

VERBALE DELL' ASSEMBLEA DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OFFERTASOCIALE
SEDUTA n. 6 del 21/03/2024

Il giorno 21 marzo 2024, convocati in seduta ordinaria in prima convocazione alle ore 16.30 e in seconda convocazione alle ore 17.00 da remoto con avviso scritto dalla Presidente dell'Assemblea Kristiina Loukiainen, notificato a norma di Statuto (ex art. 26, c. 4), i signori consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

La seduta assembleare da remoto è presieduta dalla Presidente Kristiina Loukiainen, la quale nomina segretario il Direttore Fabio Guerri.

PRESENZE ASSEMBLEA del 21/03/2024					
N°	Comune	Rappresentante	Presenti	Millesimi	Note
1	AGRATE	Colia Carmen	x	67,96	
2	AICURZIO	Ferrario Eriberto		-	
3	ARCORE	Del Bono Maurizio		-	
4	BASIANO-MASATE	Solcia Stefania	x	26,62	
5	BELLUSCO	Benvenuti Maria	x	32,42	
6	BERNAREGGIO	Abouri Jamila	x	47,21	
7	BURAGO	Cannarile Anna	x	21,40	
8	BUSNAGO	Mantovani Claudia	x	27,49	
9	CAMPARADA	Artesani Evi	x	15,91	
10	CAPONAGO	Colzani Donatella		-	
11	CARNATE	Maggiolini Rosella	x	34,95	
12	CAVENAGO	Biffi Giacomo	x	32,42	
13	CONCOREZZO	Magni Walter	x	65,48	
14	CORNATE	Teruzzi Cristina	x	47,08	
15	CORREZZANA	Beretta Marco	x	15,42	delega Daniele Secchi
1	GREZZAGO	Fantino Cristian	x	16,11	Margutti
17	LESMO	Dossola Sara		-	
18	MEZZAGO	Macchiavelli Lorenzo		-	
19	ORNAGO	Siccardi Daniel		-	
20	POZZO D'ADDA	Gioiosa Marta	x	24,17	
21	RONCELLO	Mendola Maria		-	
22	RONCO BRIANTINO	Loukiainen Kristiina	x	19,05	
23	SULBIATE	Della Torre Carla	x	19,27	
24	TREZZANO ROSA	Cataldo Diego	x	19,21	
25	TREZZO SULL'ADDA	Centurelli Silvana	x	52,49	
26	USMATE VELATE	Redaelli Greta	x	45,41	
27	VAPRIO D'ADDA	Mariani Maria Luisa		-	
28	VIMERCATE	Maria Teresa Foà	x	121,25	
	presenza (millesimi)		20,00	751	
	presenza (%)			75,13%	

DELIBERAZIONI

17	APPROVAZIONE PIANO PROGRAMMA E BILANCIO 2024-2026
----	--

La Presidente Kristiina Loukiainen riprende la presentazione del bilancio previsionale, illustrando le linee di sviluppo per l'azienda.

Nella lettura del bisogno è essenziale il confronto tra i diversi attori: occorre intensificare il dialogo tra Comuni, l'Azienda e il terzo settore per una maggiore condivisione degli obiettivi. Altresì la rendicontazione delle attività non deve limitarsi ai dati economici, ma deve meglio esplicitare i risultati in termini di efficacia ed efficienza. Occorre prestare adeguata attenzione alla soddisfazione dei Comuni soci.

I tavoli di lavoro tematici aziendali restano un obiettivo importante per rinsaldare il confronto tra i Comuni, l'Azienda e il terzo settore e i sindacati oltre a eventuali altri componenti nel confronto sul bisogno, sui servizi esistenti e su iniziative nuove da sviluppare.

Per quanto concerne la struttura organizzativa aziendale, si propone uno spostamento del Servizio Sociale Territoriale dall'Area Amministrativa a un'area di riferimento tecnico qualificato quale l'Area Minori; così come si ritiene di spostare i servizi per l'inclusione sociale e per l'integrazione degli stranieri dall'Area di Sistema all'Area delle Politiche attive del Lavoro.

Il 2024 vedrà lo sviluppo del Sistema Informativo Aziendale, in attuazione del piano di Digitalizzazione avviato nell'anno precedente; al momento il processo risulta rallentato. Sono stati, però, effettuati interventi sul sistema di connettività, con un miglioramento in termini di velocità di connessione in tutte le sedi aziendali.

