

VERBALE DELL' ASSEMBLEA DELL'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE OFFERTASOCIALE
SEDUTA n. 2 del 30/01/2024

Il giorno 30 gennaio 2024, convocati in seduta ordinaria da remoto alle ore 16.30 e in seconda convocazione alle ore 17.30 con avviso scritto dalla Presidente dell'Assemblea Kristiina Loukiainen, notificato a norma di Statuto (ex art. 26, c. 4), i signori consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

La seduta assembleare da remoto è presieduta dalla Presidente Kristiina Loukiainen, la quale nomina segretario il Direttore Fabio Guerri.

PRESENZE ASSEMBLEA del 30/01/2024					
N°	Comune	Rappresentante	Presenti	Millesimi	Note
1	AGRATE	Collia Carmen	x	67,96	
2	AICURZIO	Ferrario Eriberto	x	16,58	
3	ARCORE	Del Bono Maurizio		-	
4	BASIANO-MASATE	Solcia Stefania		-	
5	BELLUSCO	Benvenuti Maria	x	32,42	
6	BERNAREGGIO	Abouri Jamila	x	47,21	
7	BURAGO	Cannarile Anna	x	21,40	
8	BUSNAGO	Mantovani Claudia	x	27,49	
9	CAMPARADA	Artesani Evi	x	15,91	
10	CAPONAGO	Colzani Donatella		-	
11	CARNATE	Maggiolini Rossella	x	34,95	
12	CAVENAGO	Biffi Giacomo	x	32,42	
13	CONCOREZZO	Magni Walter	x	65,48	magni esce alle 18
14	CORNATE	Teruzzi Cristina	x	47,08	
15	CORREZZANA	Beretta Marco		-	
1	GREZZAGO	Fantino Cristian		-	
17	LESMO	Dossola Sara	x	35,91	
18	MEZZAGO	Macchiavelli Lorenzo	x	20,09	alle 18.10
19	ORNAGO	Scaccabarozzi Egle	x	19,68	
20	POZZO D'ADDA	Gioiosa Marta	x	24,17	
21	RONCELLO	Mendola Maria		-	
22	RONCO BRIANTINO	Loukiainen Kristiina	x	19,05	
23	SULBIATE	Della Torre Carla	x	19,27	
24	TREZZANO ROSA	Cataldo Diego		-	
25	TREZZO SULL'ADDA	Centurelli Silvana		-	
26	USMATE VELATE	Redaelli Greta		-	
27	VAPRIO D'ADDA	Mariani Maria Luisa	x	36,49	
28	VIMERCATE	Maria Teresa Foà	x	121,25	
	presenza (millesimi)		19,00	705	
	presenza (%)			70,48%	

DELIBERAZIONI

02	APPROVAZIONE DOCUMENTO AGGIORNATO DEL PTCPT AZIENDALE 2024-2026
----	---

Per l'approvazione di quanto in oggetto, la Presidente Loukiainen introduce la presenza dell'Avvocato Papa Abdoulaye Mbodj, Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001 di Offertasociale asc che presenta il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026 (aggiornamento 2024), allegato alla convocazione della presente Assemblea.

L'Avv. Mbodj rappresenta che l'obiettivo di un tale documento punta principalmente ad aspetti di prevenzione della corruzione e a diffondere una cultura per l'etica nei comportamenti per un ente pubblico strumentale come Offertasociale che ha in gestione dai Comuni soci un servizio essenziale e che effettua la gestione di detti servizi con risorse pubbliche.

Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è un documento strategico che stabilisce le linee guida e le azioni che gli enti pubblici devono adottare in modo efficace ed implementare perennemente per prevenire fenomeni corruttivi e garantire la massima trasparenza nella gestione delle risorse pubbliche e delle attività aziendali (per Offertasociale, nello specifico: la programmazione zonale. La gestione di servizi, attività, interventi, sociali, socio-assistenziali e socio-sanitari integrati).

L'Avvocato Mbodj evidenzia soprattutto alcuni aspetti del documento, inviato precedentemente ai componenti del CDA/Assemblea:

