

VERBALE DELL' ASSEMBLEA DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OFFERTASOCIALE
SEDUTA n. 3 del 13/02/2024

Il giorno 13 febbraio 2024, convocati in seduta ordinaria alle ore 17.30 e in seconda convocazione alle ore 18.00 con avviso scritto dalla Presidente dell'Assemblea Kristiina Loukiainen, notificato a norma di Statuto (ex art. 26, c. 4), i signori consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

La seduta assembleare da remoto è presieduta dalla Presidente Kristiina Loukiainen, la quale nomina segretario il Direttore Fabio Guerri.

PRESENZE ASSEMBLEA del 13/02/2024					
N°	Comune	Rappresentante	Presenti	Millesimi	Note
1	AGRATE	Colia Carmen		-	
2	AICURZIO	Ferrario Eriberto	x	16,58	
3	ARCORE	Del Bono Maurizio		-	
4	BASIANO-MASATE	Solcia Stefania		-	
5	BELLUSCO	Benvenuti Maria	x	32,42	delega SULBIATE
6	BERNAREGGIO	Abouri Jamila	x	47,21	
7	BURAGO	Cannarile Anna	x	21,40	
8	BUSNAGO	Mantovani Claudia		-	
9	CAMPARADA	Artesani Evi		-	
10	CAPONAGO	Colzani Donatella		-	
11	CARNATE	Maggiolini Rossella	x	34,95	
12	CAVENAGO	Biffi Giacomo	x	32,42	
13	CONCOREZZO	Magni Walter	x	65,48	
14	CORNATE	Teruzzi Cristina	x	47,08	
15	CORREZZANA	Beretta Marco		-	
1	GREZZAGO	Fantino Cristian		-	
17	LESMO	Dossola Sara		-	
18	MEZZAGO	Macchiavelli Lorenzo	x	20,09	
19	ORNAGO	Siccardi Daniel	x	19,68	delega SULBIATE
20	POZZO D'ADDA	Gioiosa Marta		-	
21	RONCELLO	Mendola Maria		-	
22	RONCO BRIANTINO	Loukiainen Kristiina	x	19,05	
23	SULBIATE	Della Torre Carla	x	19,27	
24	TREZZANO ROSA	Cataldo Diego		-	
25	TREZZO SULL'ADDA	Centurelli Silvana		-	
26	USMATE VELATE	Redaelli Greta	x	45,41	
27	VAPRIO D'ADDA	Mariani Maria Luisa		-	
28	VIMERCATE	Maria Teresa Foà	x	121,25	
	presenza (millesimi)		14,00	542	
	presenza (%)			54,23%	

DELIBERAZIONI

06	PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA/ DATA PROTECTION OFFICER 2023
----	---

La Presidente Loukiainen introduce il collegamento da remoto con l'Avvocato Mbodj che presenta in sintesi quanto riportato nella relazione annuale delle attività relative all'Organismo di Vigilanza e Data Protection Officer, inviato insieme alla convocazione della presente seduta.

L'Avvocato Mbodj riassume le attività svolte nell'anno 2023 che hanno visto frequenti interlocuzioni con la Direzione e la Presidenza, con due audit specifici in qualità di Odv. Oltre a ciò il DPO/ODV ha svolto la propria attività con particolare attenzione al codice dei contratti pubblici e sulla nuova normativa del whistleblowing. Infine vengono messe in luce anche le attività svolte in funzione degli adempimenti richiesti dalla normativa sulla privacy.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

DELIBERA

La presa d'atto della Relazione ODV/DPO anno 2023

07	APPROVAZIONE DELLO STUDIO DI FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA RELATIVO ALLA RISTRUTTURAZIONE IMMOBILE "HOUSING TEMPORANEO"	
----	---	--

A inizio 2024 è stata consegnata al Ministero la documentazione relativa al Progetto di Fattibilità Tecnico Economica (PFTE) inerente alle due linee di investimento a cura dell'Ing. Cristiano Tomasi progettista dell'intervento di ristrutturazione dell'immobile sito in Via Maria Ausiliatrice 4 a Vimercate. Con questo atto le due linee di investimento sono formalmente avviate. I lavori di riqualificazione dell'immobile saranno realizzati nell'anno 2024 e si concluderanno nella primavera del 2025.

Per illustrare i progetti di ristrutturazione dell'immobile sito in via Maria Ausiliatrice 4 a Vimercate e riguardante due linee di finanziamento PNRR 1.3.1 "Housing Temporaneo" e 1.3.2 "Stazioni di posta", partecipa da remoto l'architetto Patrizia Brivio, supporto al RUP.

