

VERBALE DELL'ASSEMBLEA DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OFFERTASOCIALE

SEDUTA n. 03 del 30 marzo 2021

Il giorno 30 marzo 2021 alle ore 17.30 convocati in seduta ordinaria e in seconda convocazione con avviso scritto dalla Presidente dell'Assemblea, Kristiina Loukiainen, notificato a norma di Statuto (ex art. 26, c. 4), i signori consiglieri sono collegati mediante piattaforma a distanza per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno, la cui documentazione è stata depositata nelle 24 ore precedenti l'adunanza.

La Presidente nomina segretario Claudia Sala (Direttore OS). Partecipa: Milena Buffon (resp. Area Risorse e qualità).

Prima di iniziare la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, viene verificata la presenza dei consiglieri con diritto di voto (Sindaci o loro delegati) per la validità legale dell'assemblea.

La seduta si svolge da remoto mediante collegamento alla piattaforma Gotomeeting.

PRESENZE ASSEMBLEA		ANNO 2021 (peso assembleare aggiornato)			NOTE/DELEGHE
COMUNE	sindaco o delegato	Presenti 30/03/2021	Presenti 30/03/2021	millesimi	
AGRATE	Colia Carmen	1	x	65,93	
AICURZIO	Ferrario Ariberto	1	x	16,78	
ARCORE	Del Campo Valentin	1	x	83,47	
BASIANO-MASATE Unione	Solcia Stefania			-	
BELLUSCO	Benvenuti Maria	1	x	33,08	
BERNAREGGIO	Abouri Jamila	1	x	45,14	
BURAGO	Cannarile Anna	1	x	21,66	
BUSNAGO	Mantovani Claudia	1	x	27,88	
CAMPARADA-LESMO Unico	Scalise Filomena	1	x	45,41	
CAPONAGO	Colzani Donatella	1	x	22,38	
CARNATE	Nava Daniele	1	x	34,32	
CAVENAGO	Biffi Giacomo	1	x	32,52	
CONCOREZZO	Magni Walter	1	x	65,09	
CORNATE	Teruzzi Cristina	1	x	45,30	
CORREZZANA	Daniele Secchi	1	x	16,74	
GREZZAGO	Comelli Pierangelo			-	
MEZZAGO	Machiavelli Lorenzo			-	
ORNAGO	Siccardi Daniel	1	x	19,43	
POZZO D'ADDA	Botter Roberto	1	x	23,89	
RONCELLO	Mendola Mara	1	x	17,11	
RONCO BRIANTINO	Loukiainen Kristiina	1	x	19,25	
SULBIATE	Della Torre Carla			-	
TREZZANO ROSA	Cataldo Diego	1	x	19,06	
TREZZO SULL'ADDA	Oggioni Tiziana			-	
USMATE VELATE	Redaelli Greta	1	x	45,83	
VAPRIO D'ADDA	Mariani M.Luisa	1	x	38,21	
VIMERCATE	Ghedini Simona	1	x	121,74	
presenza (millesimi)		22		860	
presenza (%)				86,02%	

Componenti assegnati	27	Componenti presenti	22	Millesimi	860/1000	Percentuale	86,02%	Componenti assenti	5
----------------------	----	---------------------	----	-----------	----------	-------------	--------	--------------------	---

L'Assemblea inizia alle ore 17.38.

DELIBERAZIONI:

-	ESAME E PRESA D'ATTO VERBALI DEL 16.03.2021 E DEL 23.03.2021	-
---	---	---

Il punto viene stralciato per indisponibilità dei verbali e viene rinviato.

Passa quindi a presentare i temi all'odg, quali comunicazioni che vengono date all'Assemblea. Invita pertanto Milena Buffon a prendere la parola perché si affronti il primo punto.

- TEMI IN DISCUSSIONE

- COMUNICAZIONI

01	COMUNICAZIONE INERENTE LA PUBBLICAZIONE DEL BANDO DI ACCREDITAMENTO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE PER L'ACCOGLIENZA DEI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE	-
-----------	--	---

Milena Buffon illustra i punti principali del bando di accreditamento degli enti del terzo settore, che accolgono i tirocini di inclusione sociale. Al riguardo, sottolinea che il fine dell'operazione è quello di regolamentare questo ambito di intervento, definendo procedure conformi al Codice degli appalti e al Codice del Terzo settore.

Buffon spiega che il bando è aperto, in quanto tale sarà verrà aggiornato periodicamente sulla base dell'accettazione delle istanze di accreditamento che arriveranno dalle cooperative. Illustra quindi brevemente i requisiti indicati nell'avviso pubblico, quali: l'iscrizione al registro nazionale delle cooperative (ovvero a quelli di categoria nelle more dell'istituzione del RUNTS e gli impegni posti a carico delle parti al fine di una valorizzazione e qualificazione dei percorsi di inserimento socializzante.

