nelle 24 ore precedenti la seduta.

Membri del CdA in carica:

- | | |
|-----------------------|---------------|
| 1. Perkmann Karolina | (presidente) |
| 2. Beretta Rossana | (consigliere) |
| 3. Biella Paola | (consigliere) |
| 4. Calderini Riccardo | (consigliere) |
| 5. Motta Massimiliano | (consigliere) |

Membri presenti: tutti

La seduta viene aperta dalla Presidente Karolina Perkmann, che affida la funzione di segretario al Direttore Milena Buffon, che accetta.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio ad esaminare le proposte poste all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

30 PRESA D'ATTO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 24/05/2022
--

Allegato 1

I consiglieri prendono visione del verbale della riunione consigliare del giorno 24 maggio 2022, inviato loro anticipatamente. Poiché l'esame del documento non solleva obiezioni, la Presidente ne propone la presa d'atto.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
con voto unanime
DELIBERA

- la presa d'atto del verbale della seduta n. 06 del Consiglio di Amministrazione del 24 maggio 2022.

31 ESITO SELEZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA DEL DIRETTORE AZIENDALE
--

Allegato 2

La Presidente informa i colleghi del Consiglio di Amministrazione in merito agli incontri svoltisi in data 27 maggio rispettivamente con i tre candidati già individuati nel CdA del 24 maggio 2022.

Viene data lettura del verbale redatto dai tre componenti della commissione CdA e si approfondiscono nel merito le valutazioni.

Dopo breve discussione, il Consiglio di Amministrazione all'unanimità decide di proporre l'assegnazione dell'incarico di Direttore di Offertasociale al dott. Roberto Zini, nato il 31/03/1968 e residente ad Aicurzio (MB), il quale ha espresso una approfondita conoscenza degli aspetti organizzativi aziendali, una buona dinamica di gestione del personale ed una solida competenza nella gestione amministrativa e contabile.

Come da bando, si conferma che al Direttore dott. Roberto Zini verrà riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL del comparto dirigenziale, stipulato dall'ARAN Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni e le organizzazioni sindacali di categoria, che prevede uno stipendio tabellare pari a € 45.260,77 annuo lordo comprensivo della 13 mensilità e trattamenti accessori previsti per legge. Per la posizione di Direttore verrà altresì riconosciuta una retribuzione di posizione pari ad € 25.000,00 (lordo dipendente), oltre a un'indennità di risultato fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione, da corrispondere a seguito di valutazione sui risultati annualmente raggiunti.

Si concorda di dare mandato alla Presidente di convocare per mercoledì 1 giugno 2022 il candidato prescelto per concordare la proposta economica e confermare il raggiungimento dell'accordo.

Si prende atto che si provvederà alla stipula del relativo contratto individuale, dopo avvenuta ratifica della nomina del Direttore da parte dell'Assemblea di Offertasociale.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
con voto unanime
DELIBERA

- la nomina del Dott. Roberto Zini quale Direttore aziendale, prevedendo la stipula di un contratto a tempo determinato per la durata del mandato del CdA in carica, come stabilito all'art. 39 comma 1 dello Statuto (eventualmente rinnovabile a seguito di specifica deliberazione);
- di riconoscere per l'incarico la retribuzione prevista dal CCNL del comparto dirigenziale delle Funzioni pubbliche (stipendio tabellare attuale pari a € 45.260,77 annuo comprensivo della 13 mensilità importo lordo dipendente), oltre ai trattamenti accessori previsti per legge e una retribuzione di posizione pari ad € 25.000,00 annui (lordo dipendente);
- di riconoscere un'indennità di risultato fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione, da corrispondersi a seguito di valutazione sui risultati annualmente raggiunti.
- di subordinare la stipula del contratto alla ratifica della nomina da parte dell'Assemblea generale.