Considerato che:

- in data 28 marzo 2023 Offertasociale per conto dell'ATS Vimercate ha sottoscritto con l'Amministrazione Centrale titolare degli interventi presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'Accordo ai sensi dell'Art.5, comma 6 del D.Lgs. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di Investimento 1.3.1 - Housing temporaneo, per un finanziamento complessivo pari a 710.000,00 euro, CUP J24H22000050006
- con atto direttivo n. 114 del 19 ottobre 2023 è stato affidato all'Ing. Cristiano Tomasi, con sede legale in via J.F. Kennedy 19/A - 20871 Vimercate (MB), C.F. TMSCT64E08L378G, P.IVA 02389260965, l'incarico professionale per l'erogazione di "Prestazioni professionali per la redazione del progetto di fattibilità tecnico economica e progettazione esecutiva, direzione dei lavori contabilità e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori per intervento di ristrutturazione Housing temporaneo unità immobiliare sita in Vimercate via Maria Ausiliatrice 4 – foglio 29, mappale 258 - Investimento 1.3.1 "Housing temporaneo"

- Il progettista incaricato ha consegnato in data 11 gennaio 2023 lo studio di fattibilità tecnico economico del progetto sopra citato
- il RUP Daniela Gatti ha analizzato in contraddittorio con il professionista incaricato Ing. Cristiano Tomasi il suddetto progetto, ha verificato e preso atto della check list di verifica redatta dal supporto al RUP Arch. Patrizia Brivio in data 21 gennaio 2024 e conseguentemente ha redatto in data 22 gennaio 2024 il relativo verbale di validazione del progetto di fattibilità tecnico ed economica

Preso atto che con Atto di Direzione n. 25 del 9 febbraio è stato approvato il verbale di validazione del progetto di fattibilità tecnico ed economica in oggetto

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

all'unanimità

APPROVA

il progetto di fattibilità tecnica ed economica presentato

08	APPROVAZIONE DELLO STUDIO DI FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA RELATIVO ALLA RISTRUTTURAZIONE IMMOBILE "STAZIONI DI POSTA"	
----	--	--

Considerato che:

- in data 28 marzo 2023 Offertasociale per conto dell'ATS Vimercate ha sottoscritto con l'Amministrazione Centrale titolare degli interventi presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'Accordo ai sensi dell'Art.5, comma 6 del D.Lgs. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di Investimento 1.3.2 - Stazioni di posta, per un finanziamento complessivo pari a 1.090.000,00 euro CUP J24H22000060006;
- con atto direttivo n. 115 del 19 ottobre 2023 è stato affidato all'Ing. Cristiano Tomasi, con sede legale in via J.F. Kennedy 19/A - 20871 Vimercate (MB), C.F. TMSCT64E08L378G, P.IVA 02389260965, l'incarico professionale per l'erogazione di "Prestazioni professionali per la redazione del progetto di fattibilità tecnico economica e progettazione esecutiva, direzione dei lavori contabilità e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori per intervento di ristrutturazione Housing temporaneo unità immobiliare sita in Vimercate via Maria Ausiliatrice 4 – foglio 29, mappale 258 - Investimento 1.3.2 "Stazioni di Posta";
- Il progettista incaricato ha consegnato in data 11 gennaio 2023 lo studio di fattibilità tecnico economica del progetto sopra citato;
- il RUP Daniela Gatti ha analizzato in contraddittorio con il professionista incaricato Ing. Cristiano Tomasi il suddetto progetto, ha verificato e preso atto della check list di verifica redatta dal supporto al RUP Arch. Patrizia Brivio in data 21 gennaio 2024 e conseguentemente ha redatto in data 22 gennaio 2024 il relativo verbale di validazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica

Preso atto che con Atto di Direzione n. 26 del 9 febbraio è stato approvato il verbale di validazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica in oggetto

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

all'unanimità

DELIBERA

Di approvare il progetto di fattibilità tecnica ed economica presentato

COMUNICAZIONI

Aggiornamento sulla trattativa sindacale:

La Presidente Loukiainen illustra la situazione della trattativa sindacale che dovrebbe portare alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2023 – 2025 e della parte economica riguardante l'anno 2023.

Dopo le dimissioni del precedente CdA e del Direttore Zini a settembre, sono subentrati nella trattativa la Presidente Loukiainen e il Direttore Fabio Guerri. È stato formalmente costituito il fondo decentrato con l'ausilio di un professionista specializzato in materia.