1. Riforma del Codice dei contratti pubblici: infatti, con il nuovo D.Lgs. 36/2023, pienamente in vigore dal 1° luglio 2024, sono state introdotte alcune novelle normative in ambito di affidamenti pubblici di beni, servizi e lavori. Specifico focus è stato posto dal legislatore al tema degli affidamenti con il PNRR e alla figura del RUP. La normativa introduce maggiore trasparenza e efficienza nel processo di affidamento dei contratti pubblici. Dal 1° gennaio 2024, inoltre, sono in vigore in particolare le disposizioni in tema di digitalizzazione, utilizzo delle Piattaforme telematiche, pubblicità degli atti di gara, trasparenza, accesso agli atti, e-procurement nazionale, Banca dati ANAC e Fascicolo Virtuale Operatore Economico. L'Avv. Mbodj evidenzia che nel 2024 sarà importante avviare il lavoro di aggiornamento del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 al fine di allineare il Modello alle intervenute novelle normative.
2. Codice Etico: il codice etico sarà aggiornato nel corso del 2024, alla luce della riforma del codice di comportamento nella pubblica amministrazione ai sensi del DPR 81/2023. Tra le principali novità che compaiono nel citato DPR si evidenzia la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo, l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo; l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato, l'espressa previsione del divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione; la previsione che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o ledere l'immagine ed il decoro, rispetto dell'ambiente, per contribuire alla riduzione del consumo energetico, della risorsa idrica e tra gli obiettivi anche la riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.
3. Whistleblowing: nuova normativa sul whistleblowing (D.Lgs. 24/2023 s.m.i.). Sul punto, si evidenzia che l'Azienda, come da indicazione dell'Organismo di Vigilanza, ha ottemperato alla predetta normativa, attivando la piattaforma telematica per le segnalazioni di DigitalPA. La nuova piattaforma e le relative procedure per le segnalazioni, garantiranno maggiore riservatezza al "whistleblower". Il destinatario delle segnalazioni di whistleblowing resta l'Organismo di Vigilanza, ossia l'Avv. Mbodj che è Organo esterno all'Azienda. L'Avv. Mbodj riferisce che nel corso della Giornata della Trasparenza 2023, rivolto ai dipendenti, con la presenza della Presidente Loukiainen, che si è tenuto il 18 dicembre 2023 in presenza in Vimercate, è stata affrontato proprio il tema del nuovo whistleblowing.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

All'unanimità

APPROVA

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2024-2026 (annualità 2024)

03	APPROVAZIONE VERBALE n. 15 DEL 12/12/2023	
----	--	--

La Presidente Kristiina Loukiainen chiede all'assemblea di votare per l'approvazione del verbale relativo alla seduta del 12/12/2023 che è stato inviato anticipatamente in formato elettronico, congiuntamente alla convocazione. Non sono pervenute osservazioni in merito al verbale.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

all'unanimità

DELIBERA

l'approvazione del verbale dell'assemblea n.15 del 12/12/2023.

04	APPROVAZIONE VERBALE n. 16 DEL 27/12/2023	
----	--	--

La Presidente Kristiina Loukiainen chiede all'assemblea di votare per l'approvazione del verbale relativo alla seduta del 27/12/2023 che è stato inviato anticipatamente in formato elettronico, congiuntamente alla convocazione. Non sono pervenute osservazioni in merito al verbale.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

all'unanimità

DELIBERA

l'approvazione del verbale dell'assemblea n.16 del 27/12/2023.

05	PROROGA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI DISPONIBILITA' PER IL RUOLO DI CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE DI OFFERTASOCIALE	
----	--	--

La Presidente Kristiina Loukiainen comunica l'imminente scadenza dell'avviso pubblico per la manifestazione di disponibilità per il CDA di Offertasociale.

Si definisce di prolungare la pubblicazione dell'avviso fino al 31/03/2024.

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

all'unanimità

DELIBERA

Di prorogare l'avviso pubblico per la manifestazione di disponibilità per il ruolo di consigliere di amministrazione di Offertasociale

VARIE ED EVENTUALI

Sondaggio circa la necessità di Residenze sanitarie per disabili:

La Presidente porta all'attenzione dell'Assemblea la proposta dell'associazione La Rosa Verde di istituire una Residenza Sanitaria assistenziale per Disabili (RSD) nel territorio dei Comuni afferenti all'Azienda Offertasociale. La Presidente reputa l'argomento molto interessante; la necessità di collocare disabili in RSD è in costante aumento e le strutture esistenti sono poche e spesso lontane. La Presidente Loukiainen propone un sondaggio a cura dell'Azienda presso i servizi sociali comunali per capire l'attuale e futura necessità di questo tipo di struttura. L'Assemblea coglie la proposta e dà mandato all'Azienda di attivarsi in merito per presentare poi gli esiti in una futura Assemblea dei sindaci.

TERMINE DELLA SEDUTA

La seduta viene chiusa alle ore 18.45

LA PRESIDENTE
dell'Assemblea generale
Kristiina Loukiainen

IL SEGRETARIO

Fabio Guerri

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE DEGLI ATTI

Questo verbale sarà pubblicato sul sito di Offertasociale almeno per quindici giorni consecutivi e successivamente archiviato.