32	APPROVAZIONE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA CO-PROGETTAZIONE DELL'OBIETTIVO MINORI PIANO DI ZONA 2021/2023	Allegato 3
-----------	---	------------

Marcella Sacchetti presenta l'iter della costruzione del Piano di Zona 2021/2023 e in particolare l'obiettivo di "Contrastare la dispersione scolastica e contenere il disagio sociale dei minori 11-18 e delle loro famiglie, attraverso interventi che promuovano la dimensione del gruppo quale luogo per la co-costruzione di una narrazione di senso sui bisogni e le risposte"

Nel mese di giugno 2021 l'Ufficio di Piano ha dato avvio ai lavori del Piano di Zona attraverso la convocazione di una riunione a cui hanno preso parte tutti i portatori di interesse dell'Ambito. Da questo primo incontro sono stati istituiti tre coordinamenti (non autosufficienza, minori e famiglie, inclusione sociale) per la valutazione e individuazione degli obiettivi della nuova programmazione. Sacchetti informa che le linee di indirizzo regionale, richiamavano gli Ambiti a dare priorità ad azioni in risposta ai bisogni emersi a causa del periodo pandemico. L'obiettivo minori è proprio la traduzione di questo orientamento regionale; infatti, stante quanto rilevato dagli incontri di partecipazione alla costruzione del Piano di Zona, è emerso come il ritiro sociale e l'autolesionismo nei giovani adolescenti e preadolescenti rappresentino fenomeni sociali in aumento e con un abbassamento dell'età di esordio dei comportamenti a rischio. Inoltre per certi aspetti assumono anche i caratteri di una nuova tendenza sociale, acquisita dai giovani, nel richiedere attenzioni attraverso la manifestazione di agiti che ne evidenziano lo stato di disagio. In particolare, in adolescenza, il senso di solitudine e d'inefficacia può sfociare nell'abbandono del percorso scolastico e nell'allontanamento dall'intero mondo sociale. Sulla base della lettura di questo nuovo fenomeno è stato definito l'obiettivo che prevede una fase di co-progettazione con gli Enti del Terzo Settore.

Daniela Gatti presenta quindi la manifestazione di interesse rivolta agli Enti di Terzo Settore per la co-progettazione di servizi e attività necessari al raggiungimento dell'Obiettivo sopra descritto. La co-progettazione è finanziata tramite le risorse del Piano di Zona, che ammontano complessivamente a € 150.000,00; di queste, una quota pari a € 130.000,00 sarà messa a disposizione degli ETS attraverso l'Avviso di co-progettazione in oggetto, mentre i restanti € 20.000,00 verranno utilizzati per coprire i costi di coordinamento. La durata dell'accordo di collaborazione, da stipularsi in forma di convenzione, decorre dal mese di settembre 2022 (comunque dalla stipula della convenzione) fino al 31 dicembre 2023.

Verranno ammesse alla fase di co-progettazione le proposte progettuali che otterranno una valutazione pari o superiore a 70 punti. Nei requisiti di selezione è stato dato particolare rilievo all'esperienza di lavoro specifica con adolescenti che presentano fenomeni di aggressività auto ed etero-diretta e/o che vivono esperienze di ritiro sociale e autolesionismo. Per il ruolo di Responsabile Unico di Procedimento si propone la Responsabile dell'Ufficio di Piano Marcella Sacchetti, mentre la sig.ra Eleonora Pirola, operatore interno all'UdP, assumerà il ruolo di responsabile tecnico della co-progettazione.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
con voto unanime
DELIBERA

- di nominare la sig.ra Marcella Sacchetti, in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano, quale Responsabile del Procedimento, per la predisposizione della documentazione e l'avvio della procedura rivolta agli Enti di Terzo Settore per la co-progettazione di interventi per contenere la dispersione scolastica e contenere il disagio sociale dei minori 11-18 anni e delle loro famiglie, per un valore pari a 130.000,00 euro – CUP J24H22000340002;

- di dare avvio alla procedura di co-progettazione entro il 15 giugno 2022, al fine di poter condividere i contenuti progettuali con il partner di progetto, consentendo la stipula della convenzione e l'avvio delle attività entro il mese di settembre 2022.