La bozza di contratto decentrato discussa precedentemente è stata ampiamente rivista in quanto la stessa non era allineata con il contratto collettivo nazionale per alcune sue previsioni.

Nello specifico si è evidenziato un uso distorto della banca delle ore. In Offertasociale la banca delle ore è stata intesa, anche nel contratto decentrato scaduto, come una forma di flessibilità oraria, e non come una forma di retribuzione del lavoro straordinario autorizzato come previsto dal contratto nazionale. Pertanto i dipendenti hanno potuto liberamente decidere quando effettuare ore di lavoro in più e, nel caso del part time verticale, persino in giorni nemmeno previsti dal proprio orario di lavoro, per poi recuperare le ore in orari e/o giorni a propria scelta, senza alcuna preventiva autorizzazione o accordo. A questa prassi si è aggiunta la possibilità per tutti i dipendenti di timbrare tramite un applicativo dal proprio cellulare, quindi anche da remoto.

La Presidente ha espresso durante la trattativa sindacale la necessità di applicare orari di lavoro riconosciuti e cessare la prassi delle timbrature dal cellulare laddove nelle sedi di lavoro i timbratori sono presenti. La timbratura dal cellulare può essere prevista nel caso delle assistenti sociali presso i Comuni o dei dipendenti delle due sedi sprovviste di timbratori. Pare superfluo precisare che gli orari di lavoro e il loro rispetto sono indispensabili ai fini dell'organizzazione stessa del lavoro in Azienda. Giova ricordare peraltro che gli orari di lavoro non sono, ai sensi del CCNL, materia di contrattazione sindacale, ma vengono definiti dalla direzione e dai responsabili dei vari settori in base alle esigenze di servizio. E delle esigenze e anche delle peculiarità dei vari servizi si è certamente tenuto conto nella discussione sugli orari.

La Presidente Loukiainen spiega come dopo le 5 sedute svoltesi tra la parte datoriale e la RSU con l'assistenza di CGIL nella persona di Simone Cereda tra il 27 ottobre 2023 e il 17 gennaio 2024 e che hanno portato alla condivisione di una bozza di accordo, si è svolta in data 1 febbraio 2024 l'assemblea dei lavoratori. L'assemblea, senza esprimere alcuna osservazione sui contenuti della bozza, ha deciso, come comunicato l'1 febbraio 2024, "di sospendere temporaneamente la trattativa in attesa che vengano definiti i nuovi assetti aziendali, sia per quanto riguarda la Direzione che per quanto riguarda la parte datoriale". L'assemblea ritiene fondamentale che il contratto decentrato sia discusso con chi coprirà i ruoli di direzione e CdA nel prossimo futuro.

La Presidente ritiene la posizione dell'Assemblea dei lavoratori non solo insostenibile, ma anche offensivo nei confronti dell'Assemblea dei Sindaci. Denota, a suo parere, malafede la decisione di voler attendere una futura controparte considerando l'attuale Assemblea dei Sindaci non adeguata a completare l'iter della contrattazione decentrata per la parte normativa dopo ben tre mesi di trattativa, mentre sempre nella comunicazione dell'1 febbraio l'Assemblea dei lavoratori si dichiara pronta alla firma della parte economica 2023. Secondo la Presidente pare evidente che la decisione di attendere un futuro CdA e il nuovo Direttore per tornare a trattare si fonda sulla speranza di ottenere condizioni più favorevoli circa le questioni riguardanti l'orario di lavoro, anche se queste non sono direttamente materia di contrattazione decentrata.

Si apre un breve dibattito tra i partecipanti all'Assemblea dei Sindaci. I Sindaci e Assessori presenti esprimono stupore e disapprovazione circa la prassi in voga in Azienda circa l'attuale applicazione della flessibilità oraria e la possibilità di timbrare dal cellulare. Sono inoltre stupiti dalla decisione dell'Assemblea dei lavoratori di non volere completare l'iter con questa parte datoriale; tale decisione viene percepita fuori luogo, inopportuno e persino offensivo. Qualcuno ritiene anche che, vista la presa di posizione dell'Assemblea dei lavoratori, sarebbe coerente non firmare nemmeno la parte economica. L'Assemblea resta in attesa di conoscere gli esiti dell'incontro tra parte datoriale e RSU previsto per il 16 febbraio p.v.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa alle ore 19.00

LA PRESIDENTE
dell'Assemblea generale
Kristiina Loukiainen

IL SEGRETARIO

Fabio Guerri

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DEGLI ATTI

Questo verbale sarà pubblicato sul sito di Offertasociale almeno per quindici giorni consecutivi e successivamente archiviato.