AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI
per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera intellettuale
ai sensi dell'art. 2230 del Codice civile

PROFILO PROFESSIONALE: PSICOLOGO/A – PSICOTERAPEUTA
da inserire nel Servizio Polo Giovani di Offertasociale

PUBBLICATO DAL 10.11.2025 AL 1.12.2025

Il presente avviso è finalizzato alla selezione di 1 psicologo/a -psicoterapeuta mediante procedura comparativa per esperienza professionale specifica e colloquio tecnico-attitudinale.

Art. 1- Finalità della selezione, attività e competenze professionali

L'Azienda Speciale Consortile Offertasociale con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB) indìce una selezione pubblica per l'individuazione di 1 PSICOLOGO/A - PSICOTERAPEUTA, a cui affidare un incarico professionale, da inserire nel Servizio Polo Giovani - Servizio territoriale aziendale di riferimento dei 29 Comuni degli ambiti di Trezzo sull'Adda e Vimercate, che si occupa di progettare e realizzare interventi psico-socio educativi in favore di giovani di età compresa tra i 15 e i 23 anni volti a rinforzare le autonomie personali.

Attività di specifica competenza professionale:

- Valutazione delle problematiche evolutive dei ragazzi e analisi delle dinamiche familiari;
- Individuazione delle risorse personali per l'elaborazione di interventi progettuali a favore delle autonomie del giovane;
- Colloqui di sostegno psicologico e di monitoraggio ai giovani ed alle famiglie nell'ambito del progetto personale individuato insieme all'equipe;
- Interlocuzione e collaborazione con i Servizi specialistici e le realtà territoriali del Terzo settore;
- Partecipazione alle reti con i Servizi che hanno in carico il minore e la famiglia;
- Partecipazione e supporto all'équipe nella rilettura di vissuti e dinamiche relazionali emersi dai colloqui con i ragazzi e le loro famiglie;
- Partecipazione a percorsi di formazione e supervisione rivolti all'équipe;
- Stesura di relazioni di verifica e aggiornamento;
- Partecipazione alle attività psico-socio educative in favore dei giovani seguiti, ove richiesto;
- Utilizzo dello strumento gestionale cartella sociale informatizzata.

Competenze richieste per lo svolgimento del ruolo:

- Ascolto attivo ed empatico;
- Capacità comunicative e di osservazione;
- Autonomia organizzativa e di pianificazione delle attività;
- Esperienza negli interventi psico educativi rivolti ad adolescenti e giovani adulti;

- Capacità di individuare e gestire situazioni di disagio dei minori e delle condizioni di rischio psicopatologico;
- Conduzione di gruppi, gestione e facilitazione dei processi di gruppo;
- Propensione al lavoro di équipe e di rete;
- Flessibilità operativa;
- Conoscenza e utilizzo degli strumenti di valutazione del rischio clinico;
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici di Microsoft (Pacchetto Office).

Art. 2 - Durata dell'incarico e compenso

L'incarico dovrà essere svolto nel periodo gennaio 2026 - dicembre 2028. A fronte dell'attività effettivamente svolta, sarà riconosciuto un compenso massimo di € 13.800,00/anno; tale importo è da intendersi omnicomprensivo e quindi al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge, nonché Iva inclusa.
L'incarico sarà assegnato con contratto in regime di libera professione a Partita IVA e potrà essere rinnovato per un altro triennio a seguito di valutazione.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale in Psicologia (LM51) o titoli equiparati di precedenti ordinamenti, indicando nella domanda data, luogo di conseguimento e punteggio finale. I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal Candidato;
- Specializzazione post-lauream abilitante all'esercizio della psicoterapia;
- Iscrizione all'Albo professionale degli psicologi e degli psicoterapeuti;
- Esperienza professionale di almeno 12 mesi in Servizi analoghi a quello del presente Avviso (adolescenti e giovani adulti);
- Patente di guida di categoria B o superiore, ed automuniti.

<u>Titoli di valutazione aggiuntiva</u> assegnati per esperienza professionale maturata:

- in Servizi analoghi a quello del presente Avviso (adolescenti e giovani adulti) oltre i 12 mesi richiesti come requisito di partecipazione alla selezione;
- in Servizi rivolti alla tutela dei minori e giovani in prosieguo amministrativo;
- nell'ambito della giustizia minorile (organi giudiziari).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione; la loro assenza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Per l'ammissione alla selezione il candidato deve produrre:

- Domanda di partecipazione (Allegato 1) comprensiva di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 riguardante il possesso dei requisiti, il godimento dei diritti civili e politici e il casellario giudiziale;
- Curriculum Vitae in formato UE, da cui si evincano chiaramente i titoli formativi e le esperienze lavorative acquisite, nonché la loro durata;
- Copia del titolo di studio (laurea in psicologia) e della specializzazione (psicoterapeuta);
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Al fine della stipula del contratto, saranno effettuati idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato selezionato per l'incarico.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000 la falsità della dichiarazione mendace implica, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara, responsabilità civile e sanzioni penali. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o di affidamento dell'incarico.