In conseguenza dell'accREDITamento, il contributo che il comune riconoscerà all'ente sarà da intendersi come valore corrispettivo a fronte di un servizio prestato, e sarà contabilizzato a cadenza semestrale in continuità con quanto stabilito nell'Accordo territoriale attualmente in vigore.

L'ammontare del contributo è di € 2.200/anno per un inserimento PT e di € 3.600/anno per un inserimento FT. Il contributo assumerà la veste di un corrispettivo da corrispondere in proporzione al tasso di frequenza del tirocinante.

In relazione all'entità del contributo, Buffon informa il Consiglio che le cooperative interessate hanno chiesto di poterne discutere affinché possano risultare più conformi ai costi effettivamente sostenuti.

La presente informativa, spiega Buffon, è finalizzata a raccogliere l'interesse dei comuni a gestire i tirocini di inclusione sociale per il tramite di Offertasociale, estendendo il numero di coloro che già lo fanno. Aggiunge che al momento si sono accreditate quattro cooperative della decina presente nel nostro territorio.

Prende la parola l'assessore Benvenuti del Comune di Bellusco che ringrazia gli uffici per il lavoro svolto.

02	RESTITUZIONE ALL'ASSEMBLEA DELL'ESITO DEL PERCORSO ESPLORATIVO INERENTE ALLA POSSIBILE ADOZIONE DI UN CONTRATTO DECENTRATO UNEBA	-
-----------	---	---

Il direttore aggiorna l'Assemblea al riguardo del percorso esplorativo avviato con altre due aziende (TECUM, CODEBRI) al fine di verificare la sussistenza di condizioni favorevoli all'adozione di un contratto decentrato UNEBA, in sostituzione di quello delle funzioni locali, attualmente vigente.

Sala ricorda che, in accordo con il Consiglio di Amministrazione, i temi in questione e da approfondire erano i seguenti:

- Istituti previsti dal CCNN EE.LL. da garantire in via obbligatoria nel nuovo contratto UNEBA;
- Istituti previsti dal contratto UNEBA per la gestione delle figure intermedie (middle management), in rapporto alla necessità dell'azienda di individuare forme più duttili e aderenti alle esigenze organizzative;
- rapporto costi/efficacia, tenendo conto dell'orientamento già condiviso di volere evitare la creazione di disparità di trattamento tra i dipendenti già in forza (cui per legge va riconosciuta parità di trattamento sia a livello economico che di prerogative) e i nuovi assunti.

Il Direttore informa i presenti che a seguito di incontri svoltisi con le altre due aziende e dell'analisi del materiale messo a disposizione dallo studio legale Degani i risultati emersi sono sintetizzabili come segue. In ordine agli istituti da garantire per legge rientrano: l'inquadramento e lo stipendio, compreso l'accessorio; l'orario di lavoro (pertanto, se si intende portarlo a 38 ore va, andranno adeguati gli stipendi delle persone cui verrà proposto, e accetteranno, l'incremento di orario); le giornate di ferie; la maternità e i permessi.

Per ciò che concerne invece l'inquadramento contrattuale delle figure intermedie, il contratto UNEBA prevede il riconoscimento di indennità di funzioni di carattere permanente, nel senso che, una volta assegnate, non possono essere revocate (differentemente da quanto succede invece attualmente con le indennità di responsabilità o di posizione organizzativa). Ciò costituirebbe pertanto un elemento di rigidità, di carattere opposto a quanto auspicato.

A questi dati occorre aggiungere quelli inerenti ai costi sostenuti nel 2020 dall'azienda per le assenze per malattia in quanto non rimborsati dall'INPS, che ammontano a circa € 10.300, compresi i diversi periodi di quarantena dovuto al Covid. (Rispetto al 2019, i costi sono raddoppiati). L'incidenza di questi costi, se confrontati a quelli per il personale, che ammontano a circa 2 milioni e mezzo all'anno, si conferma irrisoria, anche in circostanze così particolari come quelle attuali connotate dalla diffusione dell'epidemia.

Di converso, la quota che viene versata all'INPS come contributo obbligatorio per il fondo malattia, nel 2020, è stata di € 31.200.

Infine, il direttore aggiunge che, diversamente da quanto auspicato, non sarebbe possibile ipotizzare un percorso all'unisono tra le tre aziende considerato che CODEBRI deve prima modificare lo Statuto aziendale nella parte in cui il CCNL funzioni locali è riconosciuto come l'unico adottabile, mentre TECUM non ha ancora stabilito se e come procedere.