33	APPROVAZIONE DELL'AVVISO PER LA SELEZIONE DI 1 TECNICO ESPERTO IN PROGETTAZIONE SOCIALE CUI AFFIDARE IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI PROGETTO AVVIATE IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI DEL PIANO DI ZONA - INCARICO LIBERO PROFESSIONALE O DI COLLABORAZIONE A PROGETTO	==
----	--	----

Marcella Sacchetti chiede ai consiglieri di poter individuare una risorsa esterna, con funzione di coordinatore, per la realizzazione del progetto prima presentato e deliberato. La figura tecnica individuata collaborerà in maniera stretta con l'Ufficio di Piano, anche con il compito di predisporre la documentazione di valutazione finale del progetto, necessaria ai fini della predisposizione del prossimo documento di programmazione. Propone pertanto l'avviso di selezione specificando che la spesa per l'incarico, pari ad € 20.000 lordo azienda, sarà coperta dal FNPS alla voce destinata all'obiettivo.

Si dà quindi una rapida lettura dei titoli, delle competenze e dei termini di presentazione delle candidature previsti dal bando di selezione.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
con voto unanime
DELIBERA

- l'approvazione dell'avviso finalizzato alla selezione di un tecnico esperto in progettazione sociale cui affidare il coordinamento delle attività di progetto avviate in relazione agli obiettivi del piano di zona, con incarico libero professionale o di collaborazione a progetto e per un impegno stimato di circa un anno.

34	AGGIORNAMENTO SUL PERCORSO DI ATTUAZIONE DEI PROGETTI FINANZIATI DAL PNRR E APPROVAZIONE DELL'AVVISO PER LA SELEZIONE DI 1 TECNICO ESPERTO IN ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DI PROGETTAZIONI COMPLESSE NELL'AMBITO DEL PNRR	Allegato 4
----	--	------------

Marcella Sacchetti aggiorna i presenti che con Decreto ministeriale 98 del 9 maggio 2022 sono state assegnate le risorse agli Ambiti Sociali Territoriali per favorire le attività previste dalla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore". In particolare, l'Ambito di Vimercate e di Trezzo sull'Adda sono stati ammessi al finanziamento nazionale su tutte le linee di investimento presentate, ovvero:

M5C2-Investimento 1.1 – Linea di sub-investimento 1.1.1–Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini

M5C2 – Investimento 1.1 Linea di sub-investimento 1.1.3 -Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione

M5C2 – Investimento 1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, Lavoro)

M5C2 – Investimento 1.3 – Linea di sub-investimento 1.3.1-Povertà estrema - Housing first

M5C2 – Investimento 1.3 – Linea di sub-investimento 1.3.2-Povertà estrema – Stazioni di posta

Si specifica che la presentazione congiunta tra gli Ambiti è stata proposta sia per creare maggiore uniformità degli interventi sugli Ambiti afferenti all'Azienda sia per favorire il raggiungimento di un punteggio maggiore all'atto della valutazione delle proposte. Il Ministero ha infatti inserito un criterio premiale alle proposte delle linee di investimento presentate da due o più Ambiti.

L'unica linea di investimento che ha mantenuto la differenziazione tra Ambiti è stata quella relativa all'investimento "1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione" perché prevede un raccordo con le ASST e le ATS che sono differenti sui due Ambiti di interesse.

Sacchetti riporta in sintesi i valori delle differenti linee di investimento, proponendo che una quota pari al 10% del valore complessivo di gestione dei singoli progetti possa essere utilizzata a copertura dei costi di coordinamento dei diversi progetti. Le attività del PNRR si aggiungono a quelle già in essere all'ufficio di piano e pertanto si chiede di valutare di poter potenziare l'operatività con l'aggiunta di nuovo personale, attraverso dei contratti di consulenza specificatamente per il periodo di realizzazione dei singoli progetti. A fronte di questa richiesta, si precisa inoltre che i tecnici dell'ufficio di piano saranno impegnati nella gestione e rendicontazione delle linee di intervento/progetti che, secondo le linee ministeriali, devono rimanere in capo

all'Ente capofila che ha presentato le domande di finanziamento. Essendo attività che prevedono una forte responsabilità, non possono essere delegate a personale esterno.

Infine, si prende visione dell'Avviso e del profilo professionale ricercato, ovvero di un coordinatore per le linee di investimento legate alla povertà estrema e all'abitare. La scelta di avviare questa prima ricerca è dettata dal fatto che saranno tra i primi progetti ad essere avviati proprio in considerazione del fatto che bisogna prevedere una fase di "riqualificazione degli immobili".