Non sono ammesse candidature di psicologi-psicoterapeuti che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso, svolgono attività professionale nei Servizi tutela minori comunali dei 29 Comuni soci o nei Servizi aziendali in appalto afferenti all'area minori, giovani e famiglie.

Art. 4 - Modalità di valutazione della candidatura

Offertasociale procederà alla valutazione delle candidature in relazione alle esperienze professionali maturate, sulla base di quanto dichiarato nel Curriculum allegato alla domanda.
La selezione avverrà attraverso un giudizio espresso da una Commissione chiamata a valutare i Candidati sulla base di:

- una prima valutazione comparata dei Curricula necessaria ad identificare i candidati idonei a sostenere la prova orale-colloquio;
- un colloquio tecnico-attitudinale.

La Commissione attribuirà un totale massimo di 100 punti ripartiti come di seguito definito.

Ai Curricula dei Candidati ammessi alla selezione sarà attribuito un punteggio sulla valutazione dei titoli aggiuntivi, come indicati al precedente art. 3:

- 2 punti per ogni esperienza professionale della durata di almeno 6 mesi maturata come psicologo/a-psicoterapeuta in Servizi analoghi, attinenti al target di riferimento del Servizio oggetto del presente Avviso (adolescenti e giovani adulti);
- 1 punto per ogni 12 mesi di esperienza professionale maturata in Servizi rivolti alla tutela dei minori e giovani in prosieguo amministrativo;
- 1 punto per ogni 24 mesi di esperienza professionale maturata nell'ambito della giustizia minorile (organi giudiziari).

Ai fini della valutazione curriculare, nel CV devono essere indicati in modo chiaro il tipo di esperienza professionale, la durata (con indicazione di mese e anno di inizio e fine) e il target di riferimento, pena la mancata attribuzione di punteggio.

Al Curriculum vitae sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti.

La Commissione effettuerà un colloquio tecnico-attitudinale di approfondimento con i singoli Candidati ammessi, in relazione alle finalità richieste per lo svolgimento dell'incarico, allo scopo di valutare:

1) Conoscenza della normativa minorile e più in generale del sistema dei servizi rivolti alla tutela minorile e dei giovani adulti;
2) Competenza maturata nell'ambito dell'attività con minori adolescenti e giovani adulti;
3) Conoscenza del processo d'intervento, competenza nella valutazione, nella progettazione e gestione di percorsi personalizzati di minori e giovani adulti;
4) Conoscenza dei servizi (socio-assistenziali e socio-sanitari) del territorio e dell'Azienda Offertasociale;
5) Adeguatezza del quadro personologico e attitudinale alle caratteristiche del ruolo richiesto.

Al colloquio tecnico-attitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di 80 punti.

Saranno esclusi dalla graduatoria finale i Candidati che non raggiungeranno complessivamente, tra valutazione curriculare e colloquio, un punteggio minimo di 70 punti.

Art. 5 - Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione della graduatoria

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (Allegato 1), corredata da Curriculum vitae (in formato europeo) aggiornato e firmato, da copia del documento di identità in corso di validità, con **invio tramite PEC intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda a** ufficio.personale@offertasociale.legalmail.it (inserire nell'oggetto **Selezione PSICOLOGO/A – Servizio Polo Giovani**) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 1 dicembre 2025**.

Ciascun Candidato verrà identificato tramite un numero di protocollo, comunicato via PEC al momento della ricezione e protocollazione della domanda di ammissione.

L'esito della selezione così come qualsiasi comunicazione inerente all'espletamento delle procedure relative al presente Avviso sarà pubblicato sul sito di Offertasociale alla pagina:
http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione-del-personale

La graduatoria rimarrà efficace per **12 mesi** dalla data di approvazione per l'eventuale assegnazione di incarichi analoghi che l'Azienda voglia coprire con lo stesso profilo professionale.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.
I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.
L'interessata/o potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.
La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o mezzi telematici e supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.
Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.
Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Art. 7 – Casi di esclusione

Saranno automaticamente esclusi i Candidati privi dei requisiti di ammissibilità e coloro che:

a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
b) presentino richiesta di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
c) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi non PEC o da PEC non intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda;
d) presentino richiesta di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
e) non alleghino la copia di un documento di identità valido;
f) risultino non possedere quanto dichiarato nella domanda di ammissione. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

Art. 8 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato in data 10 novembre 2025 fino alla **scadenza** il **1° dicembre 2025, ore 12.00** sul sito di Offertasociale alla pagina:
http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione-del-personale

Vimercate, 10 novembre 2025