

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DELLE DELIBERAZIONI ASSUNTE

Seduta n. 06 del 24 maggio 2022

Il giorno 24 maggio 2022 alle ore 17.00, convocati a norma di Statuto, i consiglieri si sono riuniti per deliberare sui temi posti all'ordine del giorno, depositato nelle 24 ore precedenti la seduta.

Membri del CdA in carica:

- | | |
|-----------------------|---------------|
| 1. Perkmann Karolina | (presidente) |
| 2. Beretta Rossana | (consigliere) |
| 3. Biella Paola | (consigliere) |
| 4. Calderini Riccardo | (consigliere) |
| 5. Motta Massimiliano | (consigliere) |

Membri presenti: tutti

La seduta viene aperta dalla Presidente Karolina Perkmann, che affida la funzione di segretario al Direttore Milena Buffon, che accetta.

Accertato il rispetto delle condizioni statutarie per poter deliberare, la Presidente invita il Consiglio ad esaminare le proposte poste all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONI

26	PRESA D'ATTO VERBALE DELLA SEDUTA DEL 06/05/2022	Allegato 1
----	---	------------

I consiglieri prendono visione del verbale della riunione consiliare del giorno 6 maggio 2022, inviato loro anticipatamente. Poiché l'esame del documento non solleva obiezioni, la Presidente ne propone la presa d'atto.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

con voto unanime

DELIBERA

- la presa d'atto del verbale della seduta n. 05 del Consiglio di Amministrazione del 6 maggio 2022.

27	AVVIO DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI ENTI DEL TERZO SETTORE DISPONIBILI A CO-PROGETTARE INIZIATIVE, ATTIVITÀ E SERVIZI DESTINATI A RAGAZZI E GIOVANI NEI COMUNI CONSORZIATI DI OFFERTASOCIALE	Allegati 2,3
----	--	--------------

Daniela Gatti presenta la manifestazione di interesse rivolta agli Enti di Terzo Settore per la co-progettazione di servizi e attività destinati ai ragazzi e ai giovani del territorio.

La presente co-progettazione vuole proseguire l'esperienza già avviata, sempre con procedura di co-progettazione, a partire dal 2015 con il Piano Locale Giovani. Obiettivo è la realizzazione di iniziative, attività e servizi che valorizzino l'autonomia, il protagonismo e il talento creativo giovanile, e che comportino il coinvolgimento, anche non esclusivo, dei giovani. Sono destinatari diretti degli interventi e dei servizi i ragazzi e i giovani residenti nei Comuni afferenti agli Ambiti di Trezzo sull'Adda e Vimercate di età compresa tra gli 11 e i 34 anni.

La co-progettazione è finanziata tramite le risorse dei Comuni che, per l'anno 2022, hanno richiesto l'attivazione del Piano Locale Giovani: si tratta attualmente di 11 Comuni per un valore previsto nell'anno in corso di € 167.426,00 (Piano programma 2022 – tab. 17)

L'ammontare delle risorse per gli anni successivi sarà definito in sede di predisposizione dei bilanci di previsione comunali e potrà oscillare in relazione al numero dei Comuni conferenti il servizio all'Azienda. Rimane inteso che il piano delle attività praticabile sulla base delle risorse disponibili per ciascun anno sarà oggetto di condivisione tra Offertasociale e i partner ammessi al Tavolo di co-progettazione. La stima delle risorse indicata in co-progettazione è la seguente:

PERIODO	RISORSE ECONOMICHE
01/09/2022 - 31/12/2022	60.880 €
01/01/2023 - 31/12/2023	170.000 € (stima)

01/01/2024 - 31/12/2024	170.000 € (stima)
01/01/2025 - 31/08/2025	95.000 € (stima)
TOTALE	495.880 € (stima)

Verranno ammesse alla fase di co-progettazione le proposte progettuali che otterranno una valutazione pari o superiore a 70 punti.