La spesa per l'incarico, pari ad € 32.800 lordo azienda sul triennio di attività, sarà coperta dalle linee di finanziamento PNRR riferite alle progettualità indicate a bando.

Si dà quindi una rapida lettura dei titoli, delle competenze e dei termini di presentazione delle candidature previsti dal bando di selezione.

Terminata la presentazione, la Presidente mette ai voti la proposta.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

con voto unanime
DELIBERA

- l'approvazione dell'avviso finalizzato alla selezione di un tecnico coordinatore delle progettazioni attivate nell'ambito del PNRR e gestite dall'Ufficio di Piano di Offerta sociale con incarico libero professionale o di collaborazione a progetto, per un impegno stimato di circa tre anni

COMUNICAZIONI

01	PRESENTAZIONE DEL PROGETTO OBIETTIVO SI - CRITERIO PREMIALE DEL PIANO DI ZONA 2021/2023	Allegato 5
----	--	------------

Marcella Sacchetti informa che **l'obiettivo SI** si inserisce nel quadro degli obiettivi con criterio premiale di Piano di Zona 2021-2023, ovvero sono interventi che vedono la partecipazione di più Ambiti territoriali insieme. Nel caso specifico l'obiettivo SI sarà realizzato insieme all'Ambito di Carate Brianza, Desio e Seregno (ex Distretto Brianza).

L'obiettivo SI risponde ad un bisogno che si è manifestato durante il periodo del lockdown in cui è emersa la differenza nell'accesso ai servizi dovuta al "digital divide", ovvero quel divario esistente tra chi ha accesso effettivo alle tecnologie dell'informazione (in particolare personal computer e Internet) e chi ne è escluso, in modo parziale o totale. I motivi di esclusione comprendono diverse variabili: condizioni economiche, livello d'istruzione, qualità delle infrastrutture, differenze di età. L'obiettivo SI ha la finalità di facilitare l'accesso alla rete delle misure regionali e agli interventi programmati localmente a favore dei cittadini innovando le modalità di accoglimento delle istanze e semplificando le procedure amministrative attraverso la costruzione di una rete capillare di Sportelli SI. Gli sportelli sono pensati per rispondere ai bisogni dei cittadini che necessitano di luoghi in cui è possibile usufruire di strumenti tecnologici e/o di essere affiancati da personale esperto nell'utilizzo degli applicativi per accedere a misure/contributi.

L'obiettivo inoltre prevede: la realizzazione di una Piattaforma on line (a gestione dell'ufficio di piano) per semplificare e digitalizzare l'accesso al welfare a favore di cittadini attraverso procedure e strumenti informatici uniformi ed integrati a livello di exDistretto Brianza; la realizzazione di interventi volti all'apprendimento e la conoscenza utili alla creazione del profilo digitale e permettere la partecipazione alla cittadinanza digitale (accesso alle misure o su progetti ad hoc, ad esempio quello di Conciliazione di vita e lavoro).

La Presidente chiede, una volta avviato l'Obiettivo SI, di avere cura di darne massima pubblicizzazione tramite i Comuni e altri canali di comunicazione in maniera da informare al meglio la cittadinanza.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dalla Presidente alle ore 19.00

Allegati:

1. Verbale n. 06 seduta del 24/05/2022
2. Verbale gruppo ristretto CdA del 27/05/2022: valutazione finale dei candidati per l'incarico di Direttore
3. Scheda sintetica avviso di manifestazione d'interesse per la co-progettazione interventi rivolti a minori adolescenti in situazioni di disagio – obiettivo Piano di Zona

4. Riepilogo progetti presentati a valere sui fondi del PNRR
5. Scheda sintetica di presentazione dell'Obiettivo SI – Sportello Supporto Informatico

ESECUTIVITA'

Le eventuali deliberazioni assunte sono IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE ai sensi di legge.
Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 31 maggio 2022

La PRESIDENTE
Karolina Perkmann

IL SEGRETARIO
Milena Buffon