Alla luce di queste considerazioni, il Direttore ritiene che, al momento, non sussistano le condizioni per avviare concretamente il percorso di modifica del contratto, né tanto meno la prospettiva di lavoro condivisa con le altre due aziende, richiesta dal Consiglio. Qualora in futuro le condizioni dovessero mutare, ovvero l'INPS dovesse mettere in discussione anche il riconoscimento dei rimborsi per il periodo di maternità, la questione potrà divenire oggetto di nuovo esame.

03	COMUNICAZIONE DELL'ASSESSORE FERRARIO DEL COMUNE DI AICURZIO AL RIGUARDO DEL PROGETTO "IL BORGO SOLIDALE"	Allegato 1
----	--	------------

La Presidente Loukiainen invita l'assessore Ferrario a prendere la parola.

L'assessore ringrazia innanzitutto il direttore di Offertasociale e la Presidente dell'Assemblea per avergli dato l'opportunità di presentare all'Assemblea il progetto "Il borgo solidale" cui il Comune di Aicurzio sta lavorando insieme ad attori pubblici e privati. La finalità generale del progetto è di realizzare interventi a favore delle fasce più deboli della popolazione mediante la creazione di una Fondazione partecipata da enti pubblici e privati, dalle famiglie degli utenti e dagli enti della cooperazione sociale.

In accordo con il Direttore, la presentazione in Assemblea nasce dal fatto che l'amministrazione comunale, sin dalle prime fasi dello sviluppo del progetto, intenderebbe avvalersi di alcune delle competenze professionali presenti in Azienda.

Anticipa che la realizzazione del progetto prevede la ristrutturazione di alcuni edifici patrizi, di proprietà sia pubblica che privata, che vengono messi a disposizione per il perseguimento di fini sociali. Aggiunge che sui contenuti del progetto, oltre che con i tecnici di Offertasociale, vi è già stato un confronto anche con l'ASST di Vimercate, allo scopo specifico di condividere una analisi dei bisogni e delle attese.

L'impianto del progetto si basa sulla attivazione di quattro dimensioni di intervento: abitare, lavorare, curare, istruire le quali, combinate in un processo d'integrazione, includano in specie le persone più fragili, e alimentino il tessuto comunitario.

Ferrario si sofferma sul tema della disabilità specificando che una parte importante del progetto mira a proporre soluzioni di intervento a favore dei minori tra i 10 e i 15 anni affetti da disturbi dello spettro autistico. I dati dicono infatti che le strutture dedicate a tale problematica presenti attualmente sul nostro territorio rispondono solo parzialmente ai bisogni degli utenti e delle famiglie. Oltre ai centri per persone affette da disabilità (dal CCD alla casa sollievo e ai mini alloggi a sostegno dei percorsi di autonomia), il progetto mira a realizzare un centro di istruzione e formazione sui temi della fragilità, da rivolgersi agli operatori e ai care giver. Il centro di formazione dovrebbe essere ospitato a Castel Negrino luogo che si presta per forma architettonica a tale vocazione.

Per ciò che concerne il finanziamento, l'assessore Ferrario racconta di incontri svoltisi con i diversi livelli istituzionali, e di uno recente con la Provincia di MB affinché il progetto venga inserito tra quelli finanziati dal Recovery fund. Allo stesso scopo, è stato inviato al Ministero per la Disabilità. Tutti gli incontri hanno dato un riscontro positivo.

Il piano di fattibilità del progetto, dice Ferrario, prevede una sua realizzazione nell'arco di quattro- cinque anni, sulla base di priorità che mano a mano verranno definite, a partire dalla realizzazione del centro di formazione e del centro diurno.

L'ipotesi è di creare una fondazione che si avvarrà di un Comitato di gestione che dovrà governare processi organizzativi e gestionali molto complessi.

Terminata la presentazione, la Presidente Loukiainen restituisce le sue impressioni nei confronti di un progetto molto ambizioso e chiede all'Assessore di esprimere all'Assemblea quale sia il possibile ruolo per Offertasociale. L'assessore Ferrario vede in Offertasociale e nell'Ufficio di piano la struttura che potrà accompagnare la progettazione sia nella raccolta del bisogno a livello territoriale che nella rappresentazione del tasso di copertura di quest'ultimo, a partire dalla conoscenza delle unità operative già presenti.

La Presidente dell'Assemblea chiude la seduta invitando l'assessore a fornire ai colleghi aggiornamenti inerenti allo sviluppo del progetto.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa alle ore 18.51

Allegati:

1. Slide progetto Borgo solidale

ESECUTIVITA'

Le presenti deliberazioni sono divenute ESECUTIVE ai sensi di legge in data 30/03/2021

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE
Kristiina Loukiainen

IL SEGRETARIO
Claudia Sala

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DEGLI ATTI

Questo verbale sarà pubblicato sul sito di Offertasociale almeno per quindici giorni consecutivi e successivamente archiviato.