Il Responsabile tecnico è la Dott.ssa Luciana Fanton.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

con voto unanime

DELIBERA

- di nominare la sig.ra Daniela Gatti, in qualità di responsabile dell'area Risorse e qualità (gestione generale) quale Responsabile del Procedimento, per la predisposizione della documentazione e l'avvio della procedura rivolta agli Enti di Terzo Settore per la co-progettazione di servizi e attività destinati ai ragazzi e ai giovani del territorio, per un valore complessivo pari a 495.880,00 euro – CUP J44H22000460004;
- di dare avvio alla procedura di co-progettazione entro il 31 maggio 2022 con scadenza 16 giugno, al fine di poter condividere i contenuti progettuali con il partner di progetto, consentendo la stipula della convenzione e l'avvio delle attività per il 1 settembre 2022.

28	AVVIO DELLA PROCEDURA NEGOZIATA PER L'AFFIDAMENTO DI PERCORSI FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA E ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE BENEFICIARIE DI RDC A VALERE SUL FONDO POVERTÀ	Allegato 4
-----------	---	------------

Daniela Gatti illustra la procedura negoziata, così come consentito dall'art. 1, comma 2, lett. B) della Legge n. 120/2020 in deroga all'art. 36 comma 2 lettera b) e 63, del D.Lgs. 50/2016, al fine di affidare la realizzazione percorsi di inclusione sociale e lavorativa rivolti ai beneficiari di Reddito di Cittadinanza, di cui alla DGR Regione Lombardia n. 5451 del 25/07/2016: Si procederà a manifestazione di interessi degli enti interessati con successivo invio di lettera di invito, senza individuazione di un numero massimo di partecipanti. L'aggiudicazione avverrà con applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, commi 3 lettera a) e 7, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii..

Di seguito i principali interventi richiesti:

- presa in carico di adulti in condizione di difficoltà economica e sociale segnalati dall'Équipe di Valutazione Multidimensionale, al fine di accompagnarli in un percorso di autonomia, formazione e inclusione lavorativa;
- Attivazione diretta di tirocini extracurricolari e tirocini di inclusione sociale, secondo la normativa del lavoro vigente
- collaborazione con l'Équipe di Valutazione Multidimensionale, garantendo ove richiesto la propria partecipazione, e con gli altri soggetti della rete territoriale, in una prospettiva di valutazione e presa in carico integrata dei beneficiari.

I medesimi percorsi di inclusione sociale sono attualmente affidati - tramite gara aperta ora in scadenza – a Consorzio CS&L. Gli anni 2019-2020-2021 sono stati fortemente segnati dalla pandemia e dalla crisi economica, pertanto anche i percorsi di tirocinio hanno subito un notevole rallentamento, che si sta solo in parte ora riassorbendo. Non si rilevano invece criticità specifiche attribuibili all'ente gestore.

In particolare, si segnala come l'utenza in carico presenta forti fragilità o rischio di emarginazione sociale; pertanto tra i requisiti minimi di accesso alla procedura richiesti, è stata inserita la presenza qualificata di educatori professionali in équipe.

Il nuovo affidamento avrà durata dal 01/10/2022 al 31/12/2023 con possibilità di rinnovo per ulteriori 15 mesi. L'importo complessivo, con intera copertura derivante dal Fondo Povertà anni 2019 e 2020, € 250.000,00 (inclusa IVA) così suddiviso:

- € 180.000,00 (inclusa IVA) per l'Ambito di Vimercate;
- € 70.000,00 (inclusa IVA) per l'Ambito di Trezzo sull'Adda.

Il responsabile tecnico è Riccardo Canitano.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
con voto unanime
DELIBERA

- di nominare la sig.ra Milena Buffon, in qualità di Direttore, quale Responsabile Unico del Procedimento, per la predisposizione della documentazione e l'avvio della procedura negoziata per l'affidamento di percorsi di inclusione sociale e lavorativa attraverso l'attivazione di tirocini finalizzati all'Inclusione Sociale, all'autonomia delle persone beneficiari di Reddito di Cittadinanza, con CIG 9238409049
- di approvare il valore complessivo della procedura pari a 250.000,00 euro, con intera copertura derivante dal Fondo Povertà anni 2019 e 2020:

Quota Servizi Fondo Povertà	Ambito territoriale di Vimercate	Ambito Territoriale di Trezzo sull'Adda
ANNO 2019	CUP J31B19001020001	CUP J51B19000900001
ANNO 2020	CUP J51B20001170001	CUP J31B20001540001

- di dare avvio alla procedura negoziata entro il 31 maggio 2022, al fine di consentirne l'aggiudicazione della e il conseguente avvio delle attività entro il 1 ottobre 2022.

