



REGOLAMENTO
Per il funzionamento del Nucleo di valutazione

Azienda speciale consortile
Offertasociale

Approvato dal C.d.A. nella seduta del 2 ottobre 2017

Indice

CAPO I – IL NUCLEO DI VALUTAZIONE..... 1

ART. 1 - Definizione e composizione	1
ART. 2 - Nomina, durata, cessazione e revoca.....	1
ART. 3 - Requisiti	1
ART. 4 - Incompatibilità	1

CAPO II – FUNZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE..... 2

ART. 5 - Tipologia di funzioni	2
ART. 6 - Funzioni di supporto metodologico	2
ART. 7 - Funzioni di verifica, supervisione e certificazione.....	2
ART. 8 - Sede e convocazione delle riunioni	2

CAPO I – IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 1 - Definizione e composizione

Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico costituito da un componente esterno all'Azienda e esperto in tecniche di valutazione del personale e di controllo di gestione. Il Nucleo opera in posizione di terzietà all'interno della mission aziendale; ad esso l'azienda affida il compito di promuovere, supportare e favorire la validità metodologica del sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.

ART. 2 - Nomina, durata, cessazione e revoca

Il Nucleo di Valutazione - individuato mediante avviso pubblico - è nominato dal Consiglio di amministrazione per un periodo di tre anni, a partire dalla data del decreto di nomina, e può essere rinnovato.

Il Nucleo di Valutazione è revocabile per inadempienza delle funzioni con provvedimento motivato del Consiglio di Amministrazione e cessa dall'incarico per:

- scadenza del mandato;
- dimissioni volontarie;
- sopravvenuta incompatibilità;
- comportamenti non conformi al ruolo assegnato.

ART. 3 - Requisiti

Al componente unico del Nucleo di Valutazione è richiesto il possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata per almeno 5 anni nel campo del management pubblico o privato, con particolare attenzione alla valutazione della performance e del personale.

È richiesto il possesso del diploma di laurea magistrale o equipollente, in materie economico-aziendali, umanistiche o giuridiche.

E' inoltre richiesta la conoscenza della lingua inglese.

ART. 4 - Incompatibilità

Il componente unico del Nucleo di valutazione non può essere nominato tra soggetti che:

- rivestano cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;
- siano componenti di organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 (consiglio, giunta, sindaco di ente locale; consiglio, giunta, presidente di Provincia) o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- siano componenti dei Consigli di amministrazione di società partecipate dai Comuni consorziati in Offertasociale asc o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione.

Valgono inoltre le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile.

CAPO II – FUNZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 5 - Tipologia di funzioni

Le funzioni del Nucleo di Valutazione hanno riguardo sia ad aspetti metodologici che di verifica, supervisione e certificazione del sistema di gestione della performance dell'Azienda.

L'Azienda può richiedere al Nucleo funzioni aggiuntive coerenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo eventuale adeguamento del compenso base previsto per le funzioni di cui all'art. 6 e all'art. 7 del presente regolamento.

ART. 6 - Funzioni di supporto metodologico

Il Nucleo di Valutazione svolge funzioni di supporto alla definizione, alla valutazione del funzionamento e alla eventuale manutenzione del sistema di gestione della performance.

Tra dette funzioni rientrano:

- supporto alla definizione e all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione;
- supporto alla definizione e all'aggiornamento del sistema premiale.

ART. 7 - Funzioni di verifica, supervisione e certificazione

Il Nucleo di Valutazione svolge funzioni di verifica, garanzia e certificazione con riguardo al sistema di gestione della performance.

In particolare esso deve:

- validare lo stato di attuazione del piano programma;
- supportare il CdA nella valutazione del direttore generale;
- supervisionare la correttezza dei processi di valutazione del personale in uso;
- elaborare una relazione annuale sullo stato di attuazione del sistema di gestione della performance in seguito dell'attività di monitoraggio dello stesso;
- predisporre eventuali report ulteriori a richiesta del Presidente del CdA e del Direttore.

ART. 8 - Sede e convocazione delle riunioni

Il Nucleo di Valutazione svolge la sua attività nella sede legale dell'Azienda. Quest'ultima garantisce la disponibilità di locali e strumenti idonei allo svolgimento dell'attività del Nucleo.

Il Nucleo convoca le riunioni, su richiesta del Presidente del Consiglio di amministrazione, del Direttore o dei suoi componenti, almeno quarantotto ore prima della data stabilita.

Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche. In relazione agli argomenti trattati possono essere convocati amministratori e/o dipendenti dell'Azienda direttamente coinvolti nei processi di gestione della performance.