Da marzo a maggio 2024 verrà implementato l'applicativo relativo alla segreteria (gestione degli atti, amministrazione trasparente), cui seguirà l'avvio del correlato applicativo di contabilità e gestione coordinato dall'Ufficio Amministrativo.

Infine la Presidente spiega che a breve sarà individuata l'azienda che si occuperà dei lavori di ristrutturazione dei locali acquistati in Piazza Marconi.

Si ricorda che il Piano Programma ha ricevuto il parere positivo da parte del Revisore con un invito a mantenere un costante monitoraggio sull'accuratezza delle previsioni di spesa e sul permanere degli equilibri di bilancio.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

all'unanimità

DELIBERA

di approvare il piano programma e il bilancio 2024 – 2026 così come trasmessi in formato elettronico in allegato alla convocazione dell'Assemblea

18	CHIUSURA ANTICIPATA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI DISPONIBILITA' PER IL RUOLO DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE DI OFFERTASOCIALE
----	--

La Presidente Kristiina Loukiainen riferisce che i sindaci hanno raggiunto un accordo circa la formazione del nuovo Consiglio d'Amministrazione. Propone pertanto all'Assemblea la chiusura anticipata dell'avviso pubblicato in data 07/02/2024, facoltà prevista dall'avviso stesso. Non essendoci pareri contrari,

L'ASSEMBLEA CONSORTILE
all'unanimità
DELIBERA

la chiusura anticipata dell'Avviso Pubblico per la manifestazione di disponibilità per il ruolo di consigliere di amministrazione di Offertasociale

COMUNICAZIONI:

	AGGIORNAMENTO SULLA TRATTATIVA IN RELAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO
--	--

La Presidente aggiorna l'Assemblea sullo stato della trattativa con la parte sindacale. Ricorda che l'assemblea dei lavoratori in data 1 febbraio aveva deciso di sospendere la trattativa sindacale, per quanto riguardava la parte normativa, ritenendo di voler attendere la definizione dei nuovi assetti aziendali: sia la direzione che la parte datoriale. Ciò avveniva nonostante si fossero già svolti numerosi incontri di questa direzione e questa parte datoriale con la parte sindacale per la stesura di una bozza condivisa di contratto decentrato; lavoro concluso in data 17 gennaio 2024.

IL 16 febbraio, su richiesta della RSU per arrivare a chiudere la trattativa per la parte economica 2023, si è svolto un'ulteriore incontro RSU/Parte datoriale. In tale occasione la RSU dichiarava di non condividere la scelta dell'assemblea dei lavoratori di non firmare il contratto decentrato. Il rappresentante della CGIL prendeva l'impegno di proporre una lieve modifica all'articolo 13 "Orario di lavoro e la flessibilità" della bozza di contratto decentrato allo scopo di meglio specificare la flessibilità concordata nella trattativa; proposta di testo da condividere prima di proporla all'assemblea.

Il 6 marzo è pervenuta alla Presidenza e alla Direzione una nuova bozza di contratto decentrato che ripropone la possibilità di accantonare ore lavorate in eccedenza e di recuperarle successivamente, ora chiamata "contatore" (in aggiunta alla banca delle ore prevista anche dal CCNL), e un'indennità di trasferta come diaria. Entrambe queste proposte non sono previste dal CCNL e sono ritenute pertanto inaccettabili.

L'Assemblea condivide che in questa situazione è inutile e inopportuno continuare la trattativa. Occorre che la parte sindacale torni a contenuti in linea con il CCNL.

COMUNICAZIONI:

La presentazione del report "Sistema di Accoglienza e Integrazione SAI-MSNA Prog. 1404", prevista in data odierna, viene spostata ad una delle prossime Assemblee dei Sindaci.

Infine il Direttore ricorda che in data 11/04/2024 alle ore 18, a Mezzago, presso il Palazzo Archinti, ci sarà un aperitivo per festeggiare i 20 anni di attività del gruppo SIL Vivaio. Verrà mandata ai Sindaci e Assessori una mail con l'invito ufficiale.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa alle ore 18.00

LA PRESIDENTE
dell'Assemblea generale
Kristiina Loukiainen

IL SEGRETARIO

Fabio Guerri

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DEGLI ATTI

Questo verbale sarà pubblicato sul sito di Offertasociale almeno per quindici giorni consecutivi e successivamente archiviato.