

**AVVISO DI SELEZIONE PER CURRICULA ED ESAMI FINALIZZATO ALLA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO e INDETERMINATO PROFILO
PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/ ISTRUTTORE
RISERVATA A SOGGETTO APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART 18,
COMMA 2, L.68/199**

PUBBLICATO DAL 29/04/2026 AL 30/06/2026

Visti il Regolamento Aziendale “Modalità di ricerca e selezione del personale” approvato dall’Assemblea dei Soci con deliberazione n. 9 del 26.04.2017; la dotazione organica e il fabbisogno del personale per l’anno 2026; il Piano Programma 2026 e triennale 2026-2028 approvati dall’Assemblea in data 15.12.2025; l’Azienda Speciale Consortile Offertasociale, con sede in P.zza Marconi 7/D, 20871 Vimercate (MB), indice una selezione pubblica per esami per l’individuazione di **n. 1 posizione** profilo professionale Funzionario o Istruttore.

Contratto di riferimento: CCNL Funzioni Locali vigente.

Categoria: Funzionario Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazione oppure Istruttore

Durata dell’incarico: tempo indeterminato

Tipologia di occupazione: tempo pieno – 36 ore settimanali.

Posizione Riservata ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all’art. 18, comma 2, L. 68/1999.

SETTORE D’IMPIEGO E PROFILO PROFESSIONALE

Le figure selezionate potranno essere impiegate nei vari servizi presenti in azienda, con l’obiettivo di garantire il potenziamento dei livelli quantitativi e qualitativi di erogazione dei servizi, compiendo tutte le mansioni relative all’ambito di assegnazione e alla qualifica professionale di Funzionario o Istruttore Amministrativo.

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

Per l’esercizio del ruolo sono richieste le seguenti competenze:

- conoscenza dei principali programmi informatici (word, excel);
- competenze relazionali, capacità organizzative, attitudine al lavoro di gruppo, capacità di ascolto ed empatiche, motivazione.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, che alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro:

- ☐ cittadinanza italiana o altra condizione prevista dalla normativa vigente;
- ☐ età non inferiore ai 18 anni;
- ☐ idoneità fisica all’impiego;

Azienda territoriale per i servizi alla persona dei Comuni:

Agrate Brianza - Aicurzio - Arcore - Basiglio - Bellusco - Bernareggio - Burago di Molgora - Busnago - Camarate - Caponago - Carnate - Cavenago di Brianza - Concorezzo - Cornate d’Adda - Correzzana - Grezzago - Lesmo - Masate - Mezzago - Ornago - Pozzo d’Adda - Roncello - Ronco Briantino - Sulbiate - Trezzano Rosa - Trezzano sull’Adda - Usmate Velate - Vaprio d’Adda - Vimercate



- ☐ godimento dei diritti civili e politici;
- ☐ assenza di condanne penali o procedimenti incompatibili con l'impiego pubblico.

REQUISITI SPECIFICI EX ART. 18 L. 68/1999

- ☐ iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato – art. 18, comma 2, L. 68/1999 – presso la Provincia di Monza e Brianza;
- ☐ appartenenza documentata a una delle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 (orfani, coniugi superstiti, profughi, vittime del terrorismo o criminalità organizzata, ecc.);
- ☐ possesso del titolo di studio richiesto per il profilo:

Laurea o laurea magistrale per il profilo di Funzionario

Diploma di scuola secondaria di secondo grado per il profilo di Istruttore

Tutti i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 75 e 76 del DPR 445/00, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'Azienda segnalerà tempestivamente la notizia di reato all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

FASI DELLA SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice si riserverà di effettuare la valutazione dei candidati, oltre al titolo di studio e a eventuali altri titoli formativi, anche in base all'esperienza professionale maturata nell'area oggetto della presente selezione. (A)

La prova consisterà in un colloquio volto ad accertare le competenze professionali richieste e le motivazioni ed attitudini personali. (B)

La Commissione esaminatrice attribuirà ai candidati un punteggio complessivo massimo di 60 punti fino ad un massimo di 20 per la valutazione curriculare (A) e fino ad un massimo di 40 punti per il colloquio (B).

La valutazione finale sarà data dalla somma dei punteggi; saranno esclusi dalla graduatoria finale i candidati che non dovessero raggiungere un punteggio minimo pari ad almeno 42/60.

Data e luogo della prova d'esame saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito di Offertasociale nella sezione <http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione>.

Per sostenere le prove, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità con fotografia in corso di validità. La mancanza del documento d'identità comporterà l'esclusione dalla selezione, non essendo consentita una successiva regolarizzazione.

Durante la prova, non è ammessa la consultazione di testi.

L'assenza nel giorno della prova costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (Allegato 1), corredata da Curriculum Vitae aggiornato e fotocopia documento di identità in corso di validità, facendola pervenire esclusivamente con la seguente modalità:

Invio tramite PEC intestata e riconducibile al soggetto che presenta domanda a: offertasociale@legalmail.it inserendo nell'oggetto della e-mail "Selezione art. 18".

**La domanda di partecipazione al presente Avviso dovrà pervenire agli indirizzi indicati
entro le ore 12 del 30/06/2026**

Qualsiasi comunicazione inerente l'espletamento delle procedure relative al presente Avviso avverrà per il tramite della pubblicazione sul sito aziendale www.offertasociale.it, sezione Bandi e Avvisi <http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione>.

CASI DI ESCLUSIONE

Saranno automaticamente esclusi i candidati privi dei requisiti di ammissibilità. Saranno esclusi anche coloro che:

- a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b) presentino richiesta di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi PEC non intestata e riconducibile esclusivamente al soggetto che presenta domanda;
- d) presentino richiesta di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- e) presentino richiesta di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente Avviso;
- f) non alleghino la copia di un documento di identità valido;
- g) risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessata/o potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o mezzi telematici e supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Vimercate, 29 aprile 2026

La Direzione

Referente: F. Guerri (039/6358063)