29	RINNOVO TRIENNALE DEL CONTRATTO DI APPALTO PER LA GESTIONE DEI “SERVIZI EDUCATIVI, SOCIO ASSISTENZIALI, RIABILITATIVI E DI PULIZIA PRESSO I CDD E IL CSE” IN SCADENZA AL 31/12/2022	==
----	--	----

il direttore Milena Buffon introduce l'argomento, spiegando che la proposta in esame riguarda il rinnovo del contratto di affidamento sottoscritto con Solaris Cooperativa sociale Onlus a seguito di appalto, avente ad oggetto “la gestione dei servizi educativi, socio-assistenziali, riabilitativi e di pulizia presso i CDD e il CSE”, e che risulta in scadenza il prossimo 31 dicembre. L'opzione di rinnovo triennale è applicabile in quanto prevista nel capitolato d'appalto nel contratto. In considerazione di quanto previsto nel budget previsionale 2022, il valore stimato per il triennio di rinnovo è di circa 7.600.000,00 euro (esclusa iva).

A sostegno della proposta di rinnovo, la responsabile dell'Area disabilità dott.ssa Nunzia Gallizzi riporta gli esiti dell'indagine, che è stata sottoposta come ogni anno ai famigliari degli ospiti, e che rileva un grado di soddisfazione medio alto, attestato su una media di 3,2 punti rispetto a una scala di valutazione da 1 a 4.

Gli item che hanno ricevuto nella triennalità i punteggi più elevati sono quelli relativi alla qualità della relazione operatori-famiglia (punteggio 3,6); il livello di assistenza (3,5); l'adeguatezza delle procedure adottate nel corso del periodo di emergenza per la riduzione del rischio contagio (3,4); nessun reclamo formale ricevuto nel corso dei tre anni di gestione.

Sotto il piano gestionale, si rileva che i servizi sono stati erogati costantemente a un buon livello, rispondendo complessivamente al capitolato d'appalto, nel rispetto del progetto presentato e delle migliorie offerte in sede di gara. Riguardo alle migliorie, si conferma che è stato avviato in tutti i Centri al percorso formativo finalizzato alla costruzione dei moduli organizzativi interni riferiti alla fascia esistenziale e di funzionamento di ciascun utente; è stato dato avvio al Progetto Totem che prevede azioni di inclusione e di sviluppo della rete territoriale; si sta lavorando per estendere in tutti i Centri l'utilizzo della cartella elettronica;

Più in generale: si registra la massima correttezza nell'applicazione delle normative riguardanti la sicurezza dei lavoratori impiegati e la gestione dell'emergenza; è apprezzata la messa a disposizione di tre automezzi attrezzati per il trasporto dei disabili volti a favorire la mobilità degli utenti verso le attività territoriali.

Da ultimo, si rileva la massima disponibilità da parte dell'ente aggiudicatario a condividere con Offertasociale l'organizzazione del servizio e la programmazione delle attività;

Considerato che gli elementi di valutazione relativi alla gestione del primo triennio sono tutti di elevata soddisfazione, la Direzione ritiene di proporre al Consiglio di Amministrazione il rinnovo del contratto di affidamento per il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2025.

La Direzione sottopone al Consiglio una scheda informativa in cui sono riprese le caratteristiche del servizio e vengono illustrati gli argomenti a sostegno dell'opportunità di rinnovare il contratto.

Raccolto al riguardo il consenso dei consiglieri, il presidente pone la proposta al voto

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
con voto unanime
DELIBERA

- di approvare il rinnovo del contratto di affidamento inerente alla gestione dei servizi educativi, assistenziali, riabilitativi, di animazione, di pulizia e di cura degli ambienti presso i CDD di Trezzo sull'Adda, Cornate d'Adda, Usmate Velate e Vimercate e presso il CSE di Vimercate per il triennio 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2025;
- di dare mandato all'ufficio appalti-contratti di darne comunicazione all'aggiudicatario entro la scadenza prevista dal contratto (30 giugno 2022), espletando al riguardo i necessari adempimenti amministrativi

ISTRUTTORIA ATTI PER L'ASSEMBLEA GENERALE

01	PROPOSTA PER L'ADEGUAMENTO DEL COMPENSO PER L'INCARICO DEL REVISORE UNICO IN SCADENZA	Allegato 5
-----------	--	------------

Il Direttore Milena Buffon riferisce in merito all'indagine svolta a seguito del mandato ricevuto dal CdA nella precedente seduta, tra le aziende speciali associate NeASS relativamente all'entità del compenso che viene riconosciuto per l'incarico di Revisore dei conti. Come evidenzia la tabella, di cui si dà lettura, la situazione risulta molto variegata, con importi compresi tra i 3.000,00 e i 7.000,00 euro (4.200-9.000 lordo azienda), e rispetto alla quale Offertasociale si pone in fascia bassa. In relazione a ciò, si riterrebbe opportuno una rivalutazione dell'importo, al fine di allinearla alla media fissata dalle aziende di pari dimensione e complessità. I consiglieri convergono su tale suggerimento; il tema viene pertanto rinviato all'assemblea, che ha le competenze in materia, restando in attesa di ulteriori indicazioni per poter dare avvio all'avviso di selezione.

COMUNICAZIONI

01	CALENDARIZZAZIONE DEI COLLOQUI CON I CANDIDATI SELEZIONATI PER IL RUOLO DI DIRETTORE	
-----------	---	--

La Presidente Perkmann fa il punto sulla procedura di selezione del nuovo direttore. Come già anticipato nei giorni precedenti a tutti i Consiglieri, ritiene di poter accogliere quanto indicato dal gruppo tecnico, ossia il suggerimento di procedere ad un ulteriore colloquio solo i candidati che sono risultati più adeguati al ruolo, per titoli ed esperienza, come riportato nei verbali di commissione. Ricorda che i colloqui saranno condotti dalla presidente e dai consiglieri Motta e Calderini, che avranno cura di riportare il giudizio complessivo e il proprio orientamento sulle candidature alla prossima seduta del CdA, calendarizzata per martedì 31 maggio, ai fini della decisione finale e della nomina. I colloqui si terranno nel pomeriggio di venerdì 27 maggio; tutti i candidati selezionati hanno confermato gli appuntamenti.

02	BREVE PRESENTAZIONE DEI SERVIZI ATTINENTI ALL'AREA DISABILITÀ E NON AUTOSUFFICIENZA	
-----------	--	--

Il Direttore ricorda ai consiglieri che la presentazione odierna rientra nel programma informativo che si intende rivolgere al CdA ai fini di una conoscenza diretta dei principali servizi gestiti dall'azienda. Dà quindi la parola alla dott.ssa Nunzia Gallizzi che, in qualità di Responsabile dell'Area Disabilità e non-autosufficienza, procede ad illustrare quelli che sono i servizi per la disabilità grave, nello specifico i 5 Centri Diurni per Disabili (CDD), strutture semi-residenziali a valenza socio sanitaria, ubicati a Trezzo sull'Adda, Cornate d'Adda, Usmate Velate (2 nuclei) e Vimercate, che ospitano in totale 116 utenti e il Centro Socio Educativo (CSE) per minori disabili sito a Vimercate all'interno dell'Istituto comprensivo Manzoni, che ospita 12 minori disabili. Tramite alcune slide preparate per l'occasione e distribuite contestualmente ai consiglieri, Gallizzi fornisce i dati e le informazioni inerenti alle finalità del servizio, alla tipologia dei servizi e delle attività svolte sia all'interno che all'esterno dei Centri; agli orari di funzionamento gestiti in maniera flessibile per andare incontro al bisogno delle famiglie; ai tassi di presenza degli ospiti, che si attestano attorno al 98% (91% solo durante il periodo pandemico) rilevando un alto grado di soddisfazione da parte degli utenti e delle loro famiglie. Tra le criticità rileva l'esaurimento entro la fine dell'anno dei posti in accoglienza con conseguente creazione di una lista d'attesa, cui si intende rispondere da un lato progettando insieme ai servizi sociali comunali soluzioni in uscita di quegli ospiti che per raggiunti limiti di età proprie o dei familiari, andrebbero più correttamente indirizzati verso strutture di accoglienza residenziale, dall'altro con il Comune di Trezzo che ha dato disponibilità per il trasferimento del Centro Diurno Disabili in una nuova struttura – che verrà riqualificata grazie ad un finanziamento PNRR concesso al Comune - e che consentirà di poter ospitare ulteriori sei utenti

(passando da 24 a 30 posti complessivi). Altri aspetti critici riguardano: la necessità di ripensare i servizi e le attività dopo il periodo pandemico, nel rispetto delle nuove norme di sicurezza e a garanzia della salute degli utenti; dare soluzione immediata ad alcuni problemi strutturali che riguardano gli immobili di Usmate (in contratto di locazione da ASST Monza Brianza), Cornate d'Adda (infissi da sostituire) e Trezzo sull'Adda (predisporre impianto di condizionamento) tramite accordi con i relativi proprietari; riavviare un ragionamento sulla compartecipazione alla spesa da parte delle famiglie, attualmente differenziata da comune a comune; riprendere il dialogo con ASST per la messa in rete di risorse e strumenti in funzione di una vera integrazione socio-sanitaria.

Riguardo al CSE, Gallizzi rileva le potenzialità di un servizio, che è nato per favorire fortemente l'inclusione scolastica di alunni che soffrono di gravi disabilità. Pur essendo autorizzata per 15 posti, gli utenti ammissibili sono al massimo 12, per l'impossibilità di elevare l'incidenza degli alunni disabili nelle classi. L'ammissione al CSE dei bambini, di età compresa tra i 6 e i 16 anni, è subordinata all'iscrizione a scuola. Per garantire una continuità del progetto educativo, il CSE è aperto – oltre che negli orari di apertura della scuola - anche nel periodo estivo. La maggiore criticità è data dall'estrema gravità degli ospiti, che richiede un elevato standard assistenziale (rapporto operatore-utente 1/2) peraltro non supportato da alcun contributo socio-sanitario, il che si traduce in una spesa a carico dei Comuni di residenza degli ospiti elevata rispetto alla media dei costi per una unità di offerta socio assistenziale quale è il CSE (standard richiesto operatore-utente 1/5).

Inoltre, negli ultimi anni, c'è stata una progressiva riduzione delle ore di sostegno assegnate ad ogni alunno iscritto a scuola e un aumento di alunni con disturbo dello spettro autistico e problemi sanitari complessi (es. portatori di PEG, crisi epilettiche, ecc.). Tra le azioni di miglioramento: richiedere alla scuola un numero adeguato di ore di sostegno a ciascun studente disabile che frequenta il CSE al fine di migliorare lo standard assistenziale e garantire un rapporto più alto come previsto per i minori; avviare un'interlocuzione con ATS Brianza volta a promuovere la sperimentazione di una struttura per minori con gravi patologie che possa trovare riconoscimento come unità d'offerta socio-sanitaria.

Dato l'orario, si conviene di trattare in una prossima occasione la presentazione dei servizi SAD, Ufficio Tutele e Tele-assistenza.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa dal Presidente alle ore 20.00

Allegati:

1. Verbale n. 05 seduta del 06/05/2022
2. Avviso di manifestazione d'interesse per la co-progettazione di iniziative, attività e servizi destinati a ragazzi e giovani
3. Progetto di massima per Avviso di co-progettazione (All. 2)
4. Manifestazione di interesse alla procedura negoziata per l'affidamento di percorsi finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa e all'autonomia dei beneficiari di RdC
5. Compensi per il Revisore dei conti - Tabella di confronto tra aziende NeASS
6. I servizi di OS nell'area della disabilità grave: i CDD territoriali e il CSE per minori disabili

ESECUTIVITA'

Le eventuali deliberazioni assunte sono IMMEDIATAMENTE ESECUTIVE ai sensi di legge.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Vimercate, 24 maggio 2022

La PRESIDENTE
Karolina Perkmann

IL SEGRETARIO
Milena Buffon