

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI
per il conferimento di un incarico di prestazione d'opera intellettuale
ai sensi dell'art. 2230 del Codice civile

PROFILO PROFESSIONALE: PSICOLOGO/A – PSICOTERAPEUTA
da inserire nel Servizio Affidi di Offertasociale

PUBBLICATO DAL 11.11.2025 AL 2.12.2025

Il presente avviso è finalizzato alla selezione di 3 psicologi-psicoterapeuti, di cui 1 con funzioni di coordinamento tecnico, mediante procedura comparativa per esperienza professionale specifica e colloquio tecnico-attitudinale.

Art. 1- Finalità della selezione, attività e competenze professionali

L'Azienda Speciale Consortile Offertasociale con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB) indice una selezione pubblica per l'individuazione di 3 PSICOLOGI-PSICOTERAPEUTI, di cui 1 con funzioni di coordinamento tecnico, a cui affidare un incarico professionale, da inserire nel Servizio Affidi, Servizio territoriale aziendale di riferimento dei 29 Comuni degli ambiti di Trezzo sull'Adda e Vimercate. Il Servizio si occupa di diffondere una cultura dell'accoglienza, reperire famiglie che diano disponibilità ad un progetto di affido, ricevere le segnalazioni di minori da parte dei Servizi tutela minori comunali, formulare un abbinamento tra famiglia e minore, seguire le famiglie per il tempo del progetto di affido.

Attività di specifica competenza professionale:

- Collaborazione alle attività di promozione e diffusione della cultura dell'affido;
- Formazione alle famiglie che si candidano all'affido e alle famiglie affidatarie;
- Selezione delle famiglie che si candidano all'affido;
- Valutazione in equipe delle segnalazioni dei minori per potenziali inserimenti in affido;
- Partecipazione al processo di scelta per l'abbinamento famiglie-minori;
- Definizione e stesura dei progetti di affido;
- Progettazione, programmazione e co-conduzione dei gruppi di mutuo aiuto per le famiglie affidatarie;
- Colloqui di sostegno e accompagnamento alle famiglie affidatarie;
- Incontri di confronto, verifica, progettazione con i Servizi tutela minori e attività di rete con i Servizi territoriali;
- Valutazione di affidabilità del minore;
- Preparazione del minore al progetto di affido;
- Partecipazione a percorsi di formazione e supervisione rivolti all'équipe;
- Aggiornamento cartelle e modulistica del Servizio;
- Utilizzo dello strumento gestionale cartella sociale informatizzata.



Attività di specifica competenza per lo svolgimento del coordinamento tecnico:

- Collaborazione alle attività di promozione e diffusione della cultura dell'affido;
- Formazione alle famiglie che si candidano all'affido e alle famiglie affidatarie;
- Selezione delle famiglie che si candidano all'affido;
- Valutazione in equipe delle segnalazioni dei minori per potenziali inserimenti in affido;
- Partecipazione supervisiva al processo di scelta per l'abbinamento famiglie-minori;
- Definizione e stesura dei progetti di affido;
- Progettazione, programmazione e co-conduzione dei gruppi di mutuo aiuto per le famiglie affidatarie;
- Partecipazione, ove necessario, ad incontri di confronto, verifica, progettazione con i Servizi tutela minori e attività di rete con i Servizi territoriali;
- Gestione amministrativa e del budget di Servizio in collaborazione con il Responsabile di Servizio;
- Monitoraggio del buon funzionamento delle attività dell'ufficio;
- Monitoraggio del lavoro degli operatori;
- Gestione dell'équipe (performance e benessere);
- Affiancamento degli operatori nelle situazioni complesse;
- Promozione e partecipazione a percorsi di formazione e supervisione rivolti all'équipe;
- Partecipazione ai tavoli di lavoro provinciali e nazionali.

Competenze richieste per lo svolgimento del ruolo:

- Ascolto attivo ed empatico;
- Capacità comunicative e di osservazione;
- Autonomia organizzativa e di pianificazione delle attività;
- Esperienza nella conduzione di colloqui individuali e familiari;
- Conduzione di gruppi, gestione e facilitazione dei processi di gruppo;
- Capacità di analisi della persona, dei suoi bisogni, del contesto e del setting;
- Capacità di costruzione di un progetto per il benessere dell'utente;
- Capacità di sostenere l'utente aiutando ad utilizzare le proprie risorse e a gestire i propri limiti;
- Capacità di individuare e gestire situazioni di rischio;
- Proprietà e utilizzo degli strumenti clinici;
- Propensione al lavoro di équipe e di rete;
- Capacità di costruire rapporti collaborativi e continuativi;
- Flessibilità operativa;
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici di Microsoft (Pacchetto Office).

Ulteriori competenze, specifiche per il ruolo di coordinamento:

- Capacità di pianificare le attività distinguendo urgenze, emergenze e attività differibili;
- Capacità di organizzare il lavoro anche tenendo conto delle competenze e delle inclinazioni personali;
- Capacità di prendere decisioni, anche repentine, assumendo la corresponsabilità tecnica;
- Competenze amministrative e di gestione del budget.

Art. 2 - Durata dell'incarico e compenso

L'incarico dovrà essere svolto nel periodo gennaio 2026 – dicembre 2028.

Sarà riconosciuto un compenso massimo di € 49.680,00/anno per i due psicologi, importo che sarà suddiviso in relazione all'attività effettivamente svolta dal singolo professionista, e che sarà determinata in funzione delle esigenze organizzative del servizio.

Per l'incarico di coordinamento tecnico sarà riconosciuto un compenso massimo di € 17.664,00/anno.

Gli importi indicati sono da intendersi onnicomprensivi e quindi al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali eventualmente previste dalle vigenti disposizioni di legge, nonché Iva inclusa.

Gli incarichi saranno assegnati con contratto in regime di libera professione a Partita IVA e potranno essere rinnovati per un altro triennio a seguito di valutazione.

Art. 3 - Requisiti di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea Magistrale in Psicologia (LM51) o titoli equiparati di precedenti ordinamenti, indicando nella domanda data, luogo di conseguimento e punteggio finale. I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal Candidato;
- Specializzazione post-lauream abilitante all'esercizio della psicoterapia;
- Iscrizione all'Albo professionale degli psicologi e degli psicoterapeuti;
- Esperienza professionale di almeno 24 mesi in Servizi affidi;
- Patente di guida di categoria B o superiore, ed automuniti.

Titoli di valutazione aggiuntiva assegnati per esperienza professionale maturata:

- In Servizi affidi, oltre i 24 mesi richiesti come requisito di partecipazione al presente avviso;
- In Servizi specificatamente rivolti alla tutela dei minori;
- In qualità di coordinatore in Servizi affidi e/o rivolti alla tutela dei minori;
- In qualità di supervisore clinico;
- In qualità di docente in corsi attinenti alla professione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione; la loro assenza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Per l'ammissione alla selezione il candidato deve produrre:

- Domanda di partecipazione (Allegato 1) comprensiva di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 riguardante il possesso dei requisiti, il godimento dei diritti civili e politici e il casellario giudiziale;
- Curriculum Vitae in formato UE, da cui si evincano chiaramente i titoli formativi e le esperienze lavorative acquisite, nonché la loro durata;
- Copia del titolo di studio (laurea in psicologia) e della specializzazione (psicoterapeuta);
- Copia del documento di identità in corso di validità.

Al fine della stipula del contratto, saranno effettuati idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato selezionato per l'incarico.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000 la falsità della dichiarazione mendace implica, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara, responsabilità civile e sanzioni penali. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o di affidamento dell'incarico.

Art. 4 - Modalità di valutazione della candidatura

Offertasociale procederà alla valutazione delle candidature in relazione alle esperienze professionali maturate, sulla base di quanto dichiarato nel Curriculum allegato alla domanda.

La selezione avverrà attraverso un giudizio espresso da una Commissione chiamata a valutare i Candidati sulla base di:

- una prima valutazione comparata dei Curricula necessaria ad identificare i candidati idonei a sostenere la prova orale-colloquio;
- un colloquio tecnico-attitudinale.

La Commissione attribuirà un totale massimo di 100 punti ripartiti come di seguito definito.

Ai Curricula dei Candidati ammessi alla selezione sarà attribuito un punteggio sulla valutazione dei titoli aggiuntivi, come indicati al precedente art. 3:

- 2 punti per ogni esperienza professionale della durata di almeno 12 mesi maturata come psicologo/a-psicoterapeuta in Servizi affidi, oltre i 24 mesi richiesti come requisito di partecipazione alla selezione;
- 1 punto per ogni esperienza professionale della durata di almeno 12 mesi, maturata come psicologo/a-psicoterapeuta in Servizi specificatamente rivolti alla tutela dei minori;
- 1 punto per ogni esperienza professionale della durata di almeno 12 mesi, in qualità di coordinatore in Servizi affidi e/o rivolti alla tutela dei minori;
- 1 punto per ogni 24 mesi di attività maturata come supervisore clinico;
- 2 punti una tantum per almeno 36 mesi di attività maturata in qualità di docente in corsi attinenti alla professione.

Ai fini della valutazione curriculare, nel CV devono essere indicati in modo chiaro il tipo di esperienza professionale, la durata (con indicazione di mese e anno di inizio e fine) e il target di riferimento, pena la mancata attribuzione di punteggio.

Al Curriculum vitae sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti.

La Commissione effettuerà un colloquio tecnico-attitudinale di approfondimento con i singoli Candidati ammessi, in relazione alle finalità richieste per lo svolgimento dell'incarico, allo scopo di valutare:

- 1) Conoscenza della normativa in tema di affido familiare e più in generale di tutela minorile;
- 2) Competenza maturata nell'ambito dell'affido familiare e più in generale nella tutela dei minori;
- 3) Conoscenza dei servizi (socio-assistenziali e socio-sanitari) del territorio e dell'Azienda Offertasociale;



4) Adeguatezza del quadro personologico e attitudinale alle caratteristiche del ruolo richiesto.

Al colloquio tecnico-attitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di 80 punti.

Saranno esclusi dalla graduatoria finale i Candidati che non raggiungeranno complessivamente, tra valutazione curriculare e colloquio, un punteggio minimo di 70 punti.

Art. 5 - Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione della graduatoria

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (Allegato 1), corredata da Curriculum vitae (in formato europeo) aggiornato e firmato, da copia del documento di identità in corso di validità, con **invio tramite PEC intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda a ufficio.personale@offertasociale.legalmail.it** (inserire nell'oggetto **Selezione PSICOLOGO/A – Servizio Affidi**) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 2 dicembre 2025.**

Ciascun Candidato verrà identificato tramite un numero di protocollo, comunicato via PEC al momento della ricezione e protocollazione della domanda di ammissione.

L'esito della selezione così come qualsiasi comunicazione inerente all'espletamento delle procedure relative al presente Avviso sarà pubblicato sul sito di Offertasociale alla pagina:

<http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione-del-personale>

La graduatoria rimarrà efficace per **12 mesi** dalla data di approvazione per l'eventuale assegnazione di incarichi analoghi che l'Azienda voglia coprire con lo stesso profilo professionale.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessata/o potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o mezzi telematici e supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.



Art. 7 – Casi di esclusione

Saranno automaticamente esclusi i Candidati privi dei requisiti di ammissibilità e coloro che:

- a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b) presentino richiesta di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi non PEC o da PEC non intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda;
- d) presentino richiesta di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
- e) non alleghino la copia di un documento di identità valido;
- f) risultino non possedere quanto dichiarato nella domanda di ammissione. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

Art. 8 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato in data 11 novembre 2025 fino alla **scadenza il 2 dicembre 2025, ore 12.00** sul sito di Offertasociale alla pagina:

<http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione-del-personale>

Vimercate, 11 novembre 2025