

VERBALE DELL'ASSEMBLEA DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OFFERTASOCIALE

SEDUTA n. 06 del 7 giugno 2022

Il giorno 7 giugno 2022 alle ore 18.00 convocati in seduta ordinaria e in seconda convocazione con avviso scritto dalla Presidente dell'Assemblea, Kristiina Loukiainen, notificato a norma di Statuto (ex art. 26, c. 4), i signori consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

La Presidente nomina segretario Milena Buffon (Direttore OS).

Prima di iniziare la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, viene verificata la presenza dei consiglieri con diritto di voto (Sindaci o loro delegati) per la validità legale dell'assemblea.

COMUNE	sindaco o delegato	Presenti 07/06/2022	millesimi
AGRATE	Collia Carmen	1	66,25
AICURZIO	Ferrari Eriberto	1	16,74
ARCORE			-
BASIANO-MASATE Unione	Diego Cataldo (Trezzano)	1	27,54
BELLUSCO	Benvenuti Maria	1	32,46
BERNAREGGIO	Abouri Jamila	1	47,19
BURAGO			-
BUSNAGO	Mantovani Claudia	1	27,59
CAMPARADA			-
CAPONAGO			-
CARNATE			-
CAVENAGO			-
CONCOREZZO			-
CORNATE			-
CORREZZANA	Secchi Daniele	1	16,46
GREZZAGO			-
LESMO			-
MEZZAGO	Machiavelli Lorenzo	1	20,25
ORNAGO	Scaccaborozzi Egle	1	18,95
POZZO D'ADDA	Gioiosa Marta	1	24,28
RONCELLO			-
RONCO BRIANTINO	Loukiainen Kristiina	1	18,33
SULBIATE	Della Torre Carla	1	19,44
TREZZANO ROSA	Cataldo Diego	1	18,70
TREZZO SULL'ADDA			-
USMATE VELATE	Redaelli Greta	1	44,21
VAPRIO D'ADDA			-
VIMERCATE	Cereda Francesco	1	120,41
presenza (millesimi)		15	519
presenza (%)			51,88%

Componenti assegnati	28	Componenti presenti	15	Millesimi	519/1000	Percentuale	51,88%	Componenti assenti	13
----------------------	----	---------------------	----	-----------	----------	-------------	--------	--------------------	----

L'Assemblea inizia alle ore 18.10

DELIBERAZIONI:

17	ESAME E PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 26.04.2022	Allegato 1
----	--	------------

La Presidente Loukiainen chiede all'assemblea di votare per la presa d'atto del verbale relativo alla seduta del 26.04.2022, che i consiglieri hanno potuto visionare grazie all'invio anticipato in formato elettronico. Il documento così come redatto non solleva obiezioni nei partecipanti di diritto all'assemblea e viene messo ai voti.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

con 14 voti a favore e 1 astenuto (Pozzo d'Adda assente nella precedente seduta)

DELIBERA

- la presa visione e l'approvazione del verbale dell'assemblea n. 5 del 26 aprile 2022.

18	RATIFICA DELLA NOMINA DEL DIRETTORE AZIENDALE DA PARTE DEL CDA	= =
----	---	-----

La Presidente Kristiina Loukiainen informa l'assemblea che è necessario procedere ai sensi dell'art. 39 comma 5 alla ratifica della deliberazione di nomina del Direttore aziendale, assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 maggio scorso.

Lascia quindi la parola alla Presidente del CdA, Karolina Perkmann, la quale riferisce in merito all'iter che ha condotto all'individuazione e alla scelta del prossimo Direttore aziendale. Il CdA ha proceduto istituendo prima una commissione tecnica, cui è stato affidato il compito di selezionare i profili più idonei tra quelli pervenuti, in relazione ai titoli e all'esperienza dichiarata nei rispettivi CV e sulla base di un colloquio svolto con ogni candidato, riguardo alle conoscenze, alle competenze e alle motivazioni personali. Un gruppo ristretto in rappresentanza del CdA ha condotto un ulteriore colloquio con i tre candidati risultati, a giudizio della commissione, i più adeguati al ruolo. In conseguenza delle valutazioni espresse, il CdA ha deciso di nominare Direttore aziendale per il triennio 2002-2025 il dott. Roberto Zini, che ha dimostrato di possedere un'approfondita conoscenza degli aspetti organizzativi aziendali, una buona dinamica di gestione del personale ed una solida competenza nella gestione amministrativa e contabile.

Conclusa l'informativa procedurale, la Presidente Loukiainen pone ai voti il consenso da parte degli amministratori alla scelta espressa dal CdA per la nomina del nuovo Direttore.

L'ASSEMBLEA GENERALE

con voto unanime

DELIBERA

- la presa d'atto della delibera n. 31 assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 31 maggio 2022 e la ratifica della nomina del Direttore aziendale dott. Roberto Zini per il triennio 2022-2025, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 39 dello Statuto aziendale.

19	VALIDAZIONE DELLA SPERIMENTAZIONE DI PROGETTO "POLO GIOVANI" E PROPOSTA PER IL PROSEGUIMENTO DEL SERVIZIO	Allegato 2
----	--	------------

La Presidente Kristiina Loukiainen ricorda che il punto in deliberazione riguarda la validazione del Progetto Polo Giovani, già presentato a cura della responsabile d'area Luciana Fanton nel corso della precedente seduta assembleare, e la proposta di proseguire l'attività, previa verifica di copertura economica per la spesa aggiuntiva non prevista a bilancio.

Riferisce che, in considerazione dell'interesse che gli amministratori hanno mostrato per il progetto – ritenuto un importante presidio educativo e di orientamento in favore della popolazione giovanile a rischio di marginalità sociale - già nel corso della precedente seduta assembleare e a seguito del positivo rimando avuto dai servizi sociali comunali, la direzione aziendale si è attivata in queste settimane per poter trovare le risorse necessarie, senza dover gravare ulteriormente sui bilanci comunali.

Nel prendere la parola, il Direttore Milena Buffon sottolinea a sua volta la valenza positiva del progetto, dimostrata attraverso i risultati raggiunti nel corso della sperimentazione – e raccolti nel report già inviato agli amministratori - che, ricorda, hanno superato le attese sia in termini quantitativi (25 casi in carico al 31 marzo 2022 a fronte dei 10-12 stimati) che di percorsi/progetti attivati con i giovani adolescenti.

Ricorda che il Polo Giovani risulta al momento finanziato solo per il primo semestre 2022 tramite una quota residuale del FNPS, distribuita in quota parte sui due servizi da cui è nata la sperimentazione, ossia il Servizio Inserimenti Lavorativi e il Servizio Penale Minorile per la copertura della spesa di personale dedicato: un educatore part-time (a completamento di orario su altra attività Sil) e un assistente sociale part-time (a completamento di orario su altra attività PM).

Al fine di poter garantire la prosecuzione del progetto fino a fine anno, il Direttore propone di impegnare una quota che risulta a risparmio (dato di pre-consuntivo sul Budget 2022) sul *Centro di costo SIL-Tav.12* in conseguenza dello slittamento da gennaio a luglio 2022 dell'assunzione di un operatore destinato al Sil per questioni tecnico-procedurali connesse al bando di selezione. La quota a risparmio (17.758,00) consentirebbe di coprire i costi stimati in € 17.429,00 per i due part-time aggiuntivi.

Riguardo alla possibilità di proseguire anche in futuro con il Polo giovani nella forma di servizio a gestione associata, la direzione si riserva di studiare e presentare una proposta per la sua sostenibilità economica in sede di bilancio previsionale annuale 2023 e triennale.

Terminata la presentazione, la Presidente Loukiainen pone ai voti la proposta di deliberazione.

L'ASSEMBLEA GENERALE

con voto unanime

DELIBERA

- la prosecuzione del progetto Polo Giovani fino al 31 dicembre 2022, trovando la necessaria copertura economica nella quota generata a risparmio sulla spesa per il personale nel Centro di costo Servizio Inserimenti Lavorativi – Tav. 12 budget previsionale 2022;
- di esprimere parere favorevole allo sviluppo del servizio Polo Giovani per le annualità successive, previa valutazione e approvazione del piano finanziario in sede di bilancio previsionale annuale 2023 e triennale

TEMI IN DISCUSSIONE

- nessuno -

COMUNICAZIONI

1. Varie ed eventuali

L'Assessore Abouri riporta alla Presidenza la richiesta della minoranza consigliere di Bernareggio di poter presenziare alla presentazione del piano programma aziendale, così da conoscere anticipatamente al passaggio di bilancio nei consigli comunali, lo stato dei servizi e le linee di sviluppo previste.

L'Assessore Colli di Agrate Brianza chiede invece di prevedere all'odg della prossima assemblea il tema della gestione del Fondo Povertà e la presentazione delle attività poste a sostegno dei beneficiari di Reddito di Cittadinanza, compresa la questione dei controlli sui percettori di reddito, sollevata recentemente da alcuni responsabili dei servizi sociali, in attesa di una risposta.

Al riguardo Buffon riferisce che i referenti dell'area inclusione hanno avviato un confronto con Regione Lombardia/INPS al fine di chiarire se e in che misura possa stare in capo a Offertasociale / equipe RdC la titolarità del procedimento di verifica e controllo, di cui si darà riscontro nel prossimo incontro della CRS Conferenze dei Responsabili dei Servizi.

Milena Buffon riferisce che, avendo rilevato grande interesse da parte degli amministratori ad approfondire la questione delle ricadute sociali della pandemia nel nostro territorio, e quali siano eventuali nuovi bisogni, quali le azioni e gli interventi previsti per far fronte alle povertà/marginalità emergenti, si pensava di organizzare nell'autunno un convegno per la presentazione del Piano di Zona 2021-2023, coinvolgendo tutti i soggetti che hanno partecipato attivamente al processo di programmazione zonale.

Da ultimo, l'Assessore Abouri di Bernareggio chiede se già nella prossima seduta assembleare sia possibile relazionare sullo stato del servizio SEF e in merito all'avvio delle sperimentazioni che sono state condivise nei tavoli tecnici di confronto.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa alle ore 19.00

Allegati:

1. Verbale n. 5 del 26 aprile 2022
2. Progetto Polo giovani

ESECUTIVITA'

Le presenti deliberazioni sono divenute ESECUTIVE ai sensi di legge in data 07/06/2022

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE
Kristiina Loukiainen

IL SEGRETARIO
Milena Buffon

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DEGLI ATTI

Questo verbale sarà pubblicato sul sito di Offertasociale almeno per quindici giorni consecutivi e successivamente